

Pensioenreglement
van de
Stichting Pensioenfonds Equens

PR2014

(Tekst per 1-1-2019)

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Algemeen	1
Artikel 1 Begripsomschrijvingen.....	1
Artikel 2 Deelnemerschap	3
Artikel 3 Informatieverstrekking	4
Artikel 4 Maximering pensioenen	5
Artikel 5 Wettelijke bepalingen	5
Hoofdstuk 2 Pensioenen	6
Artikel 6 Pensioenaanspraken.....	6
Artikel 7 Basis voor de pensioenberekeningen	6
Artikel 8 Levenslang ouderdomspensioen.....	8
Artikel 9 Levenslang partnerpensioen	8
Artikel 10 Wezenpensioen.....	8
Artikel 11 Financiering	9
Hoofdstuk 3 Bijzondere situaties	10
Artikel 12 Aanspraken bij tussentijdse beëindiging deelnemerschap	10
Artikel 13 Vervallen	10
Artikel 14 Waardeoverdracht.....	10
Artikel 15 Scheiding, bijzonder levenslang partnerpensioen	11
Artikel 16 Scheiding, verevening levenslang ouderdomspensioen.....	12
Artikel 17 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.....	13
Hoofdstuk 4 Flexibilisering	15
Artikel 18 Vormen van Flexibilisering	15
Artikel 19 Vervroeging of uitstel van levenslang ouderdomspensioen	16
Artikel 20 Deeltijdpensionering.....	16
Artikel 21 Uitruil van pensioenaanspraken	17
Hoofdstuk 5 Diversen	19
Artikel 22 Pensioenuitkeringen	19
Artikel 23 Afkoop kleine pensioenen.....	19
Artikel 24 Kortingsbepaling	20
Artikel 25 Melding premieachterstand en dekkingstekort	20
Artikel 26 Bijzondere gevallen	20
Artikel 27 Toeslagen	21
Hoofdstuk 6 Overgangsregeling en inwerkingtreding	23
Artikel 28 Overgangsregeling	23
Artikel 29 Inwerkingtreding	25

Bijlage behorende bij het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Equens "PR2014" geldend van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019: pagina 26 t/m 36

Bijlage behorende bij het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Equens "PR2014" geldend van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020: pagina 37 t/m 47

Hoofdstuk 1 Algemeen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement worden de volgende begrippen en begripsomschrijvingen gebruikt:

- 1.1 Fonds
Stichting Pensioenfonds Equens.
- 1.2 Statuten
De statuten van het fonds.
- 1.3 Bestuur
Het bestuur van het fonds.
- 1.4 Werkgever
De ondernemingen waarmee het pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst heeft afgesloten. Dit betreft equensWorldline SE en Paysquare SE.
- 1.5 Uitvoeringsovereenkomst
De overeenkomst tussen de werkgever met het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
- 1.6 Werknemer
Persoon die krachtens arbeidsovereenkomst werkzaamheden verricht bij de werkgever.
- 1.7 Deelnemer
De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds.
- 1.8 Gewezen deelnemer
De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds.
- 1.9 Pensioengerechtigde
De persoon voor wie op grond van deze pensioenregeling het pensioen is ingegaan.
- 1.10 Gepensioneerde
De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- 1.11 Aanspraakgerechtigde
De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- 1.12 Pensioenovereenkomst
Hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
- 1.13 Pensioenreglement
De door het fonds opgestelde pensioenregeling met betrekking tot de verhouding tussen fonds en deelnemer.

- 1.14 Pensioenregeling
PR2014, de pensioenregeling zoals omschreven in dit pensioenreglement.
- 1.15 Vorige pensioenregeling
PR2006, de pensioenregeling als omschreven in het betreffende pensioenreglement .
- 1.16 Partner
Echtgenoot, geregistreerde partner of een partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert.
- 1.17 Gezamenlijke huishouding
Van een gezamenlijke huishouding is sprake indien:
- de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde ongehuwd is of niet een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan; én
 - de partner ongehuwd is of niet een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan en die niet behoort tot een bloed- of aanverwant in de rechte lijn; én
 - de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde met zijn partner een half jaar een notarieel samenlevingscontract heeft..
- 1.18 Scheiding
- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap, anders dan door dood of vermissing;
 - beëindiging van de gezamenlijke huishouding.
- 1.19 Gewezen partner
De persoon die vóór de scheiding als partner werd aangemerkt en na de scheiding aanspraken op partnerpensioen heeft jegens het fonds.
- 1.20 Kind
- het kind, tot wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat;
 - het kind dat door het bestuur met het kind onder sub a wordt gelijkgesteld, waaronder met name begrepen het pleeg-, stief- en natuurlijke kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, een en ander volgens de criteria van de Algemene Kinderbijslagwet.
- 1.21 Pensioenrichtdatum
De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.
- 1.22 Pensioeningangsdatum
De dag van ingang van het levenslang ouderdompensioen.
- 1.23 Parttimefactor
De verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur per week en de CAO basisarbeidsduur per week. De parttimefactor wordt bij wijzigingen vastgesteld op de eerste van de maand volgend op de datum van wijziging.
- 1.24 Loonindex
De procentuele stijging van de CAO salarisschalen op 1 oktober van een jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

- 1.25 Prijsindex
De procentuele stijging van de prijsindex op 1 oktober van een jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. Deze prijsindex wordt door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindex voor alle huishoudens". Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.
- 1.26 CAO
De CAO zoals die bij de werkgever geldt.
- 1.27 AOW
De Algemene Ouderdomswet.
- 1.28 AOW-leeftijd
De pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de AOW.
- 1.29 WAO
De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- 1.30 WIA
De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
De WIA bestaat uit 2 delen te weten:
a. de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) en
b. de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).
- 1.31 Werknemerspremie
Het deel van de premie dat voor rekening komt van de werknemer.
- 1.32 Werkgeverspremie
Het deel van de premie dat voor rekening komt van de werkgever.

Artikel 2 Deelnemerschap

- 2.1 Als deelnemer aan de pensioenregeling wordt toegelaten:
- a. de werknemer die op 1 januari 2014 in dienst was van de werkgever en op 31 december 2013 deelnemer was in de vorige pensioenregeling. De deelneming vangt aan op 1 januari 2014.
 - b. de werknemer die in dienst treedt op of na 1 januari 2014. De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand waarop de arbeidsovereenkomst aanvangt.
 - c. de arbeidsongeschikte deelnemer met een WAO- of WIA-uitkering die uit hoofde van de vorige pensioenregeling (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling heeft.
- 2.2 Niet als deelnemer aan de pensioenregeling worden toegelaten de vakantiewerker en de stagiaire, zoals omschreven in de CAO.
- 2.3 Het deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt:
- a. op de pensioeningangsdatum;
 - b. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, anders dan bij aanvang van of tijdens een periode waarin de deelnemer een uitkering geniet krachtens de WIA met een arbeidsongeschiktheidspercentage van ten minste 35% en krachtens de WAO met een arbeidsongeschiktheidspercentage van ten minste 15%;
 - c. bij overlijden van de deelnemer.

Artikel 3 Informatieverstrekking

- 3.1 De werkgever meldt de werknemer tijdig bij het fonds aan en verstrekt tijdig alle inlichtingen betreffende de in zijn dienst zijnde werknemers die voor de pensioenregeling van belang zijn.
- 3.2 Iedere (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde is in ieder geval verplicht aan het fonds ten spoedigste schriftelijk melding te doen van een wijziging in de persoonlijke levenssituatie waarvan tijdig de benodigde bewijsstukken worden overlegd.
- 3.3 Bij het niet voldoen aan de verplichtingen genoemd in het vorige lid vervalt het recht op uitkering krachtens dit pensioenreglement, indien en voor zover het fonds door onvoldoende medewerking is benadeeld. Hierbij zullen eventueel reeds gedane onverschuldigde uitkeringen door het fonds worden teruggevorderd dan wel worden verrekend met toekomstige uitkeringen.
- 3.4 De deelnemer wordt jaarlijks geïnformeerd over de stand van zijn pensioenaanspraken. Deze informatieverplichting moet in ieder geval voldoen aan de eisen die bij en krachtens de Pensioenwet gesteld worden. Deze informatie bestaat in ieder geval uit een opgave van de verworven pensioenaanspraken, een opgave van de te verwerven pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en een opgave van de pensioenaangroei (factor A) overeenkomstig de bepalingen bij of krachtens de Wet inkomstenbelasting 2001.
- 3.5 Bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling, en daarna eens in de 5 jaar, ontvangt de gewezen deelnemer van het fonds ten minste de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
- 3.6 Het fonds verstrekt aan de pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en daarna jaarlijks ten minste de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
- 3.7 Het fonds verstrekt aan de partner op het moment dat deze de status van gewezen partner verkrijgt, en daarna eens in de 5 jaar, tenminste de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
- 3.8 Het fonds verstrekt aan de gewezen partner bij verevening, en daarna eens in de 5 jaar, ten minste de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
- 3.9 De (gewezen) deelnemers, gewezen partners en de pensioengerechtigden kunnen op verzoek de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven informatie opvragen.
- 3.10 Het fonds verstrekt de in dit artikel genoemde informatie in duidelijke en begrijpelijke bewoording. Informatie over de toeslagverlening zal worden verstrekt conform de voorschriften die bij of krachtens de Pensioenwet daaraan worden gesteld.
- 3.11 Het fonds verstrekt in beginsel alle informatie schriftelijk, tenzij de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.

Artikel 4 Maximering pensioenen

- 4.1 Het levenslang ouderdomspensioen gaat niet uit boven 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, waarbij het bepaalde in artikel 7 lid 3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen onverkort van kracht is. Hierbij is inbegrepen een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemingsjaar of bij een ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen, zonder toeslagen als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag. Op het moment dat het levenslang ouderdomspensioen de 100%-grens bereikt, zal het levenslang ouderdomspensioen direct ingaan.
- 4.2 Het levenslang partnerpensioen gaat (ook na uitruil van het ouderdomspensioen in een levenslang partnerpensioen als bedoeld in artikel 21 lid 1a) niet uit boven 70% van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, waarbij het bepaalde in artikel 7 lid 3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen onverkort van kracht is. Hierbij is inbegrepen een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemingsjaar of bij een ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van 70% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslagen als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
- 4.3 Het wezenpensioen gaat niet uit boven 14% van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, waarbij het bepaalde in artikel 7 lid 3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen onverkort van kracht is. Hierbij is inbegrepen een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van 14% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslagen als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag. Voor volle wezen gaat het wezenpensioen niet uit boven 28% van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, waarbij het bepaalde in artikel 7 lid 3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen onverkort van kracht is, met inbegrip van een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van 28% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslagen als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
- 4.4 De in dit artikel genoemde maximale percentages zijn, voorzover binnen de kaders van artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt gebleven, niet van toepassing indien de overstijging van die percentages het gevolg is van verlening van toeslagen genoemd in artikel 27, van waardeoverdracht als genoemd in artikel 14, van uitruil van pensioenaanspraken als genoemd in artikel 21 en van omzetting van vóór 2014 opgebouwde pensioenaanspraken in pensioenaanspraken gericht op de pensioenrichtleeftijd volgens dit reglement als bedoeld in artikel 28, lid 1.

Artikel 5 Wettelijke bepalingen

- 5.1 De pensioenaanspraken of pensioenrechten ingevolge de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
- 5.2 Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
- verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in de Invorderingswet 1990; of
 - vervreemding plaatsvindt op grond van de Pensioenwet.

Hoofdstuk 2 Pensioenen

Artikel 6 Pensioenaanspraken

- 6.1 Tussen de werkgever en de werknemer is een pensioenovereenkomst totstandgekomen. Deze pensioenovereenkomst is een uitkeringsovereenkomst waarbij sprake is van een vastgestelde pensioenuitkering, onder voorwaarden zoals omschreven in artikel 11.
- 6.2 Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in de pensioenregeling voor de deelnemer aanspraak op:
- een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer, ingaande op de pensioeningangsdatum en uit te keren tot en met de maand van zijn overlijden;
 - een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner, ingaande op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden en uit te keren tot en met de maand waarin de partner is overleden;
 - een wezenpensioen ten behoeve van het kind jonger dan 18 jaar ingaande op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden en uit te keren tot en met de maand waarin het kind 18 jaar wordt, maar uiterlijk tot en met de maand waarin het kind overlijdt;
 - een wezenpensioen ten behoeve van het kind ouder dan 18 jaar indien:
 - het kind na de 18e verjaardag studeert in de zin van de Wet studiefinanciering 2000. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de studie wordt beëindigd, uiterlijk tot en met de maand waarin het kind 27 jaar wordt c.q. uiterlijk tot en met de maand waarin het kind overlijdt.
 - het kind invalide is in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind revalideert, uiterlijk tot en met de maand waarin het kind 27 jaar wordt c.q. uiterlijk tot en met de maand waarin het kind overlijdt.
- 6.3 Geen aanspraak op levenslang partnerpensioen ontstaat:
- indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding is ingegaan na de pensioeningangsdatum;
 - voor die partner door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de deelnemer overlijdt.
- De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een partner heeft op elk moment slechts aanspraak op partnerpensioen voor één partner.
- 6.4 Geen aanspraak op wezenpensioen ontstaat:
- indien het kind voldoet aan de definitie als omschreven in artikel 1 lid 21 na de pensioeningangsdatum;
 - voor dat kind door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de deelnemer overlijdt.

Artikel 7 Basis voor de pensioenberekeningen

- 7.1 Bij de berekening van de hoogte van de pensioenen wordt uitgegaan van:
- de deelnemingsjaren;
 - het pensioengevend inkomen;
 - de franchise;
 - het opbouwpercentage genoemd in artikel 8 lid 1.
- 7.2 Onder deelnemingsjaren wordt verstaan de ononderbroken periode gelegen tussen het begin en het einde van het deelnemerschap. De bepaling van het aantal deelnemingsjaren is in jaren en maanden nauwkeurig. Hierbij worden gedeelten van maanden van minder dan 15 dagen verwaarloosd en gedeelten van maanden van 15 dagen en meer als volle maanden gerekend.

- 7.3 Het pensioengevend inkomen wordt per 1 januari van het betreffende jaar, of indien de deelneming later aanvangt per de aanvang van het deelnemerschap, vastgesteld en bestaat uit:
- het vaste jaarsalaris;
 - de vakantietoeslag;
 - de 13e maand;
 - het (variabel) inkomen.
- Het pensioengevend inkomen waarover pensioen kan worden opgebouwd bedraagt per 1 januari 2015 maximaal € 100.000,-. Dit bedrag wordt met ingang van 1 januari 2016 jaarlijks per 1 januari bij ministeriële regeling vervangen door een ander bedrag. Dit bedrag is opgenomen in artikel 2 van de bijlage.
- 7.4 Het (variabel) inkomen bestaat uit:
- de in het vorige jaar uitbetaalde beoordelingstoeslag;
 - de in het vorige jaar uitbetaalde ploegentoeslag;
 - het inkomen dat in het vorige jaar is uitbetaald op grond van de langere arbeidsduur boven het gemiddelde van 36 uur per week als genoemd in de CAO.
- 7.5 De franchise is gelijk aan 10/7 van de per 1 januari van een jaar geldende uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. De hoogte van de franchise is opgenomen in artikel 2 van de bijlage.
- 7.6 De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend inkomen verminderd met de franchise. De pensioengrondslag wordt vastgesteld:
- per de begindatum van het deelnemerschap;
 - per 1 januari van elk jaar.
- Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.
- 7.7 Voor deelnemers met een parttime dienstverband gelden de volgende aanvullende bepalingen:
- voor de bepaling van de pensioengrondslag wordt het pensioengevend inkomen omgerekend naar de basisarbeidsduur;
 - voor de periode dat de deelnemer minder dan de basisarbeidsduur heeft gewerkt wordt elk deelnemingsjaar gecorrigeerd met de parttimefactor. Hierbij wordt voor de toekomst uitgegaan van de laatst geldende parttimefactor.
- 7.8 Voor een (gewezen) deelnemer voor wie ingevolge artikel 17 recht op premievrijstelling bestaat, worden het pensioengevend inkomen, de pensioengrondslagen en de franchise gesteld op de laatst geldende bedragen voor het moment waarop recht op premievrijstelling bestaat. Het pensioengevend inkomen wordt jaarlijks aangepast conform de loonindex. Het bepaalde in lid 3 van dit artikel met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen is onverkort van kracht.

Artikel 8 Levenslang ouderdomspensioen

- 8.1 Tijdens het deelnemerschap wordt voor elk deelnemersjaar een levenslang ouderdomspensioen opgebouwd van 1,59% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar.
- 8.2 Indien op grond van het gestelde in artikel 16 één of meer gewezen partner(s) recht heeft (hebben) op een verevend pensioen, dan zal het levenslang ouderdomspensioen zoals hiervoor in lid 1 omschreven, worden verminderd met het aan de gewezen partner(s) toekomende verevende pensioen (inclusief de toeslagen volgens artikel 27). Na overlijden van de gewezen partner(s) wordt diens aanspraak op het verevend pensioen weer toegevoegd aan het levenslang ouderdomspensioen van de betrokken (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
- 8.3 Indien conform artikel 16 lid 7 omzetting heeft plaats gevonden van het verevend pensioen in een zelfstandige aanspraak op levenslang ouderdomspensioen op het leven van de gewezen partner, dan wordt voor de aftrek zoals hiervoor in lid 2 omschreven uitgegaan van het verevend pensioen vóór omzetting (inclusief toeslagen).

Artikel 9 Levenslang partnerpensioen

- 9.1 Het jaarlijks levenslang partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 8 opgebouwde levenslang ouderdomspensioen, waarbij verhogingen van het ouderdomspensioen als gevolg van omzetting naar een hogere pensioenrichtleeftijd (Artikel 28 leden 1 en 2) buiten beschouwing blijven
- 9.2 Ingeval van overlijden van de deelnemer tijdens het deelnemerschap wordt bij de vaststelling van de hoogte van het levenslang partnerpensioen uitgegaan van het levenslang ouderdomspensioen dat de deelnemer had kunnen behalen als hij tot de pensioenrichtdatum deelnemer was gebleven. Hierbij wordt uitgegaan van de pensioengrondslag zoals op het moment van overlijden geldt.
- 9.3 Indien een deelnemer (her)trouwt, (opnieuw) een geregistreerd partnerschap of een nieuwe partnerrelatie aangaat, wordt op het in lid 1 vastgestelde levenslang partnerpensioen het (de) eerder toegekende bijzonder levenslang partnerpensioen(en) als omschreven in artikel 15, inclusief de toeslagen volgens artikel 27, in mindering gebracht.
- 9.4 Indien conform artikel 15 lid 7 omzetting heeft plaats gevonden van het bijzonder levenslang partnerpensioen in een zelfstandige aanspraak op levenslang ouderdomspensioen op het leven van de gewezen partner, dan wordt voor de aftrek als hiervoor in lid 3 omschreven uitgegaan van het bijzonder levenslang partnerpensioen vóór omzetting (inclusief toeslagen).

Artikel 10 Wezenpensioen

- 10.1 Het jaarlijks wezenpensioen voor elk kind van een (gewezen) deelnemer bedraagt 14% van het volgens artikel 8 opgebouwde levenslang ouderdomspensioen. Bij verhogingen van het ouderdomspensioen als gevolg van omzetting naar een hogere pensioenrichtleeftijd (Artikel 28 leden 1 en 2) bedraagt het wezenpensioen 14% van het ouderdomspensioen voor de omzetting.
- 10.2 Ingeval van overlijden tijdens het deelnemerschap wordt hierbij uitgegaan van het levenslang ouderdomspensioen dat de deelnemer had kunnen behalen, als hij tot de pensioenrichtdatum deelnemer was gebleven, uitgaande van de pensioengrondslag zoals op het moment van overlijden geldt.
- 10.3 Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf het moment dat beide ouders zijn overleden.

Artikel 11 Financiering

- 11.1 De collectieve financiering van deze pensioenregeling en de pensioenregeling PR1999 geschiedt door de werkgever zoals omschreven in de uitvoeringsovereenkomst op basis van het zogenaamde Collective Defined Contribution systeem. De door de werkgever aan het fonds te betalen bijdrage voor de pensioenregeling is gelijk aan de som van de werkgevers- en werknemerspremie. Het jaarlijkse totaal van werkgevers- en werknemerspremie bedraagt voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2018 25,95% van de pensioengrondslagen van de deelnemers zoals bedoeld in artikel 7 lid 6 rekening houdend met de geldende parttimefactoren. Deze bijdrage is niet verschuldigd voor deelnemers indien en voor zover op grond van artikel 17 (gedeeltelijke) premievrijstelling is verleend.
- 11.2 De verwerving van de pensioenaanspraken vindt gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in tijd plaats.
- 11.3 De werknemerspremie is in de CAO bepaald. Voor parttimers wordt rekening gehouden met de parttimefactor. De werknemerspremie wordt door de werkgever ingehouden op het salaris.
- 11.4 De in enig jaar volgens het pensioenreglement toe te kennen pensioenaanspraken kunnen niet uitgaan boven die welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop beschikbare premie, vermeerderd met door het fonds, gehoord de actuaris, beschikbaar gestelde algemene middelen. Indien en voor zover de premie niet toereikend is voor de in enig kalenderjaar te verwerven pensioenaanspraken, kunnen die pensioenaanspraken van dat jaar navenant met eenzelfde percentage worden verlaagd.
- 11.5 In geval lid 4 leidt tot verlaging van de in enig jaar te verwerven pensioenaanspraken, informeert het fonds binnen een maand de deelnemers, de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering over dat jaar van de te verwerven pensioenaanspraken van de deelnemers.
- 11.6 De verlaging als bedoeld in lid 4 kan, indien de volgende jaren het vermogen van het fonds dat toelaat, bij bestuursbesluit geheel of ten dele ongedaan worden gemaakt.
- 11.7 De werkgever kan de betaling van de werkgeverspremie verminderen of geheel staken, indien naar zijn oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de te verwerven pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast en zal het pensioenreglement worden aangepast.
- 11.8 Indien de werkgever tot het in lid 7 vermelde wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers en het fonds hiervan onmiddellijk in kennis. De op grond van eerder gedane betalingen verworven pensioenaanspraken zullen niet worden aangetast onverminderd het bepaalde in lid 7.
- 11.9 Onverminderd het bepaalde in lid 7, kan het percentage als bedoeld in lid 1 in de periode tot en met 31 december 2018 worden gewijzigd in geval er in die periode (fiscale) wetswijzigingen zijn, die nopen tot aanpassing van bedoeld percentage.

Hoofdstuk 3 Bijzondere situaties

Artikel 12 Aanspraken bij tussentijdse beëindiging deelnemerschap

- 12.1 De gewezen deelnemer behoudt aanspraak op premievrije pensioenaanspraken, indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum en geen voortzetting van de deelneming plaatsvindt op grond van het bepaalde in artikel 17.
- 12.2 De premievrije pensioenaanspraken zijn de tot op het moment van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde pensioenaanspraken op levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen. Bij de berekening van de premievrije pensioenaanspraken wordt uitgegaan van de gegevens die van toepassing zijn op het moment waarop het deelnemerschap is beëindigd.

Artikel 13 Vervallen

Artikel 14 Waardeoverdracht

- 14.1 Indien een deelnemer in dienst van de werkgever is getreden, accepteert het fonds de waarde van de pensioenaanspraken opgebouwd bij een vorige werkgever indien er hierbij sprake is van een individuele beëindiging van de dienstverband. De voorwaarde hierbij is dat de pensioenuitvoerder van een vorige werkgever deze overdraagt op basis van de regels zoals deze zijn omschreven in lid 3. De overdrachtswaarde zal worden omgezet in opgebouwde pensioenaanspraken volgens deze pensioenregeling.
- 14.2 Indien sprake is van een individuele beëindiging van de deelname aan deze pensioenregeling zal het fonds op verzoek van de gewezen deelnemer de waarde van de opgebouwde aanspraken overdragen aan een pensioenuitvoerder van een nieuwe pensioenregeling, mits deze uitvoerder onder toezicht valt van De Nederlandsche Bank of bij ministeriële beschikking is aangewezen. Deze overdracht vindt plaats op basis van de regels zoals omschreven in lid 3.
- 14.3 Bij de berekening van de over te dragen waarde en de daarbij te volgen procedure zullen de regels worden gevolgd zoals die zijn neergelegd in de Pensioenwet alsmede de regels die hieromtrent bij of krachtens de Pensioenwet zijn vastgesteld. Indien een deelnemer opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken en daarna een verzoek tot waardeoverdracht doet binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming aan de pensioenregeling bij het fonds, dan wordt de datum van toetreding tot het fonds als berekeningsdatum aangehouden. Indien een deelnemer zijn verzoek tot waardeoverdracht 6 maanden of later na aanvang van de deelneming aan de pensioenregeling indient bij het fonds, dan wordt de eerste dag van de maand na de indiening van het verzoek tot waardeoverdracht als berekeningsdatum aangehouden.
- 14.4 Indien een gewezen deelnemer in vaste dienst treedt van één van de Europese Gemeenschappen, zal op zijn verzoek de waarde van de aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen worden overgedragen aan de betrokken Gemeenschap. Deze overdracht vindt plaats op basis van de regels zoals omschreven in lid 3.

- 14.5 Het fonds accepteert geen waarde, respectievelijk draagt geen waarde over indien en voor zolang:
- a. de overdragende pensioenuitvoerder of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is en in een situatie verkeert waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt, of
 - b. indien de overdragende pensioenuitvoerder
 - 1 een verzekeraar is waarop een noodregeling als bedoeld de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is, of
 - 2 een verzekeraar is die failliet is.
- 14.6 Indien de in lid 5 genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn, dan herleven de in dit artikel omschreven rechten. Indien deze situatie zich voordoet dan zal het fonds alle betrokkenen informeren conform het bepaalde hieromtrent krachtens de Pensioenwet.
- 14.7 Het fonds is bereid om de omgezette pensioenaanspraak op het leven van een gewezen partner als bedoeld in artikel 15 lid 7 en artikel 16 lid 7 op verzoek van de gewezen partner over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de pensioenregeling van de gewezen partner, mits deze uitvoerder voldoet aan de eisen in de Pensioenwet. Deze overdracht vindt plaats op basis van de regels zoals omschreven in lid 3.
- 14.8 Het fonds is bereid om de waarde van de pensioenaanspraken zoals omschreven in artikel 15 lid 7 en artikel 16 lid 7, maar die zijn opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder, te accepteren als pensioenaanspraak in de zin van de pensioenregeling. Deze overdracht vindt plaats op basis van de regels zoals omschreven in lid 3.

Artikel 15 Scheiding, bijzonder levenslang partnerpensioen

- 15.1 Bij scheiding van de deelnemer ontstaat voor de gewezen partner een premievrije aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen. Deze aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op het premievrije levenslang partnerpensioen op de scheidingsdatum, bepaald overeenkomstig artikel 12.
- 15.2 Bij scheiding van een gewezen deelnemer verkrijgt de gewezen partner een premievrije aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen. Deze aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen die de gewezen deelnemer ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij het beëindigen van het deelnemerschap. Deze premievrije aanspraak is inclusief de toeslagen conform artikel 27 tussen de beëindiging van het deelnemerschap en de scheidingsdatum.
- 15.3 Bij scheiding van een gepensioneerde verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen. Deze aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen die de gepensioneerde ten behoeve van de gewezen partner heeft op de scheidingsdatum.
- 15.4 Als scheidingsdatum wordt aangemerkt in geval van
- a. echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving in de registers van de Burgerlijke Stand;
 - b. beëindiging van de gezamenlijke huishouding: de datum waarop deze beëindiging door de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner gezamenlijk schriftelijk bericht is aan het fonds.

-
- 15.5 Het bijzonder levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wordt vervolgens levenslang aan de gewezen partner uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand waarin deze overlijdt.
- 15.6 De gewezen partner kan (gedeeltelijk) afstand doen van de aanspraak op het bijzonder levenslang partnerpensioen. Dit dient te zijn geregeld een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding. Daarnaast dient het fonds toestemming te verlenen voor het doen van afstand van de aanspraak op het bijzonder levenslang partnerpensioen.
- 15.7 Het fonds is bereid de aanspraak op het bijzonder levenslang partnerpensioen voor de gewezen partner om te zetten in een pensioenaanspraak op het leven van de gewezen partner, indien dit bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding is overeengekomen. De voorwaarden en berekeningswijze van de omzetting worden vastgesteld door het bestuur.

Artikel 16 Scheiding, verevening levenslang ouderdomspensioen

- 16.1 Uit hoofde van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding heeft de gewezen partner recht op verevening van het levenslang ouderdomspensioen, het zogenoemde verevende pensioen, in geval van:
- echtscheiding;
 - scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging geregistreerd partnerschap.
- 16.2 Het verevend pensioen bedraagt standaard 50% van het levenslang ouderdomspensioen dat tijdens de huwelijkse periode, of de periode dat het geregistreerd partnerschap heeft geduurd, tot aan de vereveningsdatum is opgebouwd. Het is mogelijk van dit percentage af te wijken in een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding.
- 16.3 Als vereveningsdatum wordt aangemerkt de datum waarop de echtscheiding, dan wel de scheiding van tafel en bed, dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven in de registers van de Burgerlijke Stand.
- 16.4 De gewezen partner heeft recht op uitbetaling van het verevende pensioen bij het fonds, indien van die scheiding en het tijdstip van die scheiding door een van beide partners mededeling is gedaan aan het fonds. Deze mededeling moet plaatsvinden door middel van een daartoe door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vastgesteld formulier binnen 2 jaar na het tijdstip van de scheiding genoemd in lid 1.
- 16.5 Het verevend pensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde of zijn gewezen partner overlijdt. Na overlijden van de gewezen partner wordt het verevend pensioen aan de gepensioneerde uitgekeerd.
- 16.6 Het verevend pensioen wordt niet aan de gewezen partner toegekend als dit pensioen op de vereveningsdatum minder bedraagt dan het bedrag bedoeld in artikel 23 lid 1.
- 16.7 Het fonds is bereid het verevend pensioen voor de gewezen partner om te zetten in een pensioenaanspraak op het leven van de gewezen partner indien dit bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding is overeengekomen. Indien sprake is van een scheiding van tafel en bed kan de omzetting slechts plaatsvinden indien het huwelijk is ontbonden na scheiding van tafel en bed. De voorwaarden en berekeningswijze van de omzetting worden vastgesteld door het bestuur.

Artikel 17 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- 17.1 Indien en zolang de deelnemer aansluitend op of tijdens het dienstverband met de werkgever arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA respectievelijk WAO, wordt aan de werkgever en aan de deelnemer door het fonds gehele of gedeeltelijke vrijstelling van verdere premiebetaling verleend. Het bepaalde in artikel 7.3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen is onverkort van kracht. Het pensioenfonds dekt het uitlooprisico, waarbij de eerste ziektedag dient te liggen voor de datum van uitdiensttreding.
- 17.2 Vrijstelling van premiebetaling, in de pensioenregeling "premielvrijstelling" genoemd, wordt niet eerder verleend dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarop de deelnemer een uitkering krachtens de WIA heeft ontvangen.
- 17.3 De premievrijstelling eindigt bij het bereiken van de eerste van één van de volgende tijdstippen:
- de pensioenrichtdatum;
 - de eerste van de maand volgend op de maand waarin het recht op WIA-uitkeringen respectievelijk op WAO-uitkering voor de (gewezen) deelnemer eindigt;
 - de eerste van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.
- 17.4 De mate waarin premievrijstelling wordt verleend is gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid volgens onderstaande tabel.

Arbeitsongeschiktheid volgens WIA	Percentage premie- vrijstelling
80% en meer	100
65% tot 80%	72,5
55% tot 65%	60
45% tot 55%	50
35% tot 45%	40
minder dan 35%	0

Voor de gewezen deelnemer geldt dat een vaststelling van verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA na de datum van de eerste vaststelling niet zal leiden tot een verhoging van het percentage premievrijstelling.

- 17.5 Gedurende de periode dat premievrijstelling wordt verleend, wordt de opbouw van de pensioenaanspraken voortgezet op basis van het in lid 4 van toepassing zijnde percentage.

17.6 Voor de in artikel 2 lid 1 sub c bedoelde deelnemer is het premievrijstellingspercentage op grond van de WAO van toepassing, zoals dat gold op 31 december 2005. Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid in de WAO na 31 december 2005 leidt tot aanpassing van de mate van premievrijstelling conform onderstaande tabel.

Arbeitsongeschiktheid volgens WAO	Percentage premievrijstelling
80% en meer	100
65% tot 80%	100
55% tot 65%	60
45% tot 55%	50
35% tot 45%	40
25% tot 35%	30
15% tot 25%	20
minder dan 15%	0

Hoofdstuk 4 Flexibilisering

Artikel 18 Vormen van Flexibilisering

- 18.1 De (gewezen) deelnemer mag binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in de voor hem opgebouwde pensioenaanspraken. De volgende vormen zijn toegestaan:
- vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioenrichtdatum;
 - uitruil van pensioenaanspraken;
 - hoog/laag-uitruil levenslang ouderdomspensioen;
 - laag/hoog-uitruil levenslang ouderdomspensioen.
- Daarnaast kan de deelnemer gebruik maken van deeltijdpensionering, mits voldaan wordt aan de voorwaarden als opgenomen in artikel 20.
- 18.2 Als de (gewezen) deelnemer kiest voor één van de in lid 1 genoemde vormen van flexibilisering worden daarin mede betrokken de aanspraken verkregen uit de vorige pensioenregeling.
- 18.3 Uitrui kan niet plaatsvinden als de uit te ruilen pensioensoort lager is dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 23 lid 1. Evenmin kan uitruil plaatsvinden als na uitruil pensioenuitkeringen ontstaan die lager zijn dan het hiervoor bedoelde bedrag.
- 18.4 Het bestuur stelt periodiek de voorwaarden en factoren vast voor de aanpassing van de pensioenaanspraken als gevolg van de flexibilisering. De voorwaarden en factoren die bij de verandering van de aanspraken van toepassing zijn, zijn opgenomen onder de artikelen 4, 5 en 6 van de bijlage, met uitzondering van de factoren voor deeltijdpensioen en uitstel. Deze worden op de pensioeningangsdatum c.q. de pensioenrichtdatum bepaald. De factoren zijn op zodanige wijze vastgesteld, dat de collectieve actuariële waarde van de pensioenaanspraken na de aanpassing gelijk is aan de collectieve actuariële waarde van de pensioenaanspraken vóór die aanpassing.
- 18.5 De (gewezen) deelnemer kan éénmalig kosteloos een berekening van zijn flexibiliseringvormen laten maken. Alle overige berekeningen zijn voor rekening van de (gewezen) deelnemer.
- 18.6 Een verzoek tot verandering van de opgebouwde pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 1 moet door de (gewezen) deelnemer uiterlijk 3 maanden vóór de pensioeningangsdatum bij het fonds zijn ingediend, met dien verstande dat het verzoek tot uitstel van de pensioenrichtdatum uiterlijk 3 maanden voor de pensioenrichtdatum bij het fonds binnen moet zijn. Het aangepaste pensioen gaat in tenminste 1 maand nadat het verzoek tot aanpassing door het fonds is ontvangen.
- 18.7 De (gewezen) deelnemer ontvangt 3 maanden vóór de pensioenrichtdatum een schrijven van het fonds waarin de diverse uitruilmogelijkheden worden uitgelegd. De (gewezen) deelnemer maakt binnen 2 maanden na verzending van dit schrijven zijn keuze aan het fonds kenbaar.

Artikel 19 Vervroeging of uitstel van levenslang ouderdomspensioen

- 19.1 De deelnemer kan zijn pensioen eerder in laten gaan dan de pensioenrichtdatum. De aldus gekozen pensioeningangsdatum dient te liggen op de eerste dag van een maand. De pensioeningangsdatum is op zijn vroegst de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 58 jaar wordt. Het vervroegen van de pensioenrichtdatum naar een pensioeningangsdatum vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd is alleen mogelijk indien en voor zover het dienstverband is respectievelijk wordt beëindigd en de (gewezen) deelnemer de intentie heeft om zijn arbeidzame leven te beëindigen. De (gewezen) deelnemer dient in dit verband op verzoek van het fonds te verklaren dat hij zijn arbeidzame leven beëindigt en dat hij niet van plan is die arbeid te hervatten.
- 19.2 De deelnemer kan na goedkeuring door de werkgever zijn pensioen later in laten gaan dan de pensioenrichtdatum. De aldus gekozen pensioeningangsdatum dient te liggen op de eerste dag van een maand. De pensioeningangsdatum is uiterlijk de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 73 jaar wordt. Het uitstellen van de pensioenrichtdatum is slechts mogelijk indien en voor zover de (gewezen) deelnemer in dienstverband werkzaam blijft. Bij het geheel of gedeeltelijk beëindigen van het dienstverband tijdens de uitstelperiode, zal het levenslang ouderdomspensioen direct ingaan voor het deel waarvoor de dienstverband is beëindigd. Indien de (gewezen) deelnemer inmiddels in een ander dienstverband werkzaam is, zal de (gewezen) deelnemer aangeven of en in hoeverre hij nog in dienstverband werkzaam is. Tijdens de uitstelperiode vindt geen pensioenopbouw meer plaats.
- 19.3 De (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer kan voor het arbeidsongeschikte gedeelte geen gebruik maken van de mogelijkheid tot vervroeging van de pensioenrichtdatum.

Artikel 20 Deeltijdpensionering

- 20.1 De deelnemer kan na goedkeuring door de werkgever en met instemming van zijn partner zijn pensioen op de pensioeningangsdatum slechts gedeeltelijk laten ingaan.
- 20.2 De periode waarin de gepensioneerde een deeltijdpensioen ontvangt beslaat minimaal 6 maanden. De pensioeningangsdatum voor het deeltijdpensioen dient te liggen op de eerste dag van een maand. De pensioeningangsdatum is op zijn vroegst de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 58 jaar wordt, doch uiterlijk de eerste dag van de maand waarin hij 67 jaar en 6 maanden wordt.
- 20.3 Het percentage, waarmee een deelnemer met deeltijdpensioen kan gaan, bedraagt 25, 50 of 75 van de opgebouwde pensioenaanspraken op de overeengekomen pensioeningangsdatum. Een overeengekomen percentage kan niet meer naar beneden worden bijgesteld.
- 20.4 Voor het gedeelte dat de deelnemer niet met pensioen gaat, blijft zijn dienstverband met de werkgever van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats conform parttime dienstverband in artikel 7 lid 7. De opbouw van het pensioen wordt gebaseerd op de gekozen pensioeningangsdatum van het resterende pensioen. Na de pensioenrichtdatum vindt geen pensioenopbouw meer plaats.

Artikel 21 Uitruil van pensioenaanspraken

- 21.1 Het fonds kent de volgende uitruilmogelijkheden van levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen:
- a. Het uitruilen van (een deel van) het ouderdomspensioen voor een partnerpensioen kan alleen bij einde deelneming en/of op de pensioeningangsdatum. De opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen zullen dan worden herrekend in aanspraken op ouderdomspensioen en bijbehorend partnerpensioen in de verhouding 100/70.
 - b. Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid als bedoeld in de voorgaande volzin aan. Het fonds gaat over tot het uitruilen van levenslang ouderdomspensioen in levenslang partnerpensioen in de verhouding dat het levenslange partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen bedraagt in het navolgende geval:
 1. de (gewezen) deelnemer reageert niet binnen een redelijke termijn op het aanbod tot uitruil in het laatste jaar voor diens feitelijke pensioendatum; en
 2. de (gewezen) deelnemer blijkt geen partnerpensioen te hebben na ingang van het pensioen bij het achterwege blijven van de uitruil; en
 3. de betreffende (gewezen) deelnemer is gehuwd, is een geregistreerd partnerschap aangegaan of blijkt een partnerrelatie te zijn aangegaan.
 - c. Uitruil levenslang partnerpensioen in levenslang ouderdomspensioen.
 1. De (gewezen) deelnemer kan het levenslang partnerpensioen met ingang van de pensioeningangsdatum (gedeeltelijk) uitruilen voor extra levenslang ouderdomspensioen. Het levenslang partnerpensioen na uitruil bedraagt 0%, 25% of 50% van het verhoogde levenslang ouderdomspensioen.
 2. Voor de uitruil van het levenslang partnerpensioen is de schriftelijke instemming van de partner vereist. Een (gewezen) deelnemer zonder partner dient bij uitruil van levenslang partnerpensioen een schriftelijke verklaring te overleggen, waarin hij verklaart dat hij geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op het levenslang partnerpensioen.
 3. De aanspraak op het bijzonder levenslang partnerpensioen (inclusief toeslagen) als bedoeld in artikel 15 en het levenslang partnerpensioen (inclusief toeslagen) dat betrekking heeft op deelnemingsjaren voor 1 januari 2001 komen niet in aanmerking voor uitruil.
- 21.2 Het fonds kent op de pensioeningangsdatum de volgende vormen voor hoog/laag-uitruil van levenslang ouderdomspensioen:
- a. De (gewezen) deelnemer kan zijn levenslang ouderdomspensioen gedurende een periode verhogen. Deze periode beslaat telkens een veelvoud van 1 heel jaar met een maximum van 10 jaar. Deze verhoging gaat ten koste van zijn levenslang ouderdomspensioen na deze periode.
 - b. De verhouding tussen het hoge en het lage levenslang ouderdomspensioen is altijd 100:75. De keuze voor hoog/laag heeft geen invloed op de hoogte van het partner- en wezenpensioen.
- 21.3 Het fonds kent op de pensioeningangsdatum de volgende vormen voor laag/hoog-uitruil van levenslang ouderdomspensioen:
- a. De (gewezen) deelnemer kan zijn levenslang ouderdomspensioen gedurende een periode verlagen. Deze periode beslaat telkens een veelvoud van 1 heel jaar met een maximum van 10 jaar. Deze verlaging gaat ten koste van zijn levenslang ouderdomspensioen na deze periode.
 - b. De verhouding tussen het lage en het hoge levenslang ouderdomspensioen is altijd 75:100. De keus voor laag/hoog heeft geen invloed op de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

- 21.4 In geval de pensioeningangsdatum gelegen is vóór het bereiken van de AOW-leeftijd heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het levenslange ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen dat is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de pensioeningangsdatum tot de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer. Dit AOW-overbruggingspensioen is maximaal gelijk aan tweemaal de op de pensioeningangsdatum geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onder b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag. De keuze zoals bedoeld in dit artikellid heeft geen invloed op de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

Hoofdstuk 5 Diversen

Artikel 22 Pensioenuitkeringen

- 22.1 De uitbetaling van ingegane pensioenen geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
- 22.2 De partner en het kind worden binnen een tijdvak van 2 weken na de melding van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de hoogte gesteld van de pensioenuitkering en de door het fonds benodigde bescheiden om tot uitbetaling over te gaan.
- 22.3 De pensioenen op jaarbasis worden uitbetaald in 12 gelijke termijnen. De uitbetaling zal plaatsvinden aan het eind van iedere maand.
- 22.4 De uitbetalingen krachtens de pensioenaanspraken zijn in Nederlandse valuta. Op de uitbetalingen worden in mindering gebracht de over de bedragen verschuldigde wettelijke heffingen.

Artikel 23 Afkoop kleine pensioenen

- 23.1 Het fonds zal op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer afkopen indien de uitkering welke op basis van zijn premievrije aanspraak op ouderdomspensioen zal worden verstrekt op de pensioeningangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 3 van de bijlage genoemde grensbedrag. Het fonds zal de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na het verstrijken van de twee jaar informeren over de hoogte van de afkoopsom en deze tevens binnen deze periode uitbetalen. Aan het ouderdomspensioen verbonden partnerpensioen en wezenpensioen zal hierbij eveneens richting de gewezen deelnemer worden afgekocht, behoudens het bijzonder partnerpensioen dat ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.
- 23.2 Indien een gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap een procedure tot waardeoverdracht heeft opgestart, dan zal het fonds geen gebruik maken van de afkoop zoals vermeld in lid 1.
- 23.3 Indien de datum van beëindiging van het deelnemerschap minder dan twee jaar gelegen is voor de pensioeningangsdatum, dan is het bepaalde in leden 1 en 2 van overeenkomstige toepassing.
- 23.4 Het fonds zal het recht op partner- en wezenpensioen afkopen op de ingangsdatum indien de uitkering van het partnerpensioen op de pensioeningangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 3 van de bijlage genoemde bedrag.
- 23.5 Het fonds zal aanspraken op bijzonder partnerpensioen afkopen indien de uitkering van het partnerpensioen op de pensioeningangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 3 van de bijlage genoemde bedrag.
- 23.6 De afkoopvoet voor de in lid 1 genoemde afkoopsom wordt vastgesteld door het bestuur en staat vermeld in artikel 3 van de bijlage. Dit gebeurt op zodanige wijze dat sprake is van een collectieve actuariële gelijkwaardigheid en er geen onderscheidt wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

- 23.7 Indien een aanspraakgerechtigde gebruik maakt van de Flexibiliseringmogelijkheden zoals genoemd in Hoofdstuk 4 van dit reglement, als gevolg waarvan de uitkering het in artikel 3 van de bijlage genoemde bedrag overstijgt, dan zal het fonds de pensioenaanspraken niet kunnen afkopen.

Artikel 24 Kortingsbepaling

- 24.1 Het bestuur kan in enig jaar besluiten de te verlenen en/of opgebouwde pensioenaanspraken en/of ingegane pensioenen te korten indien:
- a. de technische voorziening en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen, en
 - b. dit ook op korte termijn niet gerealiseerd kan worden zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
- 24.2 Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, gewezen partners, pensioengerechtigden en de werkgever over het besluit tot korting, als bedoeld in lid 1.
- 24.3 De korting bedoeld in lid 1 kan op zijn vroegst worden gerealiseerd één maand nadat de (gewezen) deelnemers, gewezen partners, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd. Het op hen van toepassing zijnde reglement wordt dienovereenkomstig aangepast.
- 24.4 In het geval als bedoeld in lid 1 kan, indien in de volgende jaren het vermogen van het fonds dat toelaat, het bestuur besluiten de bedoelde korting geheel of ten dele ongedaan te maken.

Artikel 25 Melding premieachterstand en dekkingstekort

- 25.1 Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, alsmede de ondernemingsraad van de werkgever voor zover deze er is, wanneer er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen (dekkingstekort).

Artikel 26 Bijzondere gevallen

- 26.1 Het bestuur is bevoegd, op verzoek van de werkgever, aan de (gewezen) deelnemer en/of zijn partner afwijkende pensioenaanspraken te verlenen. De (gewezen) deelnemer en/of de partner ontvangen van de afwijkende regeling schriftelijk mededeling.
- 26.2 In incidentele gevallen, waarin de pensioenregeling, de statuten en/of een eventueel huishoudelijk reglement niet voorzien, alsmede in gevallen van twijfel met betrekking tot de bedoeling of uitleg van de daarin voorkomende bepalingen, beslist het bestuur.

- 26.3 Uitkeringen uit andere bindend verklaarde pensioenregelingen, alsmede uitkeringen uit hoofde van de CAO en uitkeringen ten gevolge van sociale voorzieningen waarvoor de deelnemer uit hoofde van zijn dienstverband met de werkgever verplicht verzekerd is of zal worden, worden voor zover wettelijk toelaatbaar, op het levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen in mindering gebracht. Hierbij worden echter de uitkeringen ingevolge de AOW, de Algemene Nabestaandenwet, de Algemene Kinderbijslagwet en de Wet Studiefinanciering buiten beschouwing gelaten.

Artikel 27 Toeslagen

- 27.1 Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend van maximaal de loonindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 27.2 Op de ingegane pensioenen van de pensioengerechtigden en de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend van maximaal de prijsindex. Het bestuur beslist echter jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 27.3 Voor de verlening van de toeslag zoals omschreven in dit artikel hanteert het bestuur de in artikel 8 van de bijlage genoemde toeslagentabel als leidraad. Indien de toe te kennen toeslagen volgens de leidraad hoger zijn dan toegestaan op grond van de wettelijke regels voor toekomstbestendige indexatie, wordt de toeslag vastgesteld op basis van de wettelijke regels voor toekomstbestendige indexatie.

Indien het bestuur op enig moment beslist de toeslag niet of gedeeltelijk conform de genoemde toeslagentabel te verlenen, dan kan deze op een later tijdstip worden ingehaald. Het bestuur hanteert ten aanzien van deze inhaaltoeslag in elk geval onderstaande voorwaarden:

- a. een inhaaltoeslag wordt alleen toegekend indien de dekkingsgraad berekend op marktwaarde hoger is dan het in de toeslagentabel vermelde percentage waarboven volledige toeslagen worden verleend en hoger is dan de wettelijke grens waarboven inhaalindexatie mag worden verleend. Dit percentage is afhankelijk van het beleggingsbeleid van het fonds, de actuele marktrente en de toekomstige uitkeringen van het fonds en het bestuur kan dit wijzigen. Toekenning van een inhaaltoeslag mag er niet toe leiden dat deze dekkingsgraad dientengevolge onder bovenbedoeld percentage komt; bovendien mag jaarlijks maximaal een vijfde deel van de dekkingsgraad boven de wettelijke grens waarboven inhaalindexatie mag worden verleend worden ingezet voor inhaaltoeslag;
 - b. na verloop van 10 jaar kan een niet toegekende toeslag niet meer worden ingehaald;
 - c. toekenning van een inhaaltoeslag kan niet leiden tot een uitbetaling met terugwerkende kracht.
 - d. De gemiste indexatie wordt zoveel als mogelijk op individueel niveau ingehaald, met inachtneming van de uitvoerbaarheid en binnen de grenzen van de fiscale wetgeving daarbij.
- 27.4 De dekkingsgraad zoals bedoeld in de toeslagentabel wordt berekend op marktwaarde en wordt bepaald door het vermogen van het fonds te delen door de voorziening pensioenverplichtingen. Deze dekkingsgraad wordt per 1 december van enig jaar vastgesteld op basis van de dan beschikbare gegevens. Voor de bepaling van de voorziening pensioenverplichtingen worden tevens de kosten voor de toeslag van het volgende jaar in aanmerking .

- 27.5 De volgende premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen komen in aanmerking voor een toeslag:
- a. voor de gewezen deelnemer de premievrije pensioenen. De toeslag die aan de gewezen deelnemers wordt toegekend is minimaal gelijk aan de toeslag voor de pensioengerechtigde;
 - b. voor de gepensioneerde het ingegaan levenslang ouderdomspensioen met het daarbij behorende aanspraak op levenslang partner- en wezenpensioen;
 - c. voor de pensioengerechtigde partner het ingegaan levenslang partnerpensioen;
 - d. voor het pensioengerechtigde kind het ingegane wezenpensioen.
- 27.6 De volgende pensioenaanspraken van de gewezen partner komen in aanmerking voor een toeslag:
- a. het (ingegaan) bijzonder levenslang partnerpensioen;
 - b. het (ingegaan) verevend pensioen;
 - c. de pensioenaanspraken op het leven van de gewezen partner na omzetting, bedoeld in artikel 15 lid 7 en artikel 16 lid 7.
- Over deze pensioenaanspraken wordt op dezelfde wijze een toeslag verleend als over het levenslang ouderdomspensioen waarvan het deel uitmaakt(e).
- 27.7 Over het levenslang partnerpensioen dat volgens artikel 21 lid 1 sub c3 niet in aanmerking komt voor uitruil, wordt jaarlijks een toeslag verleend. Over dit levenslang partnerpensioen wordt op dezelfde wijze een toeslag verleend als over het levenslang partnerpensioen waarvan het deel uit maakt
- 27.8 Het bestuur kan het toeslagbeleid zoals omschreven in dit artikel voor de deelnemers, de gewezen deelnemers, de aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden wijzigen.

Hoofdstuk 6 Overgangsregeling en inwerkingtreding

Artikel 28 Overgangsregeling

- 28.1 Voor de deelnemer die op 1 januari 2014 deelnemer wordt aan de pensioenregeling en die op 31 december 2013 deelnemer was in de vorige pensioenregeling worden alle opgebouwde pensioenaanspraken uit de vorige pensioenregeling omgezet naar pensioenaanspraken in de pensioenregeling. Dit geldt eveneens voor het per ultimo 2013 ingekochte deel van het overgangsrecht als bedoeld in artikel 28, lid 6 van de vorige pensioenregeling. Een en ander houdt in dat alle opgebouwde premievrije aanspraken uit de vorige regeling (een en ander voorzover aanwezig) als volgt worden omgerekend:
- het levenslang ouderdomspensioen wordt omgerekend naar een levenslang ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar;
 - het tijdelijk ouderdomspensioen en prepensioen wordt omgerekend naar een levenslang ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar;
 - het alleenstaandenpensioen wordt omgerekend naar een alleenstaandenpensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar;
 - het nabestaandenoverbruggingspensioen wordt omgerekend naar een nabestaandenoverbruggingspensioen dat wordt uitgekeerd tot de AOW-leeftijd van de partner, of – bij eerder overlijden – tot het einde van de maand waarin de partner zelf overlijdt.

Opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen uit de vorige regeling worden ongewijzigd in deze pensioenregeling ingebracht. Hiermee vervallen alle pensioenaanspraken uit de vorige pensioenregeling.

Het hiervoor bepaalde in dit artikel is eveneens van toepassing op degenen die vóór 1 januari 2014 gewezen deelnemer zijn geworden en op grond daarvan per 1 januari 2014 nog aanspraken kunnen ontlenen jegens het fonds uit hoofde van de vorige pensioenregeling, PR 2001, PR 1999, het Reglement voor prepensioen dan wel een andere pensioenregeling, hoe dan ook genaamd, uitgevoerd door het fonds.

Voor diegenen die uit hoofde van hun al dan niet gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid deelnemen aan de pensioenregeling als vastgelegd in PR 1999 geldt dat de pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2014 wordt voortgezet overeenkomstig de bepalingen van het onderhavige pensioenreglement (PR 2014). De per 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van PR 1999 worden eveneens omgezet naar pensioenaanspraken in deze pensioenregeling. Het bepaalde in artikel 7.3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen is onverkort van kracht.

- 28.2 Voor de deelnemer die op 1 januari 2018 deelnemer is in deze pensioenregeling en die op 31 december 2017 deelnemer was in de deze pensioenregeling worden alle per 31 december 2017 opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken omgezet naar pensioenrichtleeftijd 68 jaar. Dit geldt eveneens voor het per ultimo 2017 ingekochte deel van het overgangsrecht als bedoeld in artikel 28, lid 6 van de vorige pensioenregeling. Een en ander houdt in dat alle per 31 december 2017 opgebouwde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen op 1 januari 2018 als volgt worden omgerekend:
- het levenslang ouderdomspensioen wordt omgerekend naar een levenslang ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 68 jaar;
 - het alleenstaandenpensioen wordt omgerekend naar een alleenstaandenpensioen met pensioenrichtleeftijd 68 jaar;

Opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen per 31 december 2017 blijven ongewijzigd.

- Het hiervoor bepaalde in dit artikel is eveneens van toepassing op degenen die vóór 1 januari 2018 gewezen deelnemer zijn geworden.
- 28.3 Voor de deelnemer die op 1 januari 2006 deelnemer werd aan de vorige pensioenregeling en die op 31 december 2005 deelnemer was in de pensioenregeling die op dat moment van kracht was, geldt voorts de overgangsregeling genoemd in dit artikel.
- 28.4 Voor de bepaling van de overgangsregeling is, voor zowel de pensioenregeling die van kracht was tot 1 januari 2006, als voor de vorige pensioenregeling de actuariële waarde van de pensioenaanspraken op 62 jaar bepaald per 31 december 2005. Indien het verschil tussen de actuariële waarde op 62 jaar tussen de vorige pensioenregeling en de tot 2006 geldende pensioenregeling negatief was, had de deelnemer recht op een overgangsregeling.
- 28.5 Voor de bepaling van de hoogte van de overgangsregeling is het verschil in actuariële waarde zoals genoemd in lid 4 omgezet in aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen conform de artikelen 8, 9 en 10 van de vorige pensioenregeling. De aldus bepaalde pensioenaanspraken worden tezamen het overgangsrecht genoemd.
- 28.6 Om te toetsen of de overgangsregeling in dit artikel niet leidt tot fiscale bovenmatigheid is de fiscale ruimte per 31 december 2005 bepaald. Dit is gebeurd over de jaren vanaf datum indiensttreding inclusief de jaren uit waardeoverdracht en met inachtneming van de bepalingen in hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien het overgangsrecht hoger is dan de op deze wijze bepaalde fiscale ruimte, wordt het overgangsrecht gemaximeerd tot de fiscale ruimte.
- 28.7 Het overgangsrecht wordt in de toekomstige deelnemingsjaren evenredig ingekocht vanaf 1 januari 2006 tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Daarbij wordt een maximum aantal jaren van vijftien gehanteerd. Zolang en voor zover het overgangsrecht nog niet is ingekocht is er geen sprake van een pensioentoezegging. Ten aanzien van de jaarlijkse inkoop vanaf 2014 geldt dat het per primo 2014 nog niet ingekochte deel van het ouderdomspensioen actuariëel gelijkwaardig wordt omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen ingaande op de pensioenrichtleeftijd, een en ander conform artikel 8 van dit pensioenreglement.
- 28.8 Bij beëindiging van het deelnemerschap zoals bedoeld in artikel 12, wordt een premievrije aanspraak op het naar deze pensioenregeling omgezette overgangsrecht meegegeven. Deze premievrije aanspraak is gelijk aan het overgangsrecht vermenigvuldigd met een breuk. De teller hiervan is gelijk aan het aantal deelnemingsjaren gelegen tussen de datum van uitdiensttreding en 1 januari 2006. De noemer is gelijk aan het aantal deelnemingsjaren gelegen tussen 1 januari 2006 en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt, met een maximum van 15 jaar. Voor het overgangsrecht geldt de disclaimer genoemd in lid 9.
- 28.9 Het pensioen dat voor de deelnemer zal worden ingekocht als genoemd in lid 7 omdat de deelnemer in het verleden gedurende zijn dienstverband(en) een of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken deelnemingsjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft de deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken deelnemingsjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het

moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

28.10 Het overgangsrecht zoals berekend conform lid 6 wordt voor deelnemers jaarlijks verhoogd op basis van de loonindex zoals omschreven in artikel 27. Voor gewezen deelnemers en gepensioneerden wordt het overgangsrecht verhoogd op basis van de prijsindex zoals omschreven in artikel 27.

28.11 Alle in dit artikel genoemde omzettingen van pensioen vinden plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

Artikel 29 Inwerkingtreding

De pensioenregeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2014 en vervangt per deze datum de vorige pensioenregeling(en). Dit pensioenreglement is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2019 op grond van een bestuursbesluit genomen in de bestuursvergadering van 1 juli 2019.

**Bijlage behorende bij het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Equens
"PR2014" geldend van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019**

1. Algemeen

1.1. De in deze bijlage genoemde (ruil)factoren en percentages zijn vastgesteld per 1 januari 2019 en gelden in principe voor een periode van een jaar (tot en met 31 december 2019). Het bestuur is bevoegd om, als omstandigheden hiertoe aanleiding geven, deze bedragen en percentages tussentijds aan te passen. Op deze bijlage zijn de definities van het pensioenreglement van overeenkomstige toepassing.

2. Franchise en gemaximeerd pensioengevend inkomen

- 2.1. Voor 2019 bedraagt de franchise, zoals vermeld in artikel 7 lid 5 van het pensioenreglement, EUR 14.770.
2.2. Voor 2019 bedraagt het maximale pensioengevende inkomen, zoals vermeld in artikel 7 lid 3 van het pensioenreglement, EUR 107.593.

3. Afkoop

- 3.1. Het in artikel 23 genoemde grensbedrag bedraagt per 1 januari 2019 EUR 484,09 en zal jaarlijks worden aangepast conform het bepaalde in de Pensioenwet.
3.2. De in artikel 23 lid 6 genoemde afkoopvoet ziet er voor de verschillende pensioensoorten bij de verschillende leeftijden als volgt uit:

Afkoopvoeten per EUR 1 pensioen.

Leeftijd	Afkoopwaarde gering (uitgesteld) OP	Afkoopwaarde gering (latent) PP (uitruilbaar)	Afkoopwaarde gering (latent) WzP	Afkoopwaarde gering (latent) PP (niet uitruilbaar)	Afkoopwaarde gering (latent) PP (bepaald)
20	6,815	1,638	1,430	1,544	1,651
21	6,972	1,690	1,412	1,594	1,701
22	7,133	1,744	1,395	1,645	1,752
23	7,296	1,799	1,376	1,697	1,804
24	7,463	1,856	1,358	1,751	1,857
25	7,633	1,913	1,338	1,805	1,913
26	7,806	1,972	1,319	1,861	1,969
27	7,982	2,033	1,299	1,918	2,027
28	8,162	2,095	1,278	1,977	2,087
29	8,344	2,159	1,257	2,037	2,148
30	8,530	2,225	1,235	2,099	2,211
31	8,719	2,292	1,213	2,162	2,276
32	8,911	2,361	1,190	2,227	2,342
33	9,106	2,431	1,167	2,293	2,410
34	9,304	2,503	1,143	2,361	2,479
35	9,505	2,576	1,118	2,429	2,550
36	9,708	2,650	1,094	2,499	2,622
37	9,915	2,726	1,068	2,571	2,696
38	10,124	2,804	1,042	2,644	2,771
39	10,335	2,883	1,015	2,719	2,847
40	10,549	2,964	0,988	2,794	2,925
41	10,764	3,045	0,960	2,870	3,003

Leeftijd	Afkoopwaarde gering (uitgesteld) OP	Afkoopwaarde gering (latent) PP (uitruikbaar)	Afkoopwaarde gering (latent) WzP	Afkoopwaarde gering (latent) PP (niet uitruikbaar)	Afkoopwaarde gering (latent) PP (bepaald)
42	10,982	3,127	0,932	2,947	3,082
43	11,201	3,210	0,903	3,025	3,162
44	11,421	3,294	0,873	3,103	3,242
45	11,642	3,378	0,843	3,181	3,322
46	11,864	3,462	0,813	3,260	3,403
47	12,086	3,546	0,782	3,338	3,483
48	12,309	3,629	0,750	3,415	3,563
49	12,531	3,712	0,718	3,491	3,642
50	12,755	3,794	0,686	3,567	3,721
51	12,980	3,875	0,653	3,641	3,799
52	13,208	3,953	0,619	3,713	3,875
53	13,438	4,030	0,585	3,783	3,949
54	13,672	4,104	0,550	3,850	4,021
55	13,909	4,175	0,515	3,914	4,091
56	14,153	4,243	0,478	3,974	4,157
57	14,401	4,307	0,442	4,031	4,221
58	14,655	4,367	0,404	4,083	4,281
59	14,916	4,422	0,366	4,130	4,337
60	15,183	4,472	0,327	4,172	4,390
61	15,457	4,516	0,288	4,207	4,437
62	15,736	4,554	0,248	4,236	4,479
63	16,020	4,586	0,208	4,259	4,517
64	16,308	4,610	0,167	4,273	4,549
65	16,599	4,626	0,126	4,279	4,576
66	16,893	4,633	0,084	4,277	4,595
67	17,189	4,631	0,042	4,264	4,607
68	17,486	4,613	0,000	4,241	4,613

4. Uitrusten levenslang ouderdomspensioen of levenslang partnerpensioen

- 4.1. De (gewezen) deelnemer heeft, zoals bepaald in artikel 21 lid 1 van het pensioenreglement, de mogelijkheid om het levenslang partnerpensioen én het ouderdomspensioen tegen elkaar uit te ruilen.
- 4.2. De (gewezen) deelnemer kan bij einde deelneming en/of op de pensioeningangsdatum een deel van het levenslang ouderdomspensioen aanwenden voor het verhogen van het levenslang partnerpensioen. Het levenslang partnerpensioen na uitrusten bedraagt 70% van het verlaagde levenslang ouderdomspensioen ná uitrusten.

4.3. De hoogte van het te verkrijgen partnerpensioen uit de uitruil van ouderdomspensioenen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur.

Leeftijd	een uitruil van 1 euro ouderdomspensioenen leidt tot een verhoging van het partnerpensioen op 68-jarige leeftijd van:
20	4,162
21	4,125
22	4,089
23	4,055
24	4,022
25	3,989
26	3,958
27	3,926
28	3,895
29	3,864
30	3,834
31	3,804
32	3,775
33	3,746
34	3,718
35	3,690
36	3,663
37	3,637
38	3,610
39	3,584
40	3,559
41	3,535
42	3,512
43	3,489
44	3,467
45	3,447
46	3,427
47	3,408
48	3,392
49	3,376
50	3,362
51	3,350
52	3,341
53	3,335
54	3,331
55	3,331
56	3,336
57	3,343
58	3,356
59	3,373
60	3,395
61	3,423
62	3,456

Leeftijd	een uitruil van 1 euro ouderdomspensioen leidt tot een verhoging van het partnerpensioen op 68-jarige leeftijd van:
63	3,494
64	3,538
65	3,588
66	3,646
67	3,712
68	3,791

- 4.4. De (gewezen) deelnemer kan het levenslang partnerpensioen op de pensioeningangsdatum (deels) uitruilen voor extra levenslang ouderdomspensioen. Het levenslang partnerpensioen na uitruil bedraagt 0%, 25%, 50% of 70% van het verhoogde levenslang ouderdomspensioen ná uitruil.
- 4.5. De hoogte van het te verkrijgen ouderdomspensioen uit de uitruil van partnerpensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur. Per 1 januari 2014 luiden de uitruilfactoren:

Leeftijd	een uitruil van 1 euro partnerpensioen leidt tot een verhoging van het ouderdomspensioen op 68-jarige leeftijd van:
58	0,298
59	0,296
60	0,295
61	0,292
62	0,289
63	0,286
64	0,283
65	0,279
66	0,274
67	0,269
68	0,264

5. Vervroegen/uitstellen van de pensioenrichtdatum

- 5.1. De (gewezen) deelnemer heeft, zoals bepaald in artikel 19 van het pensioenreglement, de mogelijkheid om de pensioeningangsdatum te vervroegen c.q. uit te stellen ten opzichte van de pensioenrichtdatum.
- 5.2. Bij vervroegen van de pensioenrichtdatum stopt de pensioenopbouw op de afwijkende pensioeningangsdatum en wordt het tot die datum opgebouwde pensioen actuarieel gekort zoals weergegeven in artikel 5.5.
- 5.3. Bij uitstel van de reglementaire pensioenrichtdatum stopt de pensioenopbouw op de reguliere pensioenrichtdatum en wordt het tot die datum opgebouwde pensioen actuarieel opgerent zoals weergegeven in artikel 5.5.
- 5.4. Indien de (gewezen) deelnemer volledig arbeidsongeschikt is dan vervalt de mogelijkheid tot vervroegen van de pensioenrichtdatum. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is de vorige volzin naar evenredigheid van toepassing op het gedeelte dat betrekking heeft op de arbeidsongeschiktheid.

- 5.5. De hoogte van de pensioenen na vervroegen c.q. uitstel van de pensioenrichtdatum wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7, vastgesteld door het bestuur. De vervroegingsfactoren hiervoor staan in onderstaande tabel. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd. Voor tussenliggende leeftijden dient naar evenredigheid te worden geïnterpoleerd. De uitstelfactoren worden op de pensioenrichtleeftijd vastgesteld.

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	wordt het tot die datum opgebouwde ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 jaar vermenigvuldigd met de navolgende factor
58	0,605
59	0,632
60	0,662
61	0,694
62	0,728
63	0,765
64	0,805
65	0,848
66	0,895
67	0,945
68	1,000

6. Variabel ouderdomspensioen en AOW-overbrugging

- 6.1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om, conform artikel 21 lid 2 en lid 3 van het pensioenreglement, vanaf de pensioeningangsdatum gedurende een periode een hoger c.q. een lager ouderdomspensioen te ontvangen dan in de daaropvolgende aansluitende periode. Deze periode beslaat telkens een veelvoud van 1 jaar met een maximum van 10 jaar.
- 6.2. De hoogte van het ouderdomspensioen in de eerste periode is gelijk aan 100/75e c.q. 75/100e van het ouderdomspensioen in de daaropvolgende aansluitende periode.
- 6.3. De hoogte van de variabele pensioenen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7, vastgesteld door het bestuur. De uitruilfactoren worden weergegeven in de tabel in artikel 9.
- 6.4. In de genoemde tabel onder artikel 9 zijn tevens de uitruilpercentages opgenomen van de hoog/laag uitruil c.q. laag/hoog uitruil indien de pensioenrichtdatum wordt vervroegd. De uitruilpercentages zijn gerelateerd aan het ouderdomspensioen na vervroeging van de pensioenrichtdatum. Eerst dienen de uitruilpercentages volgens de tabel genoemd onder artikel 5 toegepast te worden. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd. De factoren voor de hoog/laag uitruil c.q. laag/hoog uitruil bij uitstel van de pensioenrichtdatum worden op de pensioenrichtdatum vastgesteld.
- 6.5. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om, conform artikel 21 lid 4 van het pensioenreglement, een deel van het levenslange ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen dat is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de pensioeningangsdatum tot de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer.

6.6. De hoogte van het te verkrijgen AOW-overbruggingspensioen uit de uitruil van levenslang onderdompensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur. De uitruilpercentages zijn gerelateerd aan het ouderdompensioen na vervroeging van de pensioenrichtdatum. Eerst dienen de uitruilpercentages volgens de tabel genoemd onder artikel 5 toegepast te worden. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd.

7. Overige bepalingen

- 7.1. De uitruilpercentages worden door het bestuur vastgesteld. Dit geldt eveneens bij een combinatie van de in deze bijlage genoemde keuzemogelijkheden.
- 7.2. De uitruilpercentages zijn gelijk voor mannen en vrouwen en zijn van toepassing op de over alle deelnemingsjaren opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en/of partnerpensioen. De percentages zijn voorts gebaseerd op de actuariële grondslagen van het fonds.
- 7.3. Het bestuur heeft de mogelijkheid om de uitruilpercentages te wijzigen indien hiertoe aanleiding is. Een dergelijke wijziging heeft geen gevolgen voor de ingegane pensioenen.
- 7.4. De bepalingen in het pensioenreglement en deze bijlage zijn van toepassing met inachtneming van de fiscale norm.

8. Toeslagentabel

Dekkingsgraad op swaprente	Mate van toeslagen
> 125%	Volledige toeslagen.
110% - 125%	Gehele, gedeeltelijke of geen toeslagen voor zover daardoor de dekkingsgraad niet onder de 110% zakt.
< 110%	Geen toeslagen.

9. Tabellen m.b.t. variabel ouderdomspensioen en AOW-overbrugging behorend bij artikel 6

Variabel ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum, conform het bepaalde in artikel 21 van het pensioenreglement.

Factoren voor variëren hoogte ouderdomspensioen (hoog/laag)

(vermenigvuldiging van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Factor hoog-periode:

Pen- sioen- lfd	Duur hoog (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	1,315	1,298	1,281	1,264	1,248	1,233	1,218	1,204	1,191	1,178
59	1,315	1,297	1,279	1,262	1,246	1,231	1,216	1,201	1,188	1,175
60	1,314	1,296	1,278	1,261	1,244	1,228	1,213	1,198	1,184	1,171
61	1,314	1,295	1,276	1,259	1,242	1,225	1,210	1,195	1,181	1,167
62	1,313	1,294	1,275	1,257	1,239	1,223	1,207	1,191	1,177	1,163
63	1,312	1,292	1,273	1,254	1,236	1,219	1,203	1,188	1,173	1,159
64	1,312	1,291	1,271	1,252	1,234	1,216	1,200	1,184	1,169	1,155
65	1,311	1,290	1,269	1,249	1,231	1,213	1,196	1,180	1,164	1,150
66	1,310	1,288	1,267	1,247	1,227	1,209	1,192	1,175	1,160	1,145
67	1,309	1,286	1,265	1,244	1,224	1,205	1,187	1,170	1,155	1,140
68	1,308	1,285	1,262	1,241	1,220	1,201	1,183	1,165	1,149	1,134

Factor laag-periode:

Pen- sioen- lfd	Duur laag (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	0,986	0,973	0,960	0,948	0,936	0,925	0,914	0,903	0,893	0,884
59	0,986	0,973	0,959	0,947	0,935	0,923	0,912	0,901	0,891	0,881
60	0,986	0,972	0,958	0,945	0,933	0,921	0,910	0,899	0,888	0,878
61	0,985	0,971	0,957	0,944	0,931	0,919	0,907	0,896	0,886	0,876
62	0,985	0,970	0,956	0,942	0,929	0,917	0,905	0,894	0,883	0,873
63	0,984	0,969	0,955	0,941	0,927	0,915	0,902	0,891	0,880	0,869
64	0,984	0,968	0,953	0,939	0,925	0,912	0,900	0,888	0,877	0,866
65	0,983	0,967	0,952	0,937	0,923	0,910	0,897	0,885	0,873	0,863
66	0,983	0,966	0,950	0,935	0,920	0,907	0,894	0,881	0,870	0,859
67	0,982	0,965	0,948	0,933	0,918	0,904	0,890	0,878	0,866	0,855
68	0,981	0,964	0,947	0,930	0,915	0,901	0,887	0,874	0,862	0,851

Factoren voor variëren hoogte ouderdomspensioen (laag/hoog)

(vermenigvuldiging van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Factor laag-periode:

Pen- sioen- lfd	Duur laag(in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	0,758	0,766	0,774	0,782	0,790	0,799	0,807	0,815	0,824	0,832
59	0,758	0,766	0,775	0,783	0,791	0,800	0,809	0,817	0,826	0,834
60	0,758	0,767	0,775	0,784	0,793	0,801	0,810	0,819	0,828	0,837
61	0,759	0,767	0,776	0,785	0,794	0,803	0,812	0,821	0,830	0,839
62	0,759	0,768	0,777	0,786	0,795	0,805	0,814	0,824	0,833	0,842
63	0,759	0,768	0,778	0,787	0,797	0,806	0,816	0,826	0,836	0,845
64	0,759	0,769	0,779	0,788	0,798	0,808	0,818	0,828	0,838	0,848
65	0,760	0,770	0,780	0,790	0,800	0,810	0,821	0,831	0,842	0,852
66	0,760	0,770	0,781	0,791	0,802	0,813	0,823	0,834	0,845	0,856
67	0,760	0,771	0,782	0,793	0,804	0,815	0,826	0,837	0,848	0,859
68	0,761	0,772	0,783	0,795	0,806	0,818	0,829	0,841	0,852	0,864

Factor hoog-periode:

Pen- sioen- lfd	Duur laag(in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	1,010	1,021	1,032	1,043	1,054	1,065	1,076	1,087	1,098	1,110
59	1,011	1,022	1,033	1,044	1,055	1,067	1,078	1,090	1,101	1,113
60	1,011	1,022	1,034	1,045	1,057	1,069	1,080	1,092	1,104	1,116
61	1,011	1,023	1,035	1,047	1,059	1,071	1,083	1,095	1,107	1,119
62	1,012	1,024	1,036	1,048	1,060	1,073	1,085	1,098	1,111	1,123
63	1,012	1,024	1,037	1,050	1,062	1,075	1,088	1,101	1,114	1,127
64	1,012	1,025	1,038	1,051	1,065	1,078	1,091	1,105	1,118	1,131
65	1,013	1,026	1,039	1,053	1,067	1,081	1,094	1,108	1,122	1,136
66	1,013	1,027	1,041	1,055	1,069	1,084	1,098	1,112	1,127	1,141
67	1,014	1,028	1,043	1,057	1,072	1,087	1,102	1,117	1,131	1,146
68	1,014	1,029	1,044	1,059	1,075	1,090	1,106	1,121	1,136	1,151

Factoren voor AOW-overbrugging

(vermenigvuldiging van het om te zetten deel van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor geeft het AOW-overbruggingspensioen; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Pensioen- lfd	Uitkering tot leeftijd...								
	66	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12	6/12	7/12	8/12
58,00	3,114	3,084	3,055	3,026	2,998	2,970	2,943	2,916	2,890
59,00	3,446	3,408	3,370	3,334	3,298	3,263	3,229	3,195	3,162
60,00	3,891	3,840	3,790	3,742	3,695	3,649	3,604	3,560	3,518
61,00	4,516	4,444	4,375	4,308	4,243	4,179	4,118	4,059	4,001
62,00	5,456	5,347	5,243	5,143	5,046	4,953	4,863	4,777	4,693
63,00	7,026	6,840	6,663	6,494	6,334	6,182	6,037	5,899	5,767
64,00	10,172	9,769	9,397	9,052	8,732	8,433	8,154	7,893	7,649
65,00	19,614	18,113	16,825	15,709	14,731	13,868	13,100	12,413	11,795
65,08	21,334	19,565	18,066	16,781	15,667	14,691	13,830	13,064	12,378
65,17	23,398	21,280	19,514	18,018	16,736	15,624	14,650	13,791	13,027
65,25	25,921	23,339	21,225	19,462	17,970	16,690	15,580	14,609	13,752
65,33	29,074	25,855	23,278	21,168	19,409	17,920	16,643	15,536	14,567
65,42	33,129	29,000	25,787	23,215	21,109	19,354	17,868	16,595	15,490
65,50	38,535	33,044	28,924	25,717	23,150	21,050	19,299	17,816	16,546
65,58	46,104	38,436	32,956	28,844	25,644	23,084	20,988	19,242	17,763
65,67	57,456	45,985	38,333	32,864	28,762	25,570	23,016	20,926	19,184
65,75	76,377	57,308	45,860	38,225	32,769	28,677	25,493	22,946	20,862
65,83	114,220	76,180	57,150	45,728	38,112	32,671	28,589	25,415	22,875
65,92	227,747	113,925	75,966	56,982	45,590	37,995	32,569	28,499	25,334
66,00		227,157	113,579	75,719	56,789	45,431	37,860	32,451	28,395
66,08			226,460	113,230	75,487	56,615	45,292	37,743	32,351
66,17				225,763	112,882	75,254	56,441	45,153	37,627
66,25					225,066	112,533	75,022	56,266	45,013
66,33						224,369	112,184	74,790	56,092
66,42							223,672	111,836	74,557
66,50								222,975	111,487
66,58									222,278
65,67									
65,75									
65,83									
65,92									
66,00									
66,08									
66,17									
66,25									
66,33									
66,42									
66,50									
66,58									
66,67									
66,75									
66,83									
66,92									
67,00									

Pensioen- leeftijd	Uitkering tot leeftijd...								
	66 9/12	10/12	11/12	67	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12
58,00	2,864	2,839	2,814	2,789	2,766	2,743	2,720	2,698	2,676
59,00	3,130	3,098	3,067	3,037	3,008	2,979	2,951	2,924	2,897
60,00	3,476	3,435	3,395	3,357	3,319	3,283	3,247	3,213	3,179
61,00	3,944	3,890	3,837	3,785	3,735	3,687	3,640	3,595	3,550
62,00	4,613	4,535	4,459	4,387	4,317	4,250	4,185	4,122	4,061
63,00	5,640	5,519	5,403	5,292	5,187	5,086	4,989	4,895	4,805
64,00	7,419	7,202	6,998	6,805	6,624	6,453	6,290	6,135	5,988
65,00	11,235	10,726	10,261	9,835	9,445	9,086	8,753	8,443	8,155
65,08	11,761	11,203	10,695	10,231	9,809	9,421	9,062	8,729	8,420
65,17	12,343	11,727	11,170	10,663	10,204	9,783	9,395	9,037	8,705
65,25	12,989	12,307	11,693	11,136	10,635	10,177	9,756	9,369	9,012
65,33	13,712	12,951	12,271	11,657	11,107	10,606	10,149	9,729	9,343
65,42	14,524	13,671	12,913	12,232	11,626	11,077	10,577	10,120	9,702
65,50	15,444	14,480	13,630	12,871	12,199	11,594	11,046	10,547	10,091
65,58	16,496	15,398	14,436	13,585	12,836	12,165	11,561	11,014	10,516
65,67	17,709	16,446	15,350	14,388	13,547	12,800	12,130	11,527	10,982
65,75	19,124	17,654	16,394	15,297	14,347	13,509	12,763	12,095	11,493
65,83	20,796	19,064	17,599	16,336	15,253	14,306	13,469	12,725	12,058
65,92	22,802	20,730	19,003	17,533	16,288	15,209	14,263	13,428	12,686
66,00	25,240	22,716	20,651	18,930	17,482	16,240	15,163	14,219	13,387
66,08	28,308	25,162	22,646	20,587	18,881	17,435	16,196	15,120	14,179
66,17	32,252	28,220	25,085	22,576	20,534	18,830	17,387	16,150	15,077
66,25	37,511	32,152	28,133	25,007	22,517	20,478	18,778	17,338	16,103
66,33	44,874	37,395	32,053	28,046	24,942	22,456	20,421	18,724	17,287
66,42	55,918	44,734	37,279	31,953	27,972	24,873	22,393	20,362	18,669
66,50	74,325	55,744	44,595	37,162	31,868	27,895	24,802	22,327	20,301
66,58	111,139	74,093	55,569	44,456	37,064	31,779	27,814	24,728	22,259
66,67	221,580	110,790	73,860	55,395	44,337	36,959	31,686	27,730	24,652
66,75		220,883	110,442	73,628	55,246	44,209	36,848	31,588	27,642
66,83			220,186	110,093	73,428	55,084	44,073	36,731	31,485
66,92				219,489	109,792	73,205	54,908	43,928	36,608
67,00					218,874	109,437	72,958	54,719	43,775
67,08						218,172	109,086	72,724	54,543
67,17							217,470	108,735	72,490
67,25								216,768	108,384
67,33									216,066
67,42									
67,50									
67,58									
67,67									
67,75									
67,83									
67,92									
68,00									

Pensioen- leeftijd	Uitkering tot leeftijd...						
	67	6/12	7/12	8/12	9/12	10/12	11/12
58,00	2,654	2,633	2,612	2,591	2,571	2,551	2,531
59,00	2,870	2,844	2,819	2,793	2,769	2,745	2,721
60,00	3,145	3,112	3,080	3,049	3,018	2,988	2,959
61,00	3,506	3,464	3,423	3,382	3,342	3,304	3,266
62,00	4,001	3,943	3,887	3,833	3,780	3,728	3,678
63,00	4,718	4,634	4,553	4,475	4,400	4,327	4,256
64,00	5,848	5,714	5,586	5,464	5,347	5,234	5,127
65,00	7,885	7,633	7,397	7,175	6,965	6,768	6,581
65,08	8,132	7,863	7,612	7,376	7,154	6,945	6,748
65,17	8,397	8,109	7,841	7,590	7,355	7,133	6,925
65,25	8,681	8,373	8,086	7,818	7,568	7,333	7,112
65,33	8,986	8,656	8,349	8,063	7,795	7,546	7,311
65,42	9,316	8,960	8,630	8,324	8,039	7,772	7,523
65,50	9,674	9,289	8,934	8,605	8,299	8,014	7,749
65,58	10,062	9,645	9,261	8,907	8,579	8,274	7,990
65,67	10,485	10,032	9,616	9,233	8,880	8,552	8,248
65,75	10,949	10,453	10,001	9,586	9,204	8,852	8,525
65,83	11,458	10,915	10,421	9,970	9,556	9,175	8,824
65,92	12,021	11,422	10,881	10,388	9,938	9,525	9,146
66,00	12,646	11,983	11,386	10,846	10,354	9,906	9,494
66,08	13,348	12,609	11,948	11,352	10,813	10,323	9,876
66,17	14,138	13,309	12,572	11,912	11,318	10,780	10,291
66,25	15,033	14,096	13,269	12,533	11,875	11,283	10,747
66,33	16,056	14,988	14,053	13,228	12,494	11,838	11,247
66,42	17,236	16,007	14,942	14,009	13,186	12,455	11,800
66,50	18,612	17,182	15,957	14,894	13,965	13,144	12,415
66,58	20,238	18,553	17,128	15,906	14,846	13,919	13,101
66,67	22,189	20,173	18,494	17,072	15,853	14,797	13,873
66,75	24,573	22,117	20,107	18,432	17,015	15,800	14,747
66,83	27,551	24,491	22,042	20,039	18,369	16,957	15,746
66,92	31,379	27,457	24,406	21,966	19,969	18,305	16,897
67,00	36,479	31,268	27,359	24,319	21,887	19,898	18,240
67,08	43,634	36,362	31,167	27,272	24,241	21,817	19,834
67,17	54,367	43,494	36,245	31,067	27,184	24,163	21,747
67,25	72,256	54,192	43,354	36,128	30,967	27,096	24,085
67,33	108,033	72,022	54,016	43,213	36,011	30,867	27,008
67,42	215,363	107,682	71,788	53,841	43,073	35,894	30,766
67,50		214,661	107,331	71,554	53,665	42,932	35,777
67,58			213,959	106,979	71,320	53,490	42,792
67,67				213,257	106,628	71,086	53,314
67,75					212,554	106,277	70,851
67,83						211,852	105,926
67,92							211,150
68,00							

Bijlage behorende bij het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Equens "PR2014" geldend van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

1. Algemeen

1.1. De in deze bijlage genoemde (ruil)factoren en percentages zijn vastgesteld per 1 januari 2020 en gelden in principe voor een periode van een jaar (tot en met 31 december 2020). Het bestuur is bevoegd om, als omstandigheden hiertoe aanleiding geven, deze bedragen en percentages tussentijds aan te passen. Op deze bijlage zijn de definities van het pensioenreglement van overeenkomstige toepassing.

2. Franchise en gemaximeerd pensioengevend inkomen

- 2.1. Voor 2020 bedraagt de franchise, zoals vermeld in artikel 7 lid 5 van het pensioenreglement, EUR NNB.
- 2.2. Voor 2020 bedraagt het maximale pensioengevende inkomen, zoals vermeld in artikel 7 lid 3 van het pensioenreglement, EUR NNB.

3. Afkoop

- 3.1. Het in artikel 23 genoemde grensbedrag bedraagt per 1 januari 2020 EUR en zal jaarlijks worden aangepast conform het bepaalde in de Pensioenwet.
- 3.2. De in artikel 23 lid 6 genoemde afkoopvoet ziet er voor de verschillende pensioensoorten bij de verschillende leeftijden als volgt uit:

Afkoopvoeten per EUR 1 pensioen.

Leeftijd	Afkoopwaarde gering (uitgesteld) OP	Afkoopwaarde gering (latent) PP (uitruikbaar)	Afkoopwaarde gering (latent) WzP	Afkoopwaarde gering (latent) PP (niet uitruikbaar)	Afkoopwaarde gering (latent) PP (bepaald)
20	7,598	1,873	1,480	1,766	1,882
21	7,755	1,927	1,461	1,818	1,933
22	7,914	1,983	1,441	1,870	1,985
23	8,076	2,040	1,422	1,924	2,039
24	8,241	2,098	1,401	1,979	2,094
25	8,408	2,157	1,380	2,035	2,150
26	8,578	2,218	1,359	2,092	2,208
27	8,751	2,280	1,337	2,150	2,267
28	8,926	2,343	1,315	2,210	2,327
29	9,104	2,408	1,292	2,271	2,389
30	9,285	2,474	1,269	2,334	2,453
31	9,468	2,542	1,245	2,397	2,518
32	9,654	2,611	1,221	2,462	2,584
33	9,843	2,681	1,196	2,528	2,651
34	10,034	2,752	1,171	2,596	2,720
35	10,227	2,825	1,145	2,664	2,790
36	10,422	2,899	1,119	2,733	2,861
37	10,620	2,974	1,092	2,804	2,934
38	10,819	3,050	1,064	2,876	3,008
39	11,021	3,128	1,036	2,949	3,082
40	11,224	3,206	1,007	3,023	3,158
41	11,429	3,286	0,978	3,097	3,234

Leeftijd	Afkoopwaarde gering (uitgesteld) OP	Afkoopwaarde gering (latent) PP (uitruikbaar)	Afkoopwaarde gering (latent) WzP	Afkoopwaarde gering (latent) PP (niet uitruikbaar)	Afkoopwaarde gering (latent) PP (bepaald)
42	11,635	3,366	0,949	3,172	3,310
43	11,842	3,446	0,919	3,247	3,387
44	12,050	3,526	0,888	3,322	3,464
45	12,258	3,606	0,857	3,397	3,541
46	12,467	3,687	0,825	3,471	3,618
47	12,676	3,766	0,793	3,545	3,694
48	12,885	3,845	0,760	3,618	3,769
49	13,093	3,922	0,727	3,689	3,843
50	13,302	3,999	0,694	3,760	3,917
51	13,513	4,074	0,660	3,829	3,989
52	13,726	4,147	0,625	3,895	4,059
53	13,942	4,216	0,590	3,958	4,127
54	14,161	4,283	0,555	4,018	4,192
55	14,384	4,347	0,518	4,075	4,255
56	14,612	4,407	0,482	4,127	4,314
57	14,844	4,462	0,444	4,176	4,369
58	15,083	4,513	0,406	4,219	4,421
59	15,327	4,558	0,368	4,257	4,468
60	15,577	4,599	0,328	4,290	4,512
61	15,834	4,633	0,289	4,315	4,549
62	16,095	4,660	0,249	4,334	4,582
63	16,360	4,681	0,208	4,347	4,609
64	16,630	4,694	0,167	4,351	4,631
65	16,903	4,700	0,126	4,347	4,648
66	17,179	4,697	0,084	4,334	4,658
67	17,457	4,684	0,042	4,311	4,660
68	17,737	4,656	0,000	4,280	4,656

4. Uitrusten levenslang ouderdomspensioen of levenslang partnerpensioen

- 4.1. De (gewezen) deelnemer heeft, zoals bepaald in artikel 21 lid 1 van het pensioenreglement, de mogelijkheid om het levenslang partnerpensioen én het ouderdomspensioen tegen elkaar uit te ruilen.
- 4.2. De (gewezen) deelnemer kan bij einde deelneming en/of op de pensioeningangsdatum een deel van het levenslang ouderdomspensioen aanwenden voor het verhogen van het levenslang partnerpensioen. Het levenslang partnerpensioen na uitrusten bedraagt 70% van het verlaagde levenslang ouderdomspensioen ná uitrusten.

4.3. De hoogte van het te verkrijgen partnerpensioen uit de uitruil van ouderdompensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur.

Leeftijd	een uitruil van 1 euro ouderdompensioen leidt tot een verhoging van het partnerpensioen op 68-jarige leeftijd van:
20	4,057
21	4,023
22	3,990
23	3,958
24	3,928
25	3,897
26	3,868
27	3,839
28	3,809
29	3,781
30	3,753
31	3,725
32	3,698
33	3,671
34	3,645
35	3,620
36	3,595
37	3,571
38	3,547
39	3,523
40	3,500
41	3,478
42	3,457
43	3,436
44	3,417
45	3,399
46	3,382
47	3,366
48	3,351
49	3,338
50	3,326
51	3,317
52	3,310
53	3,307
54	3,306
55	3,309
56	3,316
57	3,327
58	3,342
59	3,362
60	3,387
61	3,418
62	3,454

Leeftijd	een uitruil van 1 euro ouderdomspensioen leidt tot een verhoging van het partnerpensioen op 68-jarige leeftijd van:
63	3,495
64	3,543
65	3,596
66	3,657
67	3,727
68	3,809

- 4.4. De (gewezen) deelnemer kan het levenslang partnerpensioen op de pensioeningangsdatum (deels) uitruilen voor extra levenslang ouderdomspensioen. Het levenslang partnerpensioen na uitruil bedraagt 0%, 25%, 50% of 70% van het verhoogde levenslang ouderdomspensioen ná uitruil.
- 4.5. De hoogte van het te verkrijgen ouderdomspensioen uit de uitruil van partnerpensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur. Per 1 januari 2014 luiden de uitruilfactoren:

Leeftijd	een uitruil van 1 euro partnerpensioen leidt tot een verhoging van het ouderdomspensioen op 68-jarige leeftijd van:
58	0,299
59	0,297
60	0,295
61	0,293
62	0,290
63	0,286
64	0,282
65	0,278
66	0,273
67	0,268
68	0,263

5. Vervroegen/uitstellen van de pensioenrichtdatum

- 5.1. De (gewezen) deelnemer heeft, zoals bepaald in artikel 19 van het pensioenreglement, de mogelijkheid om de pensioeningangsdatum te vervroegen c.q. uit te stellen ten opzichte van de pensioenrichtdatum.
- 5.2. Bij vervroegen van de pensioenrichtdatum stopt de pensioenopbouw op de afwijkende pensioeningangsdatum en wordt het tot die datum opgebouwde pensioen actuarieel gekort zoals weergegeven in artikel 5.5.
- 5.3. Bij uitstel van de reglementaire pensioenrichtdatum stopt de pensioenopbouw op de reguliere pensioenrichtdatum en wordt het tot die datum opgebouwde pensioen actuarieel opgerent zoals weergegeven in artikel 5.5.
- 5.4. Indien de (gewezen) deelnemer volledig arbeidsongeschikt is dan vervalt de mogelijkheid tot vervroegen van de pensioenrichtdatum. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is de vorige volzin naar evenredigheid van toepassing op het gedeelte dat betrekking heeft op de arbeidsongeschiktheid.

- 5.5. De hoogte van de pensioenen na vervroegen c.q. uitstel van de pensioenrichtdatum wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7, vastgesteld door het bestuur. De vervroegingsfactoren hiervoor staan in onderstaande tabel. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd. Voor tussenliggende leeftijden dient naar evenredigheid te worden geïnterpoleerd. De uitstelfactoren worden op de pensioenrichtleeftijd vastgesteld.

Indien het ouderdomspensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd	wordt het tot die datum opgebouwde ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 jaar vermenigvuldigd met de navolgende factor
58	0,611
59	0,638
60	0,667
61	0,698
62	0,732
63	0,769
64	0,808
65	0,850
66	0,896
67	0,946
68	1,000

6. Variabel ouderdomspensioen en AOW-overbrugging

- 6.1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om, conform artikel 21 lid 2 en lid 3 van het pensioenreglement, vanaf de pensioeningangsdatum gedurende een periode een hoger c.q. een lager ouderdomspensioen te ontvangen dan in de daaropvolgende aansluitende periode. Deze periode beslaat telkens een veelvoud van 1 jaar met een maximum van 10 jaar.
- 6.2. De hoogte van het ouderdomspensioen in de eerste periode is gelijk aan 100/75e c.q. 75/100e van het ouderdomspensioen in de daaropvolgende aansluitende periode.
- 6.3. De hoogte van de variabele pensioenen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7, vastgesteld door het bestuur. De uitruilfactoren worden weergegeven in de tabel in artikel 9.
- 6.4. In de genoemde tabel onder artikel 9 zijn tevens de uitruilpercentages opgenomen van de hoog/laag uitruil c.q. laag/hoog uitruil indien de pensioenrichtdatum wordt vervroegd. De uitruilpercentages zijn gerelateerd aan het ouderdomspensioen na vervroeging van de pensioenrichtdatum. Eerst dienen de uitruilpercentages volgens de tabel genoemd onder artikel 5 toegepast te worden. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd. De factoren voor de hoog/laag uitruil c.q. laag/hoog uitruil bij uitstel van de pensioenrichtdatum worden op de pensioenrichtdatum vastgesteld.
- 6.5. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om, conform artikel 21 lid 4 van het pensioenreglement, een deel van het levenslange ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen dat is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de pensioeningangsdatum tot de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer.

6.6. De hoogte van het te verkrijgen AOW-overbruggingspensioen uit de uitruil van levenslang onderdompensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur. De uitruilpercentages zijn gerelateerd aan het ouderdompensioen na vervroeging van de pensioenrichtdatum. Eerst dienen de uitruilpercentages volgens de tabel genoemd onder artikel 5 toegepast te worden. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd.

7. Overige bepalingen

- 7.1. De uitruilpercentages worden door het bestuur vastgesteld. Dit geldt eveneens bij een combinatie van de in deze bijlage genoemde keuzemogelijkheden.
- 7.2. De uitruilpercentages zijn gelijk voor mannen en vrouwen en zijn van toepassing op de over alle deelnemingsjaren opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en/of partnerpensioen. De percentages zijn voorts gebaseerd op de actuariële grondslagen van het fonds.
- 7.3. Het bestuur heeft de mogelijkheid om de uitruilpercentages te wijzigen indien hiertoe aanleiding is. Een dergelijke wijziging heeft geen gevolgen voor de ingegane pensioenen.
- 7.4. De bepalingen in het pensioenreglement en deze bijlage zijn van toepassing met inachtneming van de fiscale norm.

8. Toeslagentabel

Dekkingsgraad op swaprente	Mate van toeslagen
> 125%	Volledige toeslagen.
110% - 125%	Gehele, gedeeltelijke of geen toeslagen voor zover daardoor de dekkingsgraad niet onder de 110% zakt.
< 110%	Geen toeslagen.

9. Tabellen m.b.t. variabel ouderdomspensioen en AOW-overbrugging behorend bij artikel 6

Variabel ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum, conform het bepaalde in artikel 21 van het pensioenreglement.

Factoren voor variëren hoogte ouderdomspensioen (hoog/laag)

(vermenigvuldiging van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Factor hoog-periode:

Pen- sioen- lfd	Duur hoog (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	1,316	1,298	1,282	1,265	1,250	1,235	1,220	1,206	1,193	1,180
59	1,315	1,297	1,280	1,264	1,248	1,232	1,217	1,203	1,190	1,177
60	1,315	1,296	1,279	1,262	1,245	1,230	1,215	1,200	1,186	1,173
61	1,314	1,295	1,277	1,260	1,243	1,227	1,212	1,197	1,183	1,169
62	1,313	1,294	1,276	1,258	1,241	1,224	1,208	1,193	1,179	1,165
63	1,313	1,293	1,274	1,255	1,238	1,221	1,205	1,189	1,175	1,161
64	1,312	1,292	1,272	1,253	1,235	1,218	1,201	1,186	1,171	1,156
65	1,311	1,290	1,270	1,251	1,232	1,214	1,197	1,181	1,166	1,152
66	1,311	1,289	1,268	1,248	1,229	1,210	1,193	1,177	1,161	1,147
67	1,310	1,287	1,265	1,245	1,225	1,207	1,189	1,172	1,156	1,141
68	1,309	1,285	1,263	1,242	1,221	1,202	1,184	1,167	1,151	1,136

Factor laag-periode:

Pen- sioen- lfd	Duur laag (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	0,987	0,974	0,961	0,949	0,937	0,926	0,915	0,905	0,895	0,885
59	0,986	0,973	0,960	0,948	0,936	0,924	0,913	0,902	0,892	0,883
60	0,986	0,972	0,959	0,946	0,934	0,922	0,911	0,900	0,890	0,880
61	0,986	0,972	0,958	0,945	0,932	0,920	0,909	0,898	0,887	0,877
62	0,985	0,971	0,957	0,943	0,930	0,918	0,906	0,895	0,884	0,874
63	0,985	0,970	0,955	0,942	0,928	0,916	0,904	0,892	0,881	0,871
64	0,984	0,969	0,954	0,940	0,926	0,913	0,901	0,889	0,878	0,867
65	0,984	0,968	0,952	0,938	0,924	0,911	0,898	0,886	0,875	0,864
66	0,983	0,967	0,951	0,936	0,922	0,908	0,895	0,883	0,871	0,860
67	0,982	0,965	0,949	0,934	0,919	0,905	0,892	0,879	0,867	0,856
68	0,982	0,964	0,947	0,931	0,916	0,902	0,888	0,875	0,863	0,852

Factoren voor variëren hoogte ouderdomspensioen (laag/hoog)

(vermenigvuldiging van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Factor laag-periode:

Pen- sioen- lfd	Duur laag(in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	0,758	0,765	0,773	0,781	0,790	0,798	0,806	0,814	0,823	0,831
59	0,758	0,766	0,774	0,782	0,791	0,799	0,808	0,816	0,825	0,833
60	0,758	0,766	0,775	0,783	0,792	0,801	0,809	0,818	0,827	0,836
61	0,758	0,767	0,776	0,784	0,793	0,802	0,811	0,820	0,829	0,838
62	0,759	0,767	0,776	0,785	0,795	0,804	0,813	0,822	0,832	0,841
63	0,759	0,768	0,777	0,787	0,796	0,806	0,815	0,825	0,834	0,844
64	0,759	0,769	0,778	0,788	0,798	0,808	0,817	0,827	0,837	0,847
65	0,760	0,769	0,779	0,789	0,799	0,810	0,820	0,830	0,840	0,851
66	0,760	0,770	0,780	0,791	0,801	0,812	0,822	0,833	0,844	0,854
67	0,760	0,771	0,781	0,792	0,803	0,814	0,825	0,836	0,847	0,858
68	0,761	0,772	0,783	0,794	0,805	0,817	0,828	0,840	0,851	0,862

Factor hoog-periode:

Pen- sioen- lfd	Duur laag(in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
58	1,010	1,021	1,031	1,042	1,053	1,064	1,075	1,086	1,097	1,108
59	1,011	1,021	1,032	1,043	1,054	1,066	1,077	1,088	1,100	1,111
60	1,011	1,022	1,033	1,044	1,056	1,067	1,079	1,091	1,102	1,114
61	1,011	1,022	1,034	1,046	1,058	1,070	1,082	1,094	1,106	1,118
62	1,011	1,023	1,035	1,047	1,059	1,072	1,084	1,097	1,109	1,121
63	1,012	1,024	1,036	1,049	1,061	1,074	1,087	1,100	1,113	1,125
64	1,012	1,025	1,038	1,050	1,064	1,077	1,090	1,103	1,116	1,130
65	1,013	1,026	1,039	1,052	1,066	1,079	1,093	1,107	1,121	1,134
66	1,013	1,027	1,040	1,054	1,068	1,082	1,097	1,111	1,125	1,139
67	1,014	1,028	1,042	1,056	1,071	1,086	1,100	1,115	1,130	1,144
68	1,014	1,029	1,044	1,059	1,074	1,089	1,104	1,120	1,135	1,150

Factoren voor AOW-overbrugging

(vermenigvuldiging van het om te zetten deel van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor geeft het AOW-overbruggingspensioen; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Pen- sioen- lfd	Uitkering tot leeftijd...								
	66	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12	6/12	7/12	8/12
58,00	3,165	3,134	3,104	3,075	3,046	3,017	2,989	2,962	2,935
59,00	3,503	3,463	3,425	3,388	3,351	3,315	3,280	3,246	3,212
60,00	3,955	3,903	3,852	3,803	3,755	3,708	3,662	3,617	3,574
61,00	4,590	4,517	4,446	4,378	4,311	4,247	4,184	4,124	4,065
62,00	5,545	5,435	5,328	5,226	5,128	5,033	4,941	4,853	4,768
63,00	7,141	6,951	6,770	6,599	6,436	6,282	6,134	5,993	5,859
64,00	10,335	9,925	9,547	9,196	8,870	8,567	8,284	8,018	7,770
65,00	19,921	18,396	17,088	15,954	14,961	14,084	13,304	12,606	11,978
65,08	21,667	19,870	18,348	17,042	15,910	14,919	14,045	13,267	12,570
65,17	23,763	21,611	19,817	18,298	16,995	15,866	14,877	14,004	13,228
65,25	26,324	23,701	21,554	19,763	18,248	16,948	15,821	14,834	13,964
65,33	29,525	26,256	23,638	21,495	19,708	18,196	16,899	15,775	14,791
65,42	33,642	29,449	26,185	23,573	21,435	19,652	18,143	16,850	15,728
65,50	39,130	33,554	29,369	26,112	23,506	21,373	19,595	18,090	16,799
65,58	46,814	39,027	33,462	29,286	26,037	23,437	21,310	19,536	18,035
65,67	58,339	46,690	38,920	33,367	29,201	25,960	23,367	21,245	19,476
65,75	77,548	58,185	46,560	38,808	33,269	29,114	25,882	23,295	21,179
65,83	115,966	77,342	58,020	46,424	38,691	33,167	29,024	25,801	23,222
65,92	231,220	115,657	77,119	57,846	46,281	38,571	33,063	28,931	25,718
66,00		230,595	115,297	76,865	57,649	46,119	38,432	32,942	28,824
66,08			229,879	114,940	76,626	57,470	45,976	38,313	32,840
66,17				229,164	114,582	76,388	57,291	45,833	38,194
66,25					228,449	114,224	76,150	57,112	45,690
66,33						227,733	113,867	75,911	56,933
66,42							227,018	113,509	75,673
66,50								226,303	113,151
66,58									225,588
65,67									
65,75									
65,83									
65,92									
66,00									
66,08									
66,17									
66,25									
66,33									
66,42									
66,50									
66,58									
66,67									
66,75									
66,83									
66,92									
67,00									

Pensioen- leeftijd	Uitkering tot leeftijd...								
	66 9/12	10/12	11/12	67	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12
58,00	2,909	2,883	2,858	2,833	2,808	2,785	2,762	2,739	2,716
59,00	3,179	3,147	3,115	3,084	3,055	3,025	2,997	2,969	2,941
60,00	3,531	3,490	3,449	3,410	3,372	3,334	3,298	3,262	3,228
61,00	4,008	3,952	3,898	3,845	3,794	3,745	3,697	3,651	3,605
62,00	4,686	4,607	4,530	4,456	4,386	4,317	4,251	4,186	4,124
63,00	5,730	5,607	5,489	5,376	5,269	5,166	5,067	4,972	4,880
64,00	7,536	7,316	7,108	6,912	6,728	6,554	6,388	6,231	6,081
65,00	11,410	10,892	10,420	9,987	9,592	9,226	8,888	8,573	8,280
65,08	11,944	11,376	10,861	10,389	9,961	9,566	9,201	8,863	8,549
65,17	12,534	11,909	11,343	10,828	10,361	9,934	9,540	9,176	8,839
65,25	13,190	12,497	11,873	11,308	10,799	10,333	9,906	9,513	9,150
65,33	13,923	13,151	12,460	11,836	11,277	10,769	10,304	9,878	9,486
65,42	14,747	13,881	13,111	12,420	11,804	11,246	10,739	10,275	9,850
65,50	15,681	14,702	13,838	13,068	12,386	11,771	11,214	10,708	10,245
65,58	16,748	15,633	14,657	13,792	13,032	12,350	11,737	11,181	10,676
65,67	17,979	16,696	15,584	14,607	13,754	12,994	12,315	11,702	11,148
65,75	19,415	17,923	16,644	15,530	14,565	13,714	12,956	12,278	11,667
65,83	21,112	19,354	17,866	16,584	15,485	14,523	13,673	12,917	12,241
65,92	23,147	21,044	19,291	17,799	16,535	15,439	14,479	13,631	12,877
66,00	25,622	23,059	20,963	19,216	17,746	16,485	15,392	14,434	13,589
66,08	28,735	25,542	22,988	20,898	19,166	17,698	16,440	15,348	14,393
66,17	32,738	28,645	25,463	22,916	20,843	19,113	17,649	16,393	15,304
66,25	38,075	32,636	28,556	25,383	22,856	20,786	19,060	17,598	16,345
66,33	45,547	37,956	32,533	28,467	25,316	22,792	20,727	19,004	17,546
66,42	56,755	45,404	37,836	32,431	28,390	25,245	22,727	20,666	18,947
66,50	75,434	56,576	45,261	37,717	32,344	28,311	25,172	22,660	20,603
66,58	112,794	75,196	56,397	45,118	37,615	32,252	28,228	25,096	22,590
66,67	224,872	112,436	74,957	56,218	44,995	37,507	32,156	28,141	25,018
66,75		224,157	112,079	74,719	56,065	44,864	37,393	32,056	28,051
66,83			223,442	111,721	74,514	55,898	44,724	37,273	31,951
66,92				222,727	111,411	74,284	55,717	44,576	37,148
67,00					222,095	111,048	74,032	55,524	44,419
67,08						221,376	110,688	73,792	55,344
67,17							220,657	110,328	73,552
67,25								219,938	109,969
67,33									219,219
67,42									
67,50									
67,58									
67,67									
67,75									
67,83									
67,92									
68,00									

Pensioen- leeftijd	Uitkering tot leeftijd...						
	67 6/12	7/12	8/12	9/12	10/12	11/12	68
58,00	2,694	2,672	2,651	2,630	2,609	2,589	2,569
59,00	2,914	2,887	2,861	2,836	2,810	2,786	2,761
60,00	3,194	3,160	3,128	3,095	3,064	3,033	3,003
61,00	3,561	3,517	3,475	3,434	3,394	3,354	3,316
62,00	4,063	4,004	3,947	3,892	3,838	3,785	3,734
63,00	4,791	4,706	4,624	4,544	4,468	4,393	4,322
64,00	5,938	5,802	5,672	5,548	5,429	5,315	5,205
65,00	8,007	7,750	7,510	7,284	7,072	6,871	6,682
65,08	8,257	7,984	7,728	7,489	7,263	7,051	6,851
65,17	8,525	8,233	7,961	7,706	7,467	7,242	7,030
65,25	8,813	8,501	8,210	7,938	7,683	7,445	7,220
65,33	9,123	8,788	8,476	8,185	7,914	7,660	7,422
65,42	9,458	9,097	8,762	8,451	8,161	7,890	7,637
65,50	9,821	9,430	9,069	8,735	8,425	8,136	7,866
65,58	10,215	9,791	9,402	9,042	8,709	8,399	8,111
65,67	10,644	10,184	9,761	9,373	9,014	8,681	8,373
65,75	11,114	10,612	10,152	9,731	9,343	8,986	8,654
65,83	11,631	11,080	10,579	10,120	9,700	9,314	8,957
65,92	12,203	11,595	11,045	10,545	10,088	9,669	9,284
66,00	12,837	12,164	11,558	11,009	10,511	10,055	9,637
66,08	13,549	12,799	12,128	11,523	10,976	10,478	10,024
66,17	14,350	13,509	12,760	12,091	11,488	10,942	10,446
66,25	15,258	14,307	13,468	12,721	12,053	11,452	10,908
66,33	16,296	15,212	14,263	13,426	12,681	12,015	11,415
66,42	17,493	16,246	15,165	14,218	13,383	12,641	11,976
66,50	18,889	17,438	16,194	15,116	14,173	13,340	12,600
66,58	20,539	18,829	17,382	16,142	15,067	14,126	13,296
66,67	22,518	20,473	18,768	17,325	16,089	15,017	14,079
66,75	24,936	22,444	20,405	18,705	17,267	16,034	14,965
66,83	27,958	24,853	22,368	20,335	18,641	17,207	15,978
66,92	31,841	27,862	24,766	22,290	20,264	18,575	17,146
67,00	37,016	31,728	27,762	24,677	22,210	20,190	18,508
67,08	44,275	36,896	31,625	27,672	24,597	22,138	20,125
67,17	55,164	44,131	36,776	31,522	27,582	24,517	22,066
67,25	73,313	54,984	43,988	36,656	31,420	27,492	24,438
67,33	109,609	73,073	54,805	43,844	36,536	31,317	27,402
67,42	218,500	109,250	72,833	54,625	43,700	36,417	31,214
67,50		217,781	108,890	72,594	54,445	43,556	36,297
67,58			217,061	108,531	72,354	54,265	43,412
67,67				216,342	108,171	72,114	54,086
67,75					215,623	107,812	71,874
67,83						214,904	107,452
67,92							214,185
68,00							