

## Addendum bij Uitvoeringsovereenkomst tussen Paysquare SE en Stichting Pensioenfonds Equens

### De ondergetekenden:

1. De Europese naamloze vennootschap Paysquare SE (hierna "Paysquare")

en

2. De Stichting Pensioenfonds Equens (hierna "SPE")

Hierna gezamenlijk te noemen "partijen"

### In aanmerking nemende dat:

- a. partijen op 11 april 2013 de uitvoeringsovereenkomst hebben ondertekend per 1 januari 2013 met een looptijd van 5 jaar.
- b. de addenda per 16 februari 2015 en per 25 november 2015 onderdeel uitmaken van de uitvoeringsovereenkomst;
- c. de uitvoeringsovereenkomst is afgelopen op 31 december 2017;
- d. deze middels het addendum van 6 februari 2018 met een jaar is verlengd tot 31 december 2018;
- e. de CAO van Paysquare afloopt op 31 december 2018 en cao partijen nog in overleg zijn over de CAO vanaf 1 januari 2019
- f. CAO partijen in 2018 met elkaar in overleg zijn getreden over de pensioenregeling, en de intentie hebben uitgesproken deze na 2019 onder te brengen bij een andere pensioenuitvoerder;
- g. CAO partijen SPE hebben gevraagd om de uitvoeringsovereenkomst nog éénmaal een jaar te verlengen, en daarbij dezelfde condities te hanteren als de bij de verlenging in 2018;
- h. SPE hiermee heeft ingestemd;
- i. het pensioenfonds de verantwoordelijkheid jegens haar deelnemers heeft om de financiële opzet van de pensioenregeling bij een verlenging van de uitvoeringsovereenkomst opnieuw te beoordelen;
- j. het pensioenfonds ervoor kiest om de kostendekkende premie in 2019 vast te stellen op basis van wijze van premiedemping die ook in de jaren 2015 tot en met 2018 is toegepast;
- k. CAO partijen in 2019 vooralsnog het premieniveau van 25,95% van de pensioengrondslagsom wens te handhaven;
- l. de door werkgever en werknemers in 2019 te betalen premie niet voldoende zal zijn om de maximale pensioenopbouw van 1,875% bij een pensioenleeftijd van 68 jaar toe te kennen;
- m. partijen verwachten dat de pensioenopbouw, welke past bij het afgesproken premieniveau van 25,95% van de pensioengrondslagsom, in 2019 tussen 1,50% en 1,60% van de pensioengrondslag zal bedragen;
- n. het pensioenfonds het definitieve opbouwpercentage begin 2019 – na externe toetsing – zal vaststellen op basis van de relevante parameters tot en met 31 december 2018.

### Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

1. In afwijking van artikel 12 lid 2 van de uitvoeringsovereenkomst wordt de looptijd verlengd met nogmaals één jaar. De in artikel 12 lid 2 benoemde datum 1 augustus 2017 wordt eveneens met nogmaals één jaar uitgesteld naar 1 augustus 2019.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 2 lid 2 van de uitvoeringsovereenkomst en punt 3 van het addendum op de uitvoeringsovereenkomst d.d. 16 februari 2015, bedraagt de

werknemerspremie op grond van de cao 2014-2018 in 2019 7,75% van de pensioengrondslag. Deze hoogte is nog onderwerp van overleg tussen werkgever en vakbonden.

3. Ten aanzien van artikel 2 lid 6 spreken partijen af dat de premie over 2019 in 12 maandelijkse termijnen zal worden voldaan. Alle relevante bepalingen uit de uitvoeringsovereenkomst zijn op deze afspraak van toepassing.
4. In artikel 2.8 wordt toegevoegd dat het pensioenfonds het pensioenreglement begin 2019 – met terugwerkende kracht tot 1 januari 2019 – aanpast op het volgende onderdeel.  
Het opbouwpercentage genoemd in artikel 8 lid 1 wordt per 1 januari 2019 reglementair verlaagd tot het percentage dat het bestuur begin 2019 zal vaststellen op basis van het afgesproken premieniveau van 25,95% van de pensioengrondslagsom, en op basis van de uitgangspunten voor het vaststellen van een verlaagd opbouwpercentage zoals vastgelegd in de abtn van het pensioenfonds.
5. De afspraken uit het addendum van 22 februari 2018 welke niet in dit addendum zijn benoemd dan wel van wordt afgeweken, blijven onverkort van kracht.
6. Zowel SPE als Paysquare informeren de deelnemers over de aanpassing in de pensioenafspraken en het pensioenreglement per 1 januari 2019.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht d.d. ... december 2018.

Paysquare SE

Stichting Pensioenfonds Equens



Naam 1 *Van der Steen*  
Functie *manager HRM*



S.E.M. Verhoef  
Voorzitter

## Addendum bij Uitvoeringsovereenkomst tussen equensWorldline SE en Stichting Pensioenfonds Equens

### **De ondergetekenden:**

1. De Europese naamloze vennootschap equensWorldline SE (hierna "equensWorldline")

en

2. De Stichting Pensioenfonds Equens (hierna "SPE")

Hierna gezamenlijk te noemen "partijen"

### **In aanmerking nemende dat:**

- a. partijen op 11 april 2013 de uitvoeringsovereenkomst hebben ondertekend per 1 januari 2013 met een looptijd van 5 jaar.
- b. de addenda per 16 februari 2015 en per 25 november 2015 onderdeel uitmaken van de uitvoeringsovereenkomst;
- c. de uitvoeringsovereenkomst is afgelopen op 31 december 2017;
- d. deze middels het addendum van 22 februari 2018 met een jaar is verlengd tot 31 december 2018;
- e. de CAO van equensWorldline afloopt op 31 december 2018 en CAO partijen nog in overleg zijn over de CAO vanaf 1 januari 2019
- f. CAO partijen in 2018 met elkaar in overleg zijn getreden over de pensioenregeling, en de intentie hebben uitgesproken deze na 2019 onder te brengen bij een andere pensioenuitvoerder;
- g. CAO partijen SPE hebben gevraagd om de uitvoeringsovereenkomst nog éénmaal een jaar te verlengen, en daarbij dezelfde condities te hanteren als de bij de verlenging in 2018;
- h. SPE hiermee heeft ingestemd;
- i. het pensioenfonds de verantwoordelijkheid jegens haar deelnemers heeft om de financiële opzet van de pensioenregeling bij een verlenging van de uitvoeringsovereenkomst opnieuw te beoordelen;
- j. het pensioenfonds ervoor kiest om de kostendekkende premie in 2019 vast te stellen op basis van wijze van premiedemping die ook in de jaren 2015 tot en met 2018 is toegepast;
- k. CAO partijen in 2019 vooralsnog het premieniveau van 25,95% van de pensioengrondslagsom wensen te handhaven;
- l. de door werkgever en werknemers in 2019 te betalen premie niet voldoende zal zijn om de maximale pensioenopbouw van 1,875% bij een pensioenleeftijd van 68 jaar toe te kennen;
- m. partijen verwachten dat de pensioenopbouw, welke past bij het afgesproken premieniveau van 25,95% van de pensioengrondslagsom, in 2019 tussen 1,50% en 1,60% van de pensioengrondslag zal bedragen;
- n. het pensioenfonds het definitieve opbouwpercentage begin 2019 – na externe toetsing – zal vaststellen op basis van de relevante parameters tot en met 31 december 2018.

### **Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:**

1. In afwijking van artikel 12 lid 2 van de uitvoeringsovereenkomst wordt de looptijd verlengd met nogmaals één jaar. De in artikel 12 lid 2 benoemde datum 1 augustus 2017 wordt eveneens met nogmaals één jaar uitgesteld naar 1 augustus 2019.


2. In afwijking van het bepaalde in artikel 2 lid 2 van de uitvoeringsovereenkomst en punt 3 van het addendum op de uitvoeringsovereenkomst d.d. 16 februari 2015, bedraagt de werknemerspremie op grond van de cao 2014-2018 in 2019 7,75% van de pensioengrondslag. Deze hoogte is nog onderwerp van overleg tussen werkgever en vakbonden.
3. Ten aanzien van artikel 2 lid 6 spreken partijen af dat de premie over 2019 in 12 maandelijkse termijnen zal worden voldaan. Alle relevante bepalingen uit de uitvoeringsovereenkomst zijn op deze afspraak van toepassing.
4. In artikel 2.8 wordt toegevoegd dat het pensioenfonds het pensioenreglement begin 2019 – met terugwerkende kracht tot 1 januari 2019 – aanpast op het volgende onderdeel.  
Het opbouwpercentage genoemd in artikel 8 lid 1 wordt per 1 januari 2019 reglementair verlaagd tot het percentage dat het bestuur begin 2019 zal vaststellen op basis van het afgesproken premieniveau van 25,95% van de pensioengrondslagsom, en op basis van de uitgangspunten voor het vaststellen van een verlaagd opbouwpercentage zoals vastgelegd in de abtn van het pensioenfonds.
5. De afspraken uit het addendum van 22 februari 2018 welke niet in dit addendum zijn benoemd dan wel van wordt afgeweken, blijven onverkort van kracht.
6. Zowel SPE als equensWorldline informeren de deelnemers over de aanpassing in de pensioenafspraken en het pensioenreglement per 1 januari 2019.

14

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht d.d. ... december 2018.

equensWorldline SE

Stichting Pensioenfonds Equens

  
\_\_\_\_\_  
Naam 1 *Van der Steen*  
Functie *manager kern*

  
\_\_\_\_\_  
S.E.M. Verhoef  
Voorzitter