

Ben jij al Pensioenwijzer?

Kom naar de pensioenbijeenkomst en de pensioenstand op 8 november!

Altijd al meer willen weten over het pensioenfonds? Kom dan op 8 november naar de pensioenbijeenkomst. Het bestuur nodigt alle actieve en gepensioneerde deelnemers van harte uit om langs te komen. Het kost een uurtje van je tijd en daarna ben je helemaal op de hoogte van de ontwikkelingen rond het pensioenfonds.

**Pensioenbijeenkomst:****Van 13:30 tot 14:30 uur****Wat kan je verwachten?**

Tijdens deze bijeenkomst wordt je in korte tijd op de hoogte gebracht van de volgende onderwerpen:

1. Terugblik op 2017 en de eerste helft van 2018
2. Toekomst van het pensioenfonds
3. Financiële positie van het fonds
4. Hoe belegt het pensioenfonds (ESG)

Pensioenstand:**Van 14:30 tot 16:00 uur****Ruimte voor persoonlijke vragen**

Na de presentatie van het bestuur ben je van harte welkom bij de pensioenstand. Daar kun je al je pensioenvragen stellen aan onze pensioenspecialisten. Zij kunnen je op weg helpen met de pensioenplanner en je inzicht geven in de pensioenregeling.

Meld je aan voor een persoonlijk gesprek

Wil je een persoonlijk gesprek over je pensioen met één van onze pensioenspecialisten? Stuur dan een mailtje naar communicatie@blueskygroup.nl om je aan te melden.

Laat in de mail weten wat voor vraag je hebt en hoe laat je een gesprek wilt. De gesprekken duren een kwartier:

14:45 - 15:00 / 15:00 - 15:15 uur
15:30 - 15:45 / 15:45 - 16:00 uur

Het is handig om je DigiD mee te nemen. Dan kun je direct inloggen op de pensioenplanner en samen met de pensioenspecialist je persoonlijke pensioensituatie bespreken.

Ook SPE besteedt tijdens de landelijke **Pensioen3Daagse** aandacht aan pensioen. Namelijk op donderdag 8 november 2018.

Wanneer en waar?**Datum:** 8 november

Plaats: Auditorium
Eendrachtswaai 315
3526 LB Utrecht



Naast de aandacht aan pensioen op tv en in de kranten nu dus ook bij [equensWorldline](#) en [Paysquare](#)!



Pensioen3Daagse:
6, 7 en 8 november 2018

Vragen over uw pensioen?

020 426 63 50
PensioenserviceEquens@BlueSkyGroup.nl

Stichting Pensioenfonds Equens

Wil je reageren op de inhoud van deze PensioenWijzer? Stuur dan een mail naar: pensioenfonds@nl.equens.com

Blue Sky Group
T.a.v. Stichting Pensioenfonds Equens
Postbus 123, 1180 AC Amstelveen
www.pensioenfondsequens.nl



Nieuwsbrief • uitgave 1 • 2018

PensioenWijzer

Column

Terugblik op 2017: de pensioenen in goede banen leiden

Ondanks dat de lage rentestand gedurende het jaar wat is opgekropen, is het jaar niet zonder uitdagingen geweest. Het fonds kwam per 31 december 2017 weer uit herstel. De beleidsdekkingsgraad steeg van 111,6% eind december 2016 naar 113,5% eind 2017.

Het fonds hoefde de pensioenen niet te verlagen, er was zelfs een kleine ruimte voor indexatie per 1 januari 2018: voor actieve deelnemers 0,23% op basis van de stijging van de lonen. Voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers 0,12% op basis van de stijging van de prijzen.

Inspelen op de stijging van de levensverwachting

In januari 2017 bleek dat de betaalde premie te laag was. De pensioenopbouw voor 2017 moest daardoor helaas worden verlaagd van 1,875% naar 1,830%. In 2018 is dit verder verlaagd naar 1,73%. Verder heeft de overheid de pensioenrichtleeftijd vanaf 2018 verder verhoogd naar 68 jaar. Hiermee speelt de overheid in op de stijging van de levensverwachting. Ook bij SPE is de pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018 verhoogd naar 68 jaar. U kunt er nog steeds voor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan.

Beleggingsportefeuille: minder complex en beter beheersbaar

Om de portefeuille opnieuw in te richten voerde SPE in 2017 een risicobereidheidsonderzoek uit onder de deelnemers. De nieuwe portefeuille moet aansluiten op de doelstellingen en de risicohouding van het fonds en haar deelnemers.

De bestuurlijke druk is verder toegenomen

Dit komt door nieuwe wetgeving en meer regelgeving en toezicht van De Nederlandsche Bank (DNB). Dit betekent

dat het bestuur moet nadenken over de toekomstbestendigheid van het fonds. Het zal moeilijk zijn om als zelfstandig pensioenfonds te kunnen blijven bestaan. Hierover lees je meer op pagina 2 'Nieuwe afspraken voor een toekomstbestendige pensioenregeling'.

Wij doen ons best en houden jullie op de hoogte!

Door: Margreet Verhoef



Voor wie betaal ik pensioenpremie?

Op je salarisstrookje kun je zien dat je maandelijks pensioenpremie betaalt. Ook je werkgever betaalt premie voor je pensioen. Omdat premie alleen niet genoeg is om je later een levenslang pensioen uit te kunnen keren, wordt de premie die jij en je werkgever betalen belegd.

Ongeveer 70% van je pensioenuitkering wordt betaald uit de opbrengst van de beleggingen

Met de opbrengst van de beleggingen kan je pensioenpot groeien tot een toereikend pensioen voor later. De premie die je betaalt wordt gebruikt voor je eigen pensioen en niet voor het pensioen van huidige pensioengerechtigden.

De AOW wordt betaald uit de inkomstenbelasting

De AOW kent een omslagstelsel waarbij de werkenden van nu AOW-premie betalen dat wordt gebruikt voor de AOW-gerechtigden van nu. Dit stelsel komt steeds meer onder druk te staan omdat we steeds langer leven. Hierdoor zijn er naar verhouding meer AOW-gerechtigden en minder werkenden die AOW-premie betalen. Dit is ook de reden waarom de AOW-leeftijd stapsgewijs wordt verhoogd en vanaf 2022 gekoppeld wordt aan de levensverwachting.

“Met de opbrengst van de beleggingen kan je pensioenpot groeien tot een toereikend pensioen later”



Nieuwe afspraken voor een toekomstbestendige pensioenregeling

Stichting Pensioenfonds Equens (SPE), equens-Worldline en Paysquare hebben in het verleden afspraken gemaakt over de pensioenregeling, hoe die wordt uitgevoerd en welke premie daarvoor wordt betaald. Deze afspraken lopen eind dit jaar af.



Aan de ene kant gaat het om afspraken over de inhoud van de pensioenregeling zoals die vanaf 2019 gaat gelden. De onderhandelingen daarover zijn voorbehouden aan de werkgevers en de betrokken vakbonden. Aan de andere kant moet elke werkgever ervoor zorgen dat de uitvoering van de (nieuwe) pensioenregeling wordt ondergebracht bij een pensioenuitvoerder. Hierover moet de werkgever afstemmen met de ondernemingsraad. In de huidige cao staat dat de vakbonden betrokken worden bij afspraken over de uitvoering van de pensioenregeling. Op dit moment voert SPE de pensioenregeling uit.

Onderzoek naar mogelijkheden voor de uitvoering van de pensioenregeling

equensWorldline overweegt de pensioenregeling in de toekomst niet langer onder te brengen bij SPE, maar onder te brengen bij een andere partij.

“De verwachting is dat er betere contractafspraken gemaakt kunnen worden wanneer alle partijen gezamenlijk optrekken”

Het bestuur van SPE wil gelijktijdig onderzoeken of ook de al opgebouwde pensioenen overgeheveld kunnen worden naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Een eventuele overdracht van pensioenaanspraken moet zeer zorgvuldig worden voorbereid. Ook moeten er duidelijke afspraken over worden gemaakt. Niet alleen het pensioenbestuur en het verantwoordingsorgaan letten hier op, maar ook De Nederlandsche Bank kijkt mee.

Gezamenlijk optrekken als het kan

De verwachting is dat er betere contractafspraken gemaakt kunnen worden wanneer alle partijen gezamenlijk optrekken. Daarom zijn werkgever, vakbonden, ondernemingsraad en

pensioenfonds nu in gesprek met elkaar over de pensioenregeling en de uitvoering ervan. Zowel werkgever, ondernemingsraad als pensioenfonds laten zich hierbij door eigen externe deskundigen begeleiden.

Wij streven naar een zo goed mogelijk pensioenresultaat voor iedereen

Het pensioenfondsbestuur vindt het belangrijk om te zorgen voor het best mogelijke pensioenresultaat voor alle belanghebbenden van het pensioenfonds. Dat betekent dat niet alleen de belangen van de werkgevers en de huidige werknemers wordt meegenomen in de besluitvorming, maar ook de belangen van de voormalige deelnemers en pensioengerechtigden moeten worden meegewogen.



Digitale Pensioenwijzer: wel zo gemakkelijk!

Het digitaal ontvangen van informatie over je pensioen heeft veel voordelen. Het is snel en beter voor het milieu. Ook kun je de informatie gemakkelijk bewaren op jouw computer. Om de informatie digitaal te sturen, hebben we jouw mailadres nodig. Ontvang je de digitale Pensioenwijzer nog niet en wil je dat wel? Meld je dan gelijk aan via de groene button op www.pensioenfondsequens.nl.

De VEP: De vereniging door en voor gepensioneerden

De VEP behartigt de belangen van haar leden bij equensWorldline en Stichting pensioenfonds Equens (SPE). Bijvoorbeeld door het kandidaat stellen van leden namens de gepensioneerden in het bestuur en het verantwoordingsorgaan van SPE.

Daarnaast deelt de VEP informatie over ontwikkelingen, die voor haar leden interessant kunnen zijn. De VEP informeert haar leden via (digitale) nieuwsbrieven en via haar website. Ook heeft de VEP een aantal malen een workshop pensioenkennis georganiseerd die ook toegankelijk was voor de huidige medewerkers van equensWorldline.

Een ontmoetingsplatform voor oud-collega's

De VEP heeft jaarlijks een Algemene Leden Vergadering en een najaarsbijeenkomst met één of meer specifieke onderwerpen.

Lid van de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG)

Halverwege dit jaar werd de VEP lid van de NVOG. Dit is een overkoepelende vereniging van gepensioneerden-

organisaties zoals de VEP. Benieuwd wat de NVOG doet? Ga dan naar www.gepensioneerden.nl.

Hoe meer leden, hoe groter de invloed van de VEP kan zijn

Daarom is het belangrijk om lid te worden van de VEP. Je kunt lid worden wanneer je een pensioen van SPE ontvangt. Het lidmaatschap bedraagt € 20 per jaar.

Ontvang je (nog) geen pensioen van SPE

En wil je je toch bij de VEP aansluiten? Wordt dan donateur. Het verschil met een lid is dat je geen formeel stemrecht hebt.

Opgeven als lid of donateur kan op www.VEP-site.nl.

Spaarrekening versus pensioenfonds

Wat levert mij meer pensioen op?

Sparen voor (extra) pensioen is altijd verstandig. Sparen levert alleen niet hetzelfde rendement op als de beleggingen van pensioenfonds. Zeker nu de spaarrente historisch laag is. Door te beleggen kan een pensioenfonds op de lange termijn betere rendementen halen dan iemand die zelfstandig belegt. Hoe zit dat precies?



Het pensioenstelsel is een collectief stelsel waarbij de risico's van de beleggingen worden gedeeld. Hierdoor kan een pensioenfonds op de lange termijn betere rendementen halen dan wanneer je zelfstandig belegt. En die rendementen zijn gemiddeld hoger dan de rente die je op je spaarrekening ontvangt.

Rendement versus rente

In onderstaand overzicht wordt het rendement van SPE afgezet tegen de gemiddelde spaarrente in de afgelopen jaren. Zoals je ziet, ligt het rendement van het pensioenfonds meestal hoger dan de gemiddelde spaarrente.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Rendement SPE*	11,5%	17,8%	15,4%	-3,8%	34,5%	-1,8%	10,5%	0,4%
Gemiddelde spaarrente**	2,00%	2,20%	2,24%	1,68%	1,36%	1,05%	0,65%	0,3%

*Na aftrek vermogensbeheerkosten
**Bron: Spaarrente.nl