

**Pensioenreglement**  
**van de**  
**Stichting Pensioenfonds Equens**

**PR2014**

**Inhoudsopgave**

<b>Hoofdstuk 1 Algemeen</b> .....	1
Artikel 1 Begripsomschrijvingen.....	1
Artikel 2 Deelnemerschap .....	3
Artikel 3 Informatieverstrekking .....	4
Artikel 4 Maximering pensioenen .....	4
Artikel 5 Wettelijke bepalingen .....	5
<b>Hoofdstuk 2 Pensioenen</b> .....	6
Artikel 6 Pensioenaanspraken.....	6
Artikel 7 Basis voor de pensioenberekeningen .....	6
Artikel 8 Levenslang ouderdomspensioen.....	7
Artikel 9 Levenslang partnerpensioen .....	8
Artikel 10 Wezenpensioen.....	8
Artikel 11 Financiering .....	8
<b>Hoofdstuk 3 Bijzondere situaties</b> .....	10
Artikel 12 Aanspraken bij tussentijdse beëindiging deelnemerschap .....	10
Artikel 13 Vervallen .....	10
Artikel 14 Waardeoverdracht.....	10
Artikel 15 Scheiding, bijzonder levenslang partnerpensioen .....	11
Artikel 16 Scheiding, verevening levenslang ouderdomspensioen.....	12
Artikel 17 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.....	13
<b>Hoofdstuk 4 Flexibilisering</b> .....	15
Artikel 18 Vormen van Flexibilisering .....	15
Artikel 19 Vervroeging of uitstel van levenslang ouderdomspensioen .....	16
Artikel 20 Deeltijdpensioenering.....	16
Artikel 21 Uitrui van pensioenaanspraken .....	17
<b>Hoofdstuk 5 Diversen</b> .....	19
Artikel 22 Pensioenuitkeringen .....	19
Artikel 23 Afkoop kleine pensioenen.....	19
Artikel 24 Kortingsbepaling .....	20
Artikel 25 Melding premieachterstand en dekkingstekort .....	20
Artikel 26 Bijzondere gevallen .....	20
Artikel 27 Toeslagen .....	21
<b>Hoofdstuk 6 Overgangsregeling en inwerkingtreding</b> .....	23
Artikel 28 Overgangsregeling .....	23
Artikel 29 Inwerkingtreding .....	24

Bijlagen: pagina 25 t/m 35

## **Hoofdstuk 1    Algemeen**

### **Artikel 1    Begripsomschrijvingen**

In dit reglement worden de volgende begrippen en begripsomschrijvingen gebruikt:

- 1.1    Fonds  
      Stichting Pensioenfonds Equens.
- 1.2    Statuten  
      De statuten van het fonds.
- 1.3    Bestuur  
      Het bestuur van het fonds.
- 1.4    Werkgever  
      Equens SE.
- 1.5    Aangesloten onderneming  
      Een vennootschap of een rechtspersoon die met instemming van het bestuur is aangesloten bij het fonds en met het fonds een uitvoeringsovereenkomst is aangegaan.
- 1.6    Uitvoeringsovereenkomst  
      De overeenkomst tussen de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming met het fonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
- 1.7    Werknemer  
      Persoon die krachtens arbeidsovereenkomst werkzaamheden verricht bij de werkgever of een aangesloten onderneming.
- 1.8    Deelnemer  
      De werknemer of gewezen werknemer die op grond van de pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds.
- 1.9    Gewezen deelnemer  
      De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds.
- 1.10    Pensioengerechtigde  
      De persoon voor wie op grond van deze pensioenregeling het pensioen is ingegaan.
- 1.11    Gepensioneerde  
      De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- 1.12    Aanspraakgerechtigde  
      De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- 1.13    Pensioenovereenkomst  
      Hetgeen tussen de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

- 1.14 Pensioenreglement  
De door het fonds opgestelde pensioenregeling met betrekking tot de verhouding tussen fonds en deelnemer.
- 1.15 Pensioenregeling  
PR2014, de pensioenregeling zoals omschreven in dit pensioenreglement.
- 1.16 Vorige pensioenregeling  
PR2006, de pensioenregeling als omschreven in het betreffende pensioenreglement .
- 1.17 Partner  
Echtgenoot, geregistreeerde partner of een partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert.
- 1.18 Gezamenlijke huishouding  
Van een gezamenlijke huishouding is sprake indien:
- de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde ongehuwd is of niet een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan; én
  - de partner ongehuwd is of niet een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan en die niet behoort tot een bloed- of aanverwant in de rechte lijn; én
  - de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde met zijn partner een half jaar een notarieel samenlevingscontract heeft..
- 1.19 Scheiding
- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
  - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap, anders dan door dood of vermissing;
  - beëindiging van de gezamenlijke huishouding.
- 1.20 Gewezen partner  
De persoon die vóór de scheiding als partner werd aangemerkt en na de scheiding aanspraken op partnerpensioen heeft jegens het fonds.
- 1.21 Kind
- het kind, tot wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat;
  - het kind dat door het bestuur met het kind onder sub a wordt gelijkgesteld, waaronder met name begrepen het pleeg-, stief- en natuurlijke kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, een en ander volgens de criteria van de Algemene Kinderbijslagwet.
- 1.22 Pensioenrichtdatum  
De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.
- 1.23 Pensioeningangsdatum  
De dag van ingang van het levenslang ouderdompensioen.
- 1.24 Parttimefactor  
De verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur per week en de CAO basisarbeidsduur per week. De parttimefactor wordt bij wijzigingen vastgesteld op de eerste van de maand volgend op de datum van wijziging.
- 1.25 Loonindex

De procentuele stijging van de CAO salarisschalen op 1 oktober van een jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

1.26 Prijsindex

De procentuele stijging van de prijsindex op 1 oktober van een jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. Deze prijsindex wordt door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindex voor alle huishoudens". Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

1.27 CAO

De CAO zoals die bij de werkgever geldt.

1.28 AOW

De Algemene Ouderdomswet.

1.29 AOW-leeftijd

De pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de AOW.

1.30 WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.31 WIA

De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

De WIA bestaat uit 2 delen te weten:

- a. de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) en
- b. de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA).

1.32 Werknemerspremie

Het deel van de premie dat voor rekening komt van de werknemer.

1.33 Werkgeverspremie

Het deel van de premie dat voor rekening komt van de werkgever en de aangesloten onderneming.

## **Artikel 2      Deelnemerschap**

2.1 Als deelnemer aan de pensioenregeling wordt toegelaten:

- a. de werknemer die op 1 januari 2014 in dienst was van de werkgever of een aangesloten onderneming en op 31 december 2013 deelnemer was in de vorige pensioenregeling. De deelneming vangt aan op 1 januari 2014.
- b. de werknemer die in dienst treedt op of na 1 januari 2014. De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand waarop de arbeidsovereenkomst aanvangt.
- c. de arbeidsongeschikte deelnemer met een WAO- of WIA-uitkering die uit hoofde van de vorige pensioenregeling (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling heeft..

2.2 Niet als deelnemer aan de pensioenregeling worden toegelaten de vakantiewerker en de stagiaire, zoals omschreven in de CAO.

2.3 Het deelnemerschap aan de pensioenregeling eindigt:

- a. op de pensioeningangsdatum;
- b. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever of een aangesloten onderneming, anders dan bij aanvang van of tijdens een periode waarin de deelnemer een uitkering geniet krachtens de WIA met een arbeidsongeschiktheidspercentage van ten minste 35% en krachtens de WAO met een arbeidsongeschiktheidspercentage van ten minste 15%;

- c. bij overlijden van de deelnemer.

### **Artikel 3 Informatieverstrekking**

- 3.1 De werkgever respectievelijk een aangesloten onderneming meldt de werknemer tijdig bij het fonds aan en verstrekt tijdig alle inlichtingen betreffende de in zijn dienst zijnde werknemers die voor de pensioenregeling van belang zijn.
- 3.2 Iedere (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde is in ieder geval verplicht aan het fonds ten spoedigste schriftelijk melding te doen van een wijziging in de persoonlijke levenssituatie waarvan tijdig de benodigde bewijsstukken worden overlegd.
- 3.3 Bij het niet voldoen aan de verplichtingen genoemd in het vorige lid vervalt het recht op uitkering krachtens dit pensioenreglement, indien en voor zover het fonds door onvoldoende medewerking is benadeeld. Hierbij zullen eventueel reeds gedane onverschuldigde uitkeringen door het fonds worden teruggevorderd dan wel worden verrekend met toekomstige uitkeringen.
- 3.4 De deelnemer wordt jaarlijks geïnformeerd over de stand van zijn pensioenaanspraken. Deze informatieverplichting moet in ieder geval voldoen aan de eisen die bij en krachtens de Pensioenwet gesteld worden. Deze informatie bestaat in ieder geval uit een opgave van de verworven pensioenaanspraken, een opgave van de te verwerven pensioenaanspraken, informatie over de toeslagverlening en een opgave van de pensioenaangroei (factor A) overeenkomstig de bepalingen bij of krachtens de Wet inkomstenbelasting 2001.
- 3.5 Bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling, en daarna eens in de 5 jaar, ontvangt de gewezen deelnemer van het fonds ten minste de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
- 3.6 Het fonds verstrekt aan de pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en daarna jaarlijks ten minste de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
- 3.7 Het fonds verstrekt aan de partner op het moment dat deze de status van gewezen partner verkrijgt, en daarna eens in de 5 jaar, tenminste de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
- 3.8 Het fonds verstrekt aan de gewezen partner bij verevening, en daarna eens in de 5 jaar, ten minste de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven verplichte informatie.
- 3.9 De (gewezen) deelnemers, gewezen partners en de pensioengerechtigden kunnen op verzoek de bij en krachtens de Pensioenwet omschreven informatie opvragen.
- 3.10 Het fonds verstrekt de in dit artikel genoemde informatie in duidelijke en begrijpelijke bewoording. Informatie over de toeslagverlening zal worden verstrekt conform de voorschriften die bij of krachtens de Pensioenwet daaraan worden gesteld.
- 3.11 Het fonds verstrekt in beginsel alle informatie schriftelijk, tenzij de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.

### **Artikel 4 Maximering pensioenen**

- 4.1 Het levenslang ouderdomspensioen gaat niet uit boven 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, waarbij het bepaalde in artikel 7 lid 3 met betrekking tot

maximering van het pensioengevend inkomen onverkort van kracht is. Hierbij is inbegrepen een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemingsjaar of bij een ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen, zonder toeslagen als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag. Op het moment dat het levenslang ouderdomspensioen de 100%-grens bereikt, zal het levenslang ouderdomspensioen direct ingaan.

- 4.2 Het levenslang partnerpensioen gaat (ook na uitruil van het ouderdomspensioen in een levenslang partnerpensioen als bedoeld in artikel 21 lid 1a) niet uit boven 70% van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, waarbij het bepaalde in artikel 7 lid 3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen onverkort van kracht is.. Hierbij is inbegrepen een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemingsjaar of bij een ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van 70% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslagen als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
- 4.3 Het wezenpensioen gaat niet uit boven 14% van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, waarbij het bepaalde in artikel 7 lid 3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen onverkort van kracht is.. Hierbij is inbegrepen een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van 14% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslagen als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag. Voor volle wezen gaat het wezenpensioen niet uit boven 28% van het laatst vastgestelde pensioengevend inkomen, waarbij het bepaalde in artikel 7 lid 3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen onverkort van kracht is, met inbegrip van een bedrag dat ten minste wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van 28% van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslagen als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
- 4.4 De in dit artikel genoemde maximale percentages zijn, voorzover binnen de kaders van artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt gebleven, niet van toepassing indien de overstijging van die percentages het gevolg is van verlening van toeslagen genoemd in artikel 27, van waardeoverdracht als genoemd in artikel 14, van uitruil van pensioenaanspraken als genoemd in artikel 21 en van conversie van vóór 2014 opgebouwde pensioenaanspraken in pensioenaanspraken gericht op de pensioenrichtleeftijd volgens dit reglement als bedoeld in artikel 28, lid 1.

## **Artikel 5 Wettelijke bepalingen**

- 5.1 De pensioenaanspraken of pensioenrechten ingevolge de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
- 5.2 Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
- verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in de Invorderingswet 1990; of
  - vervreemding plaatsvindt op grond van de Pensioenwet.

## Hoofdstuk 2 Pensioenen

### Artikel 6 Pensioenaanspraken

- 6.1 Tussen de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming en de werknemer is een pensioenovereenkomst totstandgekomen. Deze pensioenovereenkomst is een uitkeringsovereenkomst waarbij sprake is van een vastgestelde pensioenuitkering, onder voorwaarden zoals omschreven in artikel 11.
- 6.2 Het deelnemerschap geeft met inachtneming van de bepalingen in de pensioenregeling voor de deelnemer aanspraak op:
- een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer, ingaande op de pensioeningangsdatum en uit te keren tot en met de maand van zijn overlijden;
  - een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner, ingaande op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden en uit te keren tot en met de maand waarin de partner is overleden;
  - een wezenpensioen ten behoeve van het kind jonger dan 18 jaar ingaande op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden en uit te keren tot en met de maand waarin het kind 18 jaar wordt, maar uiterlijk tot en met de maand waarin het kind overlijdt;
  - een wezenpensioen ten behoeve van het kind ouder dan 18 jaar indien:
    - het kind na de 18e verjaardag studeert in de zin van de Wet studiefinanciering 2000. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de studie wordt beëindigd, uiterlijk tot en met de maand waarin het kind 27 jaar wordt c.q. uiterlijk tot en met de maand waarin het kind overlijdt.
    - het kind invalide is in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind revalideert, uiterlijk tot en met de maand waarin het kind 27 jaar wordt c.q. uiterlijk tot en met de maand waarin het kind overlijdt.
- 6.3 Geen aanspraak op levenslang partnerpensioen ontstaat:
- indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding is ingegaan na de pensioeningangsdatum;
  - voor die partner door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de deelnemer overlijdt.
- De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een partner heeft op elk moment slechts aanspraak op partnerpensioen voor één partner.
- 6.4 Geen aanspraak op wezenpensioen ontstaat:
- indien het kind voldoet aan de definitie als omschreven in artikel 1 lid 21 na de pensioeningangsdatum;
  - voor dat kind door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de deelnemer overlijdt.

### Artikel 7 Basis voor de pensioenberekeningen

- 7.1 Bij de berekening van de hoogte van de pensioenen wordt uitgegaan van:
- de deelnemingsjaren;
  - het pensioengevend inkomen;
  - de franchise;
  - het opbouwpercentage genoemd in artikel 8 lid 1.
- 7.2 Onder deelnemingsjaren wordt verstaan de ononderbroken periode gelegen tussen het begin en het einde van het deelnemerschap. De bepaling van het aantal deelnemingsjaren is in jaren en maanden nauwkeurig. Hierbij worden gedeelten van maanden van minder dan 15 dagen verwaarloosd en gedeelten van maanden van 15 dagen en meer als volle maanden gerekend.



- 7.3 Het pensioengevend inkomen wordt per 1 januari van het betreffende jaar, of indien de deelneming later aanvangt per de aanvang van het deelnemerschap, vastgesteld en bestaat uit:
- het vaste jaarsalaris;
  - de vakantietoeslag;
  - de 13e maand;
  - het (variabel) inkomen.
- Het pensioengevend inkomen waarover pensioen kan worden opgebouwd bedraagt per 1 januari 2015 maximaal € 100.000,-. Dit bedrag wordt met ingang van 1 januari 2016 jaarlijks per 1 januari bij ministeriële regeling vervangen door een ander bedrag. Dit bedrag is opgenomen in artikel 2 van de bijlage.
- 7.4 Het (variabel) inkomen bestaat uit:
- de in het vorige jaar uitbetaalde beoordelingstoeslag;
  - de in het vorige jaar uitbetaalde ploegentoeslag;
  - het inkomen dat in het vorige jaar is uitbetaald op grond van de langere arbeidsduur boven het gemiddelde van 36 uur per week als genoemd in de CAO.
- 7.5 De franchise is gelijk aan 10/7 van de per 1 januari van een jaar geldende uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. De hoogte van de franchise is opgenomen in artikel 2 van de bijlage.
- 7.6 De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend inkomen verminderd met de franchise. De pensioengrondslag wordt vastgesteld:
- per de begindatum van het deelnemerschap;
  - per 1 januari van elk jaar.
- Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.
- 7.7 Voor deelnemers met een parttime dienstverband gelden de volgende aanvullende bepalingen:
- voor de bepaling van de pensioengrondslag wordt het pensioengevend inkomen omgerekend naar de basisarbeidsduur;
  - voor de periode dat de deelnemer minder dan de basisarbeidsduur heeft gewerkt wordt elk deelnemingsjaar gecorrigeerd met de parttimefactor. Hierbij wordt voor de toekomst uitgegaan van de laatst geldende parttimefactor.
- 7.8 Voor een (gewezen) deelnemer voor wie ingevolge artikel 17 recht op premievrijstelling bestaat, worden het pensioengevend inkomen, de pensioengrondslagen en de franchise gesteld op de laatst geldende bedragen voor het moment waarop recht op premievrijstelling bestaat. Het pensioengevend inkomen wordt jaarlijks aangepast conform de loonindex. Het bepaalde in lid 3 van dit artikel met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen is onverkort van kracht.

## **Artikel 8      Levenslang ouderdomspensioen**

- 8.1 Tijdens het deelnemerschap wordt voor elk deelnemersjaar een levenslang ouderdomspensioen opgebouwd van 1,875% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar.
- 8.2 Indien op grond van het gestelde in artikel 16 één of meer gewezen partner(s) recht heeft (hebben) op een verevend pensioen, dan zal het levenslang ouderdomspensioen zoals hiervoor in lid 1 omschreven, worden verminderd met het aan de gewezen partner(s) toekomende verevende pensioen (inclusief de toeslagen volgens artikel 27). Na overlijden van de gewezen partner(s) wordt diens aanspraak op het verevend pensioen weer

toegevoegd aan het levenslang ouderdomspensioen van de betrokken (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

- 8.3 Indien conform artikel 16 lid 7 omzetting heeft plaats gevonden van het verevend pensioen in een zelfstandige aanspraak op levenslang ouderdomspensioen op het leven van de gewezen partner, dan wordt voor de aftrek zoals hiervoor in lid 2 omschreven uitgegaan van het verevend pensioen vóór omzetting (inclusief toeslagen).

#### **Artikel 9 Levenslang partnerpensioen**

- 9.1 Het jaarlijks levenslang partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 8 opgebouwde levenslang ouderdomspensioen.
- 9.2 Ingeval van overlijden van de deelnemer tijdens het deelnemerschap wordt bij de vaststelling van de hoogte van het levenslang partnerpensioen uitgegaan van het levenslang ouderdomspensioen dat de deelnemer had kunnen behalen als hij tot de pensioenrichtdatum deelnemer was gebleven. Hierbij wordt uitgegaan van de pensioengrondslag zoals op het moment van overlijden geldt.
- 9.3 Indien een deelnemer (her)trouwt, (opnieuw) een geregistreerd partnerschap of een nieuwe partnerrelatie aangaat, wordt op het in lid 1 vastgestelde levenslang partnerpensioen het (de) eerder toegekende bijzonder levenslang partnerpensioen(en) als omschreven in artikel 15, inclusief de toeslagen volgens artikel 27, in mindering gebracht.
- 9.4 Indien conform artikel 15 lid 7 omzetting heeft plaats gevonden van het bijzonder levenslang partnerpensioen in een zelfstandige aanspraak op levenslang ouderdomspensioen op het leven van de gewezen partner, dan wordt voor de aftrek als hiervoor in lid 3 omschreven uitgegaan van het bijzonder levenslang partnerpensioen vóór omzetting (inclusief toeslagen).

#### **Artikel 10 Wezenpensioen**

- 10.1 Het jaarlijks wezenpensioen voor elk kind van een (gewezen) deelnemer bedraagt 14% van het volgens artikel 8 opgebouwde levenslang ouderdomspensioen.
- 10.2 Ingeval van overlijden tijdens het deelnemerschap wordt hierbij uitgegaan van het levenslang ouderdomspensioen dat de deelnemer had kunnen behalen, als hij tot de pensioenrichtdatum deelnemer was gebleven, uitgaande van de pensioengrondslag zoals op het moment van overlijden geldt.
- 10.3 Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf het moment dat beide ouders zijn overleden.

#### **Artikel 11 Financiering**

- 11.1 De collectieve financiering van deze pensioenregeling en de pensioenregeling PR1999 geschiedt door de werkgever en de aangesloten onderneming zoals omschreven in de uitvoeringsovereenkomst op basis van het zogenaamde Collective Defined Contribution systeem. De door de werkgever en de aangesloten onderneming aan het fonds te betalen bijdrage voor de pensioenregeling is gelijk aan de som van de werkgevers- en werknemerspremie. Het jaarlijkse totaal van werkgevers- en werknemerspremie bedraagt voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 25,95% van de pensioengrondslagen van de deelnemers zoals bedoeld in artikel 7 lid 6 rekening houdend met de geldende parttimefactoren. Deze bijdrage is niet verschuldigd voor deelnemers indien en voor zover op grond van artikel 17 (gedeeltelijke) premievrijstelling is verleend.
- 11.2 De verwerving van de pensioenaanspraken vindt gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in tijd plaats.

- 11.3 De werknemerspremie is in de CAO bepaald. Voor parttimers wordt rekening gehouden met de parttimefactor. De werknemerspremie wordt door de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming ingehouden op het salaris.
- 11.4 De in enig jaar volgens het pensioenreglement toe te kennen pensioenaanspraken kunnen niet uitgaan boven die welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop beschikbare premie, vermeerderd met door het fonds, gehoord de actuaire, beschikbaar gestelde algemene middelen. Indien en voor zover de premie niet toereikend is voor de in enig kalenderjaar te verwerven pensioenaanspraken, kunnen die pensioenaanspraken van dat jaar navent met eenzelfde percentage worden verlaagd.
- 11.5 In geval lid 4 leidt tot verlaging van de in enig jaar te verwerven pensioenaanspraken, informeert het fonds binnen een maand de deelnemers, de werkgever en de aangesloten onderneming schriftelijk over het besluit tot vermindering over dat jaar van de te verwerven pensioenaanspraken van de deelnemers.
- 11.6 De verlaging als bedoeld in lid 4 kan, indien de volgende jaren het vermogen van het fonds dat toelaat, bij bestuursbesluit geheel of ten dele ongedaan worden gemaakt.
- 11.7 De werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming kan de betaling van de werkgeverspremie verminderen of geheel staken, indien naar zijn oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de te verwerven pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast en zal het pensioenreglement worden aangepast.
- 11.8 Indien de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming tot het in lid 7 vermelde wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers en het fonds hiervan onmiddellijk in kennis. De op grond van eerder gedane betalingen verworven pensioenaanspraken zullen niet worden aangetast onverminderd het bepaalde in lid 7.
- 11.9 Onverminderd het bepaalde in lid 7, kan het percentage als bedoeld in lid 1 in de periode tot 2018 worden gewijzigd in geval er in die periode (fiscale) wetswijzigingen zijn, die nopen tot aanpassing van bedoeld percentage.

## Hoofdstuk 3 Bijzondere situaties

### Artikel 12 Aanspraken bij tussentijdse beëindiging deelnemerschap

- 12.1 De gewezen deelnemer behoudt aanspraak op premievrije pensioenaanspraken, indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum en geen voortzetting van de deelneming plaatsvindt op grond van het bepaalde in artikel 17.
- 12.2 De premievrije pensioenaanspraken zijn de tot op het moment van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde pensioenaanspraken op levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen. Bij de berekening van de premievrije pensioenaanspraken wordt uitgegaan van de gegevens die van toepassing zijn op het moment waarop het deelnemerschap is beëindigd.

### Artikel 13 Vervallen

### Artikel 14 Waardeoverdracht

- 14.1 Indien een deelnemer in dienst van de werkgever of aangesloten onderneming is getreden, accepteert het fonds de waarde van de pensioenaanspraken opgebouwd bij een vorige werkgever indien er hierbij sprake is van een individuele beëindiging van de dienstverband. De voorwaarde hierbij is dat de pensioenuitvoerder van een vorige werkgever deze overdraagt op basis van de regels zoals deze zijn omschreven in lid 3. De overdrachtswaarde zal worden omgezet in opgebouwde pensioenaanspraken volgens deze pensioenregeling.
- 14.2 Indien sprake is van een individuele beëindiging van de deelname aan deze pensioenregeling zal het fonds op verzoek van de gewezen deelnemer de waarde van de opgebouwde aanspraken overdragen aan een pensioenuitvoerder van een nieuwe pensioenregeling, mits deze uitvoerder onder toezicht valt van De Nederlandsche Bank of bij ministeriële beschikking is aangewezen. Deze overdracht vindt plaats op basis van de regels zoals omschreven in lid 3.
- 14.3 Bij de berekening van de over te dragen waarde en de daarbij te volgen procedure zullen de regels worden gevolgd zoals die zijn neergelegd in de Pensioenwet alsmede de regels die hieromtrent bij of krachtens de Pensioenwet zijn vastgesteld. Indien een deelnemer opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken en daarna een verzoek tot waardeoverdracht doet binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming aan de pensioenregeling bij het fonds, dan wordt de datum van toetreding tot het fonds als berekeningsdatum aangehouden. Indien een deelnemer zijn verzoek tot waardeoverdracht 6 maanden of later na aanvang van de deelneming aan de pensioenregeling indient bij het fonds, dan wordt de eerste dag van de maand na de indiening van het verzoek tot waardeoverdracht als berekeningsdatum aangehouden.
- 14.4 Indien een gewezen deelnemer in vaste dienst treedt van één van de Europese Gemeenschappen, zal op zijn verzoek de waarde van de aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen worden overgedragen aan de betrokken Gemeenschap. Deze overdracht vindt plaats op basis van de regels zoals omschreven in lid 3.
- 14.5 Het fonds accepteert geen waarde, respectievelijk draagt geen waarde over indien en voor zolang:
- de overdragende pensioenuitvoerder of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is en in een situatie verkeert waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt, of
  - indien de overdragende pensioenuitvoerder

- 1 een verzekeraar is waarop een noodregeling als bedoeld de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 van toepassing is, of
  - 2 een verzekeraar is die failliet is.
- 14.6 Indien de in lid 5 genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn, dan herleven de in dit artikel omschreven rechten. Indien deze situatie zich voordoet dan zal het fonds alle betrokkenen informeren conform het bepaalde hieromtrent krachtens de Pensioenwet.
- 14.7 Het fonds is bereid om de omgezette pensioenaanspraak op het leven van een gewezen partner als bedoeld in artikel 15 lid 7 en artikel 16 lid 7 op verzoek van de gewezen partner over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de pensioenregeling van de gewezen partner, mits deze uitvoerder voldoet aan de eisen in de Pensioenwet. Deze overdracht vindt plaats op basis van de regels zoals omschreven in lid 3.
- 14.8 Het fonds is bereid om de waarde van de pensioenaanspraken zoals omschreven in artikel 15 lid 7 en artikel 16 lid 7, maar die zijn opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder, te accepteren als pensioenaanspraak in de zin van de pensioenregeling. Deze overdracht vindt plaats op basis van de regels zoals omschreven in lid 3.

#### **Artikel 15 Scheiding, bijzonder levenslang partnerpensioen**

- 15.1 Bij scheiding van de deelnemer ontstaat voor de gewezen partner een premievrije aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen. Deze aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op het premievrije levenslang partnerpensioen op de scheidingsdatum, bepaald overeenkomstig artikel 12.
- 15.2 Bij scheiding van een gewezen deelnemer verkrijgt de gewezen partner een premievrije aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen. Deze aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen die de gewezen deelnemer ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij het beëindigen van het deelnemerschap. Deze premievrije aanspraak is inclusief de toeslagen conform artikel 27 tussen de beëindiging van het deelnemerschap en de scheidingsdatum.
- 15.3 Bij scheiding van een gepensioneerde verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen. Deze aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op levenslang partnerpensioen die de gepensioneerde ten behoeve van de gewezen partner heeft op de scheidingsdatum.

- 
- 15.4 Als scheidingsdatum wordt aangemerkt in geval van
- a. echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving in de registers van de Burgerlijke Stand;
  - b. beëindiging van de gezamenlijke huishouding: de datum waarop deze beëindiging door de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner gezamenlijk schriftelijk bericht is aan het fonds.
- 15.5 Het bijzonder levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wordt vervolgens levenslang aan de gewezen partner uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand waarin deze overlijdt.
- 15.6 De gewezen partner kan (gedeeltelijk) afstand doen van de aanspraak op het bijzonder levenslang partnerpensioen. Dit dient te zijn geregeld een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding. Daarnaast dient het fonds toestemming te verlenen voor het doen van afstand van de aanspraak op het bijzonder levenslang partnerpensioen.
- 15.7 Het fonds is bereid de aanspraak op het bijzonder levenslang partnerpensioen voor de gewezen partner om te zetten in een pensioenaanspraak op het leven van de gewezen partner, indien dit bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding is overeengekomen. De voorwaarden en berekeningswijze van de omzetting worden vastgesteld door het bestuur.

#### **Artikel 16      Scheiding, verevening levenslang ouderdomspensioen**

- 16.1 Uit hoofde van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding heeft de gewezen partner recht op verevening van het levenslang ouderdomspensioen, het zogenoemde verevende pensioen, in geval van:
- a. echtscheiding;
  - b. scheiding van tafel en bed;
  - c. beëindiging geregistreerd partnerschap.
- 16.2 Het verevend pensioen bedraagt standaard 50% van het levenslang ouderdomspensioen dat tijdens de huwelijkse periode, of de periode dat het geregistreerd partnerschap heeft geduurd, tot aan de vereveningsdatum is opgebouwd. Het is mogelijk van dit percentage af te wijken in een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding.
- 16.3 Als vereveningsdatum wordt aangemerkt de datum waarop de echtscheiding, dan wel de scheiding van tafel en bed, dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven in de registers van de Burgerlijke Stand.
- 16.4 De gewezen partner heeft recht op uitbetaling van het verevende pensioen bij het fonds, indien van die scheiding en het tijdstip van die scheiding door een van beide partners mededeling is gedaan aan het fonds. Deze mededeling moet plaatsvinden door middel van een daartoe door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vastgesteld formulier binnen 2 jaar na het tijdstip van de scheiding genoemd in lid 1.
- 16.5 Het verevend pensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde of zijn gewezen partner overlijdt. Na overlijden van de gewezen partner wordt het verevend pensioen aan de gepensioneerde uitgekeerd.
- 16.6 Het verevend pensioen wordt niet aan de gewezen partner toegekend als dit pensioen op de vereveningsdatum minder bedraagt dan het bedrag bedoeld in artikel 23 lid 1.

- 16.7 Het fonds is bereid het verevend pensioen voor de gewezen partner om te zetten in een pensioenaanspraak op het leven van de gewezen partner indien dit bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding is overeengekomen. Indien sprake is van een scheiding van tafel en bed kan de omzetting slechts plaatsvinden indien het huwelijk is ontbonden na scheiding van tafel en bed. De voorwaarden en berekeningswijze van de omzetting worden vastgesteld door het bestuur.

## **Artikel 17 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid**

- 17.1 Indien en zolang de deelnemer aansluitend op of tijdens het dienstverband met de werkgever of aangesloten onderneming arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA respectievelijk WAO, wordt aan de werkgever en aan de deelnemer door het fonds gehele of gedeeltelijke vrijstelling van verdere premiebetaling verleend. Het bepaalde in artikel 7.3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen is onverkort van kracht.
- 17.2 Vrijstelling van premiebetaling, in de pensioenregeling "premielvrijstelling" genoemd, wordt niet eerder verleend dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarop de deelnemer een uitkering krachtens de WIA heeft ontvangen.
- 17.3 De premievrijstelling eindigt bij het bereiken van de eerste van één van de volgende tijdstippen:
- de pensioenrichtdatum;
  - de eerste van de maand volgend op de maand waarin het recht op WIA-uitkeringen respectievelijk op WAO-uitkering voor de (gewezen) deelnemer eindigt;
  - de eerste van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.
- 17.4 De mate waarin premievrijstelling wordt verleend is gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid volgens onderstaande tabel.

Arbeitsongeschiktheid volgens WIA	Percentage premievrijstelling
80% en meer	100
65% tot 80%	72,5
55% tot 65%	60
45% tot 55%	50
35% tot 45%	40
minder dan 35%	0

- 17.5 Gedurende de periode dat premievrijstelling wordt verleend, wordt de opbouw van de pensioenaanspraken voortgezet op basis van het in lid 4 van toepassing zijnde percentage.

17.6 Voor de in artikel 2 lid 1 sub c bedoelde deelnemer is het premievrijstellingspercentage op grond van de WAO van toepassing, zoals dat gold op 31 december 2005. Wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid in de WAO na 31 december 2005 leidt tot aanpassing van de mate van premievrijstelling conform onderstaande tabel.

Arbeitsongeschiktheid volgens WAO	Percentage arbeidsongeschiktheidspensioen
80% en meer	100
65% tot 80%	100
55% tot 65%	60
45% tot 55%	50
35% tot 45%	40
25% tot 35%	30
15% tot 25%	20
minder dan 15%	0



## Hoofdstuk 4 Flexibilisering

### Artikel 18 Vormen van Flexibilisering

- 18.1 De (gewezen) deelnemer mag binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in de voor hem opgebouwde pensioenaanspraken. De volgende vormen zijn toegestaan:
- vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioenrichtdatum;
  - uitruil van pensioenaanspraken;
  - hoog/laag-uitruil levenslang ouderdomspensioen;
  - laag/hoog-uitruil levenslang ouderdomspensioen.

Daarnaast kan de deelnemer gebruik maken van deeltijdpensionering, mits voldaan wordt aan de voorwaarden als opgenomen in artikel 20.

- 18.2 Als de (gewezen) deelnemer kiest voor één van de in lid 1 genoemde vormen van flexibilisering worden daarin mede betrokken de aanspraken verkregen uit de vorige pensioenregeling.
- 18.3 Uitrui kan niet plaatsvinden als de uit te ruilen pensioensoort lager is dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 23 lid 1. Evenmin kan uitruil plaatsvinden als na uitruil pensioenuitkeringen ontstaan die lager zijn dan het hiervoor bedoelde bedrag.
- 18.4 Het bestuur stelt periodiek de voorwaarden en factoren vast voor de aanpassing van de pensioenaanspraken als gevolg van de flexibilisering. De voorwaarden en factoren die bij de verandering van de aanspraken van toepassing zijn, zijn opgenomen onder de artikelen 4, 5 en 6 van de bijlage, met uitzondering van de factoren voor deeltijdpensioen en uitstel. Deze worden op de pensioeningangsdatum c.q. de pensioenrichtdatum bepaald. De factoren zijn op zodanige wijze vastgesteld, dat de collectieve actuariële waarde van de pensioenaanspraken na de aanpassing gelijk is aan de collectieve actuariële waarde van de pensioenaanspraken vóór die aanpassing.
- 18.5 De (gewezen) deelnemer kan éénmalig kosteloos een berekening van zijn flexibiliseringvormen laten maken. Alle overige berekeningen zijn voor rekening van de (gewezen) deelnemer.
- 18.6 Een verzoek tot verandering van de opgebouwde pensioenaanspraken zoals bedoeld in lid 1 moet door de (gewezen) deelnemer uiterlijk 3 maanden vóór de pensioeningangsdatum bij het fonds zijn ingediend, met dien verstande dat het verzoek tot uitstel van de pensioenrichtdatum uiterlijk 3 maanden voor de pensioenrichtdatum bij het fonds binnen moet zijn. Het aangepaste pensioen gaat in tenminste 1 maand nadat het verzoek tot aanpassing door het fonds is ontvangen.
- 18.7 De (gewezen) deelnemer ontvangt 3 maanden vóór de pensioenrichtdatum een schrijven van het fonds waarin de diverse uitruilmogelijkheden worden uitgelegd. De (gewezen) deelnemer maakt binnen 2 maanden na verzending van dit schrijven zijn keuze aan het fonds kenbaar.

---

**Artikel 19 Vervroeging of uitstel van levenslang ouderdomspensioen**

- 19.1 De deelnemer kan zijn pensioen eerder in laten gaan dan de pensioenrichtdatum. De aldus gekozen pensioeningangsdatum dient te liggen op de eerste dag van een maand. De pensioeningangsdatum is op zijn vroegst de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 57 jaar wordt. Het vervroegen van de pensioenrichtdatum naar een pensioeningangsdatum vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd is alleen mogelijk indien en voor zover het dienstverband is respectievelijk wordt beëindigd en de (gewezen) deelnemer de intentie heeft om zijn arbeidzame leven te beëindigen. De (gewezen) deelnemer dient in dit verband op verzoek van het fonds te verklaren dat hij zijn arbeidzame leven beëindigt en dat hij niet van plan is die arbeid te hervatten.
- 19.2 De deelnemer kan na goedkeuring door de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming zijn pensioen later in laten gaan dan de pensioenrichtdatum. De aldus gekozen pensioeningangsdatum dient te liggen op de eerste dag van een maand. De pensioeningangsdatum is uiterlijk de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 70 jaar wordt. Het uitstellen van de pensioenrichtdatum is slechts mogelijk indien en voor zover de (gewezen) deelnemer in dienstverband werkzaam blijft. Bij het geheel of gedeeltelijk beëindigen van het dienstverband tijdens de uitstelperiode, zal het levenslang ouderdomspensioen direct ingaan voor het deel waarvoor de dienstverband is beëindigd. Indien de (gewezen) deelnemer inmiddels in een ander dienstverband werkzaam is, zal de (gewezen) deelnemer aangeven of en in hoeverre hij nog in dienstverband werkzaam is. Tijdens de uitstelperiode vindt geen pensioenopbouw meer plaats.
- 19.3 De (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer kan voor het arbeidsongeschikte gedeelte geen gebruik maken van de mogelijkheid tot vervroeging van de pensioenrichtdatum.

**Artikel 20 Deeltijdpensionering**

- 20.1 De deelnemer kan na goedkeuring door de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming en met instemming van zijn partner zijn pensioen op de pensioeningangsdatum slechts gedeeltelijk laten ingaan.
- 20.2 De periode waarin de gepensioneerde een deeltijdpensioen ontvangt beslaat minimaal 6 maanden. De pensioeningangsdatum voor het deeltijdpensioen dient te liggen op de eerste dag van een maand. De pensioeningangsdatum is op zijn vroegst de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 57 jaar wordt, doch uiterlijk de eerste dag van de maand waarin hij 66 jaar en 6 maanden wordt.
- 20.3 Het percentage, waarmee een deelnemer met deeltijdpensioen kan gaan, bedraagt 25, 50 of 75 van de opgebouwde pensioenaanspraken op de overeengekomen pensioeningangsdatum. Een overeengekomen percentage kan niet meer naar beneden worden bijgesteld.
- 20.4 Voor het gedeelte dat de deelnemer niet met pensioen gaat, blijft zijn dienstverband met de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats conform parttime dienstverband in artikel 7 lid 7. De opbouw van het pensioen wordt gebaseerd op de gekozen pensioeningangsdatum van het resterende pensioen. Na de pensioenrichtdatum vindt geen pensioenopbouw meer plaats.

## Artikel 21 Uitrust van pensioenaanspraken

- 21.1 Het fonds kent de volgende uitrustmogelijkheden van levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen:
- a. Het uitrusten van (een deel van) het ouderdomspensioen voor een partnerpensioen kan alleen bij einde deelneming en/of op de pensioeningangsdatum. De opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen zullen dan worden herrekend in aanspraken op ouderdomspensioen en bijbehorend partnerpensioen in de verhouding 100/70.
  - b. Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid als bedoeld in de voorgaande volzin aan. Het fonds gaat over tot het uitrusten van levenslang ouderdomspensioen in levenslang partnerpensioen in de verhouding dat het levenslange partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen bedraagt in het navolgende geval:
    1. de (gewezen) deelnemer reageert niet binnen een redelijke termijn op het aanbod tot uitrust in het laatste jaar voor diens feitelijke pensioendatum; en
    2. de (gewezen) deelnemer blijkt geen partnerpensioen te hebben na ingang van het pensioen bij het achterwege blijven van de uitrust; en
    3. de betreffende (gewezen) deelnemer is gehuwd, is een geregistreerd partnerschap aangegaan of blijkt een partnerrelatie te zijn aangegaan.
  - c. Uitrust levenslang partnerpensioen in levenslang ouderdomspensioen.
    1. De (gewezen) deelnemer kan het levenslang partnerpensioen met ingang van de pensioeningangsdatum (gedeeltelijk) uitrusten voor extra levenslang ouderdomspensioen. Het levenslang partnerpensioen na uitrust bedraagt 0%, 25% of 50% van het verhoogde levenslang ouderdomspensioen.
    2. Voor de uitrust van het levenslang partnerpensioen is de schriftelijke instemming van de partner vereist. Een (gewezen) deelnemer zonder partner dient bij uitrust van levenslang partnerpensioen een schriftelijke verklaring te overleggen, waarin hij verklaart dat hij geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op het levenslang partnerpensioen.
    3. De aanspraak op het bijzonder levenslang partnerpensioen (inclusief toeslagen) als bedoeld in artikel 15 en het levenslang partnerpensioen (inclusief toeslagen) dat betrekking heeft op deelnemingsjaren voor 1 januari 2001 komen niet in aanmerking voor uitrust.
- 21.2 Het fonds kent op de pensioeningangsdatum de volgende vormen voor hoog/laag-uitrust van levenslang ouderdomspensioen:
- a. De (gewezen) deelnemer kan zijn levenslang ouderdomspensioen gedurende een periode verhogen. Deze periode beslaat telkens een veelvoud van 1 heel jaar met een maximum van 10 jaar. Deze verhoging gaat ten koste van zijn levenslang ouderdomspensioen na deze periode.
  - b. De verhouding tussen het hoge en het lage levenslang ouderdomspensioen is altijd 100:75. De keuze voor hoog/laag heeft geen invloed op de hoogte van het partner- en wezenpensioen.
- 21.3 Het fonds kent op de pensioeningangsdatum de volgende vormen voor laag/hoog-uitrust van levenslang ouderdomspensioen:
- a. De (gewezen) deelnemer kan zijn levenslang ouderdomspensioen gedurende een periode verlagen. Deze periode beslaat telkens een veelvoud van 1 heel jaar met een maximum van 10 jaar. Deze verlaging gaat ten koste van zijn levenslang ouderdomspensioen na deze periode.
  - b. De verhouding tussen het lage en het hoge levenslang ouderdomspensioen is altijd 75:100. De keuze voor laag/hoog heeft geen invloed op de hoogte van het partner- en wezenpensioen.
- 21.4 In geval de pensioeningangsdatum gelegen is vóór het bereiken van de AOW-leeftijd heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het levenslange

ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen dat is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de pensioeningangsdatum tot de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer. Dit AOW-overbruggingspensioen is maximaal gelijk aan tweemaal de op de pensioeningangsdatum geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onder b, en vijfde lid, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag. De keuze zoals bedoeld in dit artikellid heeft geen invloed op de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

---

## Hoofdstuk 5 Diversen

### Artikel 22 Pensioenuitkeringen

- 22.1 De uitbetaling van ingegane pensioenen geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
- 22.2 De partner en het kind worden binnen een tijdvak van 2 weken na de melding van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de hoogte gesteld van de pensioenuitkering en de door het fonds benodigde bescheiden om tot uitbetaling over te gaan.
- 22.3 De pensioenen op jaarbasis worden uitbetaald in 12 gelijke termijnen. De uitbetaling zal plaatsvinden aan het eind van iedere maand.
- 22.4 De uitbetalingen krachtens de pensioenaanspraken zijn in Nederlandse valuta. Op de uitbetalingen worden in mindering gebracht de over de bedragen verschuldigde wettelijke heffingen.

### Artikel 23 Afkoop kleine pensioenen

- 23.1 Het fonds zal op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer afkopen indien de uitkering welke op basis van zijn premievrije aanspraak op ouderdomspensioen zal worden verstrekt op de pensioeningangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 3 van de bijlage genoemde grensbedrag. Het fonds zal de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na het verstrijken van de twee jaar informeren over de hoogte van de afkoopsom en deze tevens binnen deze periode uitbetalen. Aan het ouderdomspensioen verbonden partnerpensioen en wezenpensioen zal hierbij eveneens richting de gewezen deelnemer worden afgekocht, behoudens het bijzonder partnerpensioen dat ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.
- 23.2 Indien een gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap een procedure tot waardeoverdracht heeft opgestart, dan zal het fonds geen gebruik maken van de afkoop zoals vermeld in lid 1.
- 23.3 Indien de datum van beëindiging van het deelnemerschap minder dan twee jaar gelegen is voor de pensioeningangsdatum, dan is het bepaalde in leden 1 en 2 van overeenkomstige toepassing.
- 23.4 Het fonds zal het recht op partner- en wezenpensioen afkopen op de ingangsdatum indien de uitkering van het partnerpensioen op de pensioeningangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 3 van de bijlage genoemde bedrag.
- 23.5 Het fonds zal aanspraken op bijzonder partnerpensioen afkopen indien de uitkering van het partnerpensioen op de pensioeningangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 3 van de bijlage genoemde bedrag.
- 23.6 De afkoopvoet voor de in lid 1 genoemde afkoopsom wordt vastgesteld door het bestuur en staat vermeld in artikel 3 van de bijlage. Dit gebeurt op zodanige wijze dat sprake is van een collectieve actuariële gelijkwaardigheid en er geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.
- 23.7 Indien een aanspraakgerechtigde gebruik maakt van de Flexibiliseringmogelijkheden zoals genoemd in Hoofdstuk 4 van dit reglement, als gevolg waarvan de uitkering het in artikel 3

van de bijlage genoemde bedrag overstijgt, dan zal het fonds de pensioenaanspraken niet kunnen afkopen.

#### **Artikel 24 Kortingsbepaling**

- 24.1 Het bestuur kan in enig jaar besluiten de te verlenen en/of opgebouwde pensioenaanspraken en/of ingegane pensioenen te korten indien:
- de technische voorziening en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen, en
  - dit ook op korte termijn niet gerealiseerd kan worden zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming onevenredig worden geschaad, en
  - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
- 24.2 Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, gewezen partners, pensioengerechtigden en de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming over het besluit tot korting, als bedoeld in lid 1.
- 24.3 De korting bedoeld in lid 1 kan op zijn vroegst worden gerealiseerd één maand nadat de (gewezen) deelnemers, gewezen partners, pensioengerechtigden, werkgever, de aangesloten onderneming en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd. Het op hen van toepassing zijnde reglement wordt dienovereenkomstig aangepast.
- 24.4 In het geval als bedoeld in lid 1 kan, indien in de volgende jaren het vermogen van het fonds dat toelaat, het bestuur besluiten de bedoelde korting geheel of ten dele ongedaan te maken.

#### **Artikel 25 Melding premieachterstand en dekkingstekort**

- 25.1 Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, alsmede de ondernemingsraad van de werkgever en van de aangesloten onderneming voor zover deze er is, wanneer er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen (dekkingstekort).

#### **Artikel 26 Bijzondere gevallen**

- 26.1 Het bestuur is bevoegd, op verzoek van de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming, aan de (gewezen) deelnemer en/of zijn partner afwijkende pensioenaanspraken te verlenen. De (gewezen) deelnemer en/of de partner ontvangen van de afwijkende regeling schriftelijk mededeling.
- 26.2 In incidentele gevallen, waarin de pensioenregeling, de statuten en/of een eventueel huishoudelijk reglement niet voorzien, alsmede in gevallen van twijfel met betrekking tot de bedoeling of uitleg van de daarin voorkomende bepalingen, beslist het bestuur.
- 26.3 Uitkeringen uit andere bindend verklaarde pensioenregelingen, alsmede uitkeringen uit hoofde van de CAO en uitkeringen ten gevolge van sociale voorzieningen waarvoor de deelnemer uit hoofde van zijn dienstverband met de werkgever respectievelijk de aangesloten onderneming respectievelijk de aangesloten onderneming verplicht verzekerd is of zal worden, worden voor zover wettelijk toelaatbaar, op het levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen in mindering gebracht.

Hierbij worden echter de uitkeringen ingevolge de AOW, de Algemene Nabestaandenwet, de Algemene Kinderbijslagwet en de Wet Studiefinanciering buiten beschouwing gelaten.

## **Artikel 27 Toeslagen**

- 27.1 Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend van maximaal de loonindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 27.2 Op de ingegane pensioenen van de pensioengerechtigden en de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend van maximaal de prijsindex. Het bestuur beslist echter jaarlijks in hoeverre de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 27.3 Voor de verlening van de toeslag zoals omschreven in dit artikel hanteert het bestuur de in artikel 8 van de bijlage genoemde toelagentabel als leidraad. Indien de toe te kennen toelagen volgens de leidraad hoger zijn dan toegestaan op grond van de wettelijke regels voor toekomstbestendige indexatie, wordt de toeslag vastgesteld op basis van de wettelijke regels voor toekomstbestendige indexatie.
- Indien het bestuur op enig moment beslist de toeslag niet of gedeeltelijk conform de genoemde toelagentabel te verlenen, dan kan deze op een later tijdstip worden ingehaald. Het bestuur hanteert ten aanzien van deze inhaaltoeslag in elk geval onderstaande voorwaarden:
- a. een inhaaltoeslag wordt alleen toegekend indien de dekkingsgraad berekend op marktwaarde hoger is dan het in de toelagentabel vermelde percentage waarboven volledige toelagen worden verleend en hoger is dan de wettelijke grens waarboven inhaalindexatie mag worden verleend. Dit percentage is afhankelijk van het beleggingsbeleid van het fonds, de actuele marktrente en de toekomstige uitkeringen van het fonds en het bestuur kan dit wijzigen. Toekenning van een inhaaltoeslag mag er niet toe leiden dat deze dekkingsgraad dientengevolge onder bovenbedoeld percentage komt; bovendien mag jaarlijks maximaal een vijfde deel van de dekkingsgraad boven de wettelijke grens waarboven inhaalindexatie mag worden verleend worden ingezet voor inhaaltoeslag;
  - b. na verloop van 10 jaar kan een niet toegekende toeslag niet meer worden ingehaald;
  - c. toekenning van een inhaaltoeslag kan niet leiden tot een uitbetaling met terugwerkende kracht.
  - d. De gemiste indexatie wordt zoveel als mogelijk op individueel niveau ingehaald, met inachtneming van de uitvoerbaarheid en binnen de grenzen van de fiscale wetgeving daarbij.
- 27.4 De dekkingsgraad zoals bedoeld in de toelagentabel wordt berekend op marktwaarde en wordt bepaald door het vermogen van het fonds te delen door de voorziening pensioenverplichtingen. Deze dekkingsgraad wordt per 1 december van enig jaar vastgesteld op basis van de dan beschikbare gegevens. Voor de bepaling van de voorziening pensioenverplichtingen worden tevens de kosten voor de toeslag van het volgende jaar in aanmerking .
- 27.5 De volgende premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen komen in aanmerking voor een toeslag:

- a. voor de gewezen deelnemer de premievrije pensioenen. De toeslag die aan de gewezen deelnemers wordt toegekend is minimaal gelijk aan de toeslag voor de pensioengerechtigde;
- b. voor de gepensioneerde het ingegaan levenslang ouderdomspensioen met het daarbij behorende aanspraak op levenslang partner- en wezenpensioen;
- c. voor de pensioengerechtigde partner het ingegaan levenslang partnerpensioen;
- d. voor het pensioengerechtigde kind het ingegane wezenpensioen.

27.6 De volgende pensioenaanspraken van de gewezen partner komen in aanmerking voor een toeslag:

- a. het (ingegaan) bijzonder levenslang partnerpensioen;
- b. het (ingegaan) verevend pensioen;
- c. de pensioenaanspraken op het leven van de gewezen partner na omzetting, bedoeld in artikel 15 lid 7 en artikel 16 lid 7.

Over deze pensioenaanspraken wordt op dezelfde wijze een toeslag verleend als over het levenslang ouderdomspensioen waarvan het deel uitmaakt(e).

27.7 Over het levenslang partnerpensioen dat volgens artikel 21 lid 1 sub c3 niet in aanmerking komt voor uitruil, wordt jaarlijks een toeslag verleend. Over dit levenslang partnerpensioen wordt op dezelfde wijze een toeslag verleend als over het levenslang partnerpensioen waarvan het deel uit maakt

27.8 Het bestuur kan het toeslagbeleid zoals omschreven in dit artikel voor de deelnemers, de gewezen deelnemers, de aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden wijzigen.



## Hoofdstuk 6 Overgangsregeling en inwerkingtreding

### Artikel 28 Overgangsregeling

- 28.1 Voor de deelnemer die op 1 januari 2014 deelnemer wordt aan de pensioenregeling en die op 31 december 2013 deelnemer was in de vorige pensioenregeling worden alle opgebouwde pensioenaanspraken uit de vorige pensioenregeling geconverteerd naar pensioenaanspraken in de pensioenregeling. Dit geldt eveneens voor het per ultimo 2013 ingekochte deel van het overgangsrecht als bedoeld in artikel 28, lid 6 van de vorige pensioenregeling. Een en ander houdt in dat alle opgebouwde premievrije aanspraken uit de vorige regeling (een en ander voorzover aanwezig) als volgt worden omgerekend:
- het levenslang ouderdomspensioen wordt omgerekend naar een levenslang ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar;
  - het tijdelijk ouderdomspensioen en prepensioen wordt omgerekend naar een levenslang ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar;
  - het alleenstaandenpensioen wordt omgerekend naar een alleenstaandenpensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar;
  - het nabestaandenoverbruggingspensioen wordt omgerekend naar een nabestaandenoverbruggingspensioen dat wordt uitgekeerd tot de AOW-leeftijd van de partner, of – bij eerder overlijden – tot het einde van de maand waarin de partner zelf overlijdt.

Opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen uit de vorige regeling worden ongewijzigd in deze pensioenregeling ingebracht. Hiermee vervallen alle pensioenaanspraken uit de vorige pensioenregeling.

Het hiervoor bepaalde in dit artikel is eveneens van toepassing op degenen die vóór 1 januari 2014 gewezen deelnemer zijn geworden en op grond daarvan per 1 januari 2014 nog aanspraken kunnen ontlenen jegens het fonds uit hoofde van de vorige pensioenregeling, PR 2001, PR 1999, het Reglement voor prepensioen dan wel een andere pensioenregeling, hoe dan ook genaamd, uitgevoerd door het fonds.

Voor diegenen die uit hoofde van hun al dan niet gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid deelnemen aan de pensioenregeling als vastgelegd in PR 1999 geldt dat de pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2014 wordt voortgezet overeenkomstig de bepalingen van het onderhavige pensioenreglement (PR 2014). De per 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van PR 1999 worden eveneens geconverteerd naar pensioenaanspraken in deze pensioenregeling. Het bepaalde in artikel 7.3 met betrekking tot maximering van het pensioengevend inkomen is onverkort van kracht.

- 28.2 Voor de deelnemer die op 1 januari 2006 deelnemer werd aan de vorige pensioenregeling en die op 31 december 2005 deelnemer was in de pensioenregeling die op dat moment van kracht was, geldt voorts de overgangsregeling genoemd in dit artikel.
- 28.3 Voor de bepaling van de overgangsregeling is, voor zowel de pensioenregeling die van kracht was tot 1 januari 2006, als voor de vorige pensioenregeling de actuariële waarde van de pensioenaanspraken op 62 jaar bepaald per 31 december 2005. Indien het verschil tussen de actuariële waarde op 62 jaar tussen de vorige pensioenregeling en de tot 2006 geldende pensioenregeling negatief was, had de deelnemer recht op een overgangsregeling.
- 28.4 Voor de bepaling van de hoogte van de overgangsregeling is het verschil in actuariële waarde zoals genoemd in lid 3 omgezet in aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen conform de artikelen 8, 9 en 10 van de vorige pensioenregeling. De aldus bepaalde pensioenaanspraken worden tezamen het overgangsrecht genoemd.

- 28.5 Om te toetsen of de overgangsregeling in dit artikel niet leidt tot fiscale bovenmatigheid is de fiscale ruimte per 31 december 2005 bepaald. Dit is gebeurd over de jaren vanaf datum indiensttreding inclusief de jaren uit waardeoverdracht en met inachtneming van de bepalingen in hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien het overgangsrecht hoger is dan de op deze wijze bepaalde fiscale ruimte, wordt het overgangsrecht gemaximeerd tot de fiscale ruimte.
- 28.6 Het overgangsrecht wordt in de toekomstige deelnemingsjaren evenredig ingekocht vanaf 1 januari 2006 tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Daarbij wordt een maximum aantal jaren van vijftien gehanteerd. Zolang en voor zover het overgangsrecht nog niet is ingekocht is er geen sprake van een pensioentoezegging. Ten aanzien van de jaarlijkse inkoop vanaf 2014 geldt dat het per primo 2014 nog niet ingekochte deel van het ouderdomspensioen actuariael gelijkwaardig wordt omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen ingaande op de pensioenrichtleeftijd, een en ander conform artikel 8 van dit pensioenreglement.
- 28.7 Bij beëindiging van het deelnemerschap zoals bedoeld in artikel 12, wordt een premievrije aanspraak op het naar deze pensioenregeling omgezette overgangsrecht meegegeven. Deze premievrije aanspraak is gelijk aan het overgangsrecht vermenigvuldigd met een breuk. De teller hiervan is gelijk aan het aantal deelnemingsjaren gelegen tussen de datum van uitdiensttreding en 1 januari 2006. De noemer is gelijk aan het aantal deelnemingsjaren gelegen tussen 1 januari 2006 en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt, met een maximum van 15 jaar. Voor het overgangsrecht geldt de disclaimer genoemd in lid 8.
- 28.8 Het pensioen dat voor de deelnemer zal worden ingekocht als genoemd in lid 7 omdat de deelnemer in het verleden gedurende zijn dienstverband(en) een of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken deelnemingsjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft de deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken deelnemingsjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.
- 28.9 Het overgangsrecht zoals berekend conform lid 5 wordt voor deelnemers jaarlijks verhoogd op basis van de loonindex zoals omschreven in artikel 27. Voor gewezen deelnemers en gepensioneerden wordt het overgangsrecht verhoogd op basis van de prijsindex zoals omschreven in artikel 27.
- 28.10 Alle in dit artikel genoemde omzettingen van pensioen vinden plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

## **Artikel 29 Inwerkingtreding**

De pensioenregeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2014 en vervangt per deze datum de vorige pensioenregeling.

**Bijlage behorende bij het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Equens "PR2014".**

**1. Algemeen**

1.1. De in deze bijlage genoemde (ruil)factoren en percentages zijn vastgesteld per 1 januari 2014 en gelden in principe voor een periode van 3 jaar (tot en met 31 december 2016). Het bestuur is bevoegd om, als omstandigheden hiertoe aanleiding geven, deze bedragen en percentages tussentijds aan te passen. Op deze bijlage zijn de definities van het pensioenreglement van overeenkomstige toepassing.

**2. Franchise en gemaximeerd pensioengevend inkomen**

2.1. Voor 2016 bedraagt de franchise, zoals vermeld in artikel 7 lid 5 van het pensioenreglement, EUR 13.877.

2.2. Voor 2016 bedraagt het maximale pensioengevende inkomen, zoals vermeld in artikel 7 lid 3 van het pensioenreglement, EUR 101.519.

### 3. Afkoop

3.1. Het in artikel 23 genoemde grensbedrag bedraagt per 1 januari 2016 EUR 465,94 en zal jaarlijks worden aangepast conform het bepaalde in de Pensioenwet.

3.2. De in artikel 23 lid 6 genoemde afkoopvoet ziet er voor de verschillende pensioensoorten bij de verschillende leeftijden als volgt uit:

*Afkoopvoeten per EUR 100 pensioen.*

<b>Leeftijd</b>	<b>Afkoopwaarde gering (uitgesteld) OP</b>	<b>Afkoopwaarde gering (latent) PP (uitruilbaar)</b>	<b>Afkoopwaarde gering (latent) WzP</b>	<b>Afkoopwaarde gering (latent) PP (niet uitruilbaar)</b>	<b>Afkoopwaarde gering (latent) PP (bepaald)</b>
20	296	60	51	57	61
21	308	63	51	59	64
22	320	65	50	62	66
23	334	68	50	65	69
24	347	71	49	67	72
25	362	74	49	70	75
26	376	78	48	73	78
27	392	81	48	77	81
28	408	85	47	80	85
29	424	88	47	83	88
30	441	92	46	87	92
31	459	96	45	91	96
32	478	100	45	95	100
33	497	105	44	99	105
34	516	109	43	103	109
35	537	114	42	108	114
36	558	119	42	113	119
37	579	124	41	118	124
38	602	130	40	123	129
39	625	135	39	128	135
40	649	141	38	133	140
41	673	147	37	139	146
42	698	153	36	145	152
43	724	160	35	151	159
44	750	166	34	157	165
45	777	173	32	164	172
46	804	180	31	170	179
47	832	188	30	177	186
48	861	195	28	184	193
49	890	202	27	191	200
50	920	210	26	198	207
51	950	218	24	205	215
52	981	225	23	212	222
53	1014	233	21	219	230
54	1047	241	20	226	237
55	1082	248	18	233	245
56	1117	256	16	240	253
57	1155	264	15	247	260
58	1193	271	13	253	267
59	1233	278	11	260	275
60	1275	286	10	266	282

61	1318	293	8	272	289
62	1362	300	6	278	296
63	1407	306	4	284	303
64	1453	312	2	289	310
65	1500	318	-	293	316
66	1548	323	-	297	322
67	1596	327	-	327	327

#### 4. Uitruil levenslang ouderdomspensioen of levenslang partnerpensioen

- 4.1. De (gewezen) deelnemer heeft, zoals bepaald in artikel 21 lid 1 van het pensioenreglement, de mogelijkheid om het levenslang partnerpensioen én het ouderdomspensioen tegen elkaar uit te ruilen.
- 4.2. De (gewezen) deelnemer kan bij einde deelneming en/of op de pensioeningangsdatum een deel van het levenslang ouderdomspensioen aanwenden voor het verhogen van het levenslang partnerpensioen. Het levenslang partnerpensioen na uitruil bedraagt 70% van het verlaagde levenslang ouderdomspensioen ná uitruil.
- 4.3. De hoogte van het te verkrijgen partnerpensioen uit de uitruil van ouderdomspensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur. Per 1 januari 2014 luiden de uitruilfactoren:

<b>Leeftijd</b>	<b>een uitruil van 1.000 euro ouderdomspensioen leidt tot een verhoging van het partnerpensioen op 67-jarige leeftijd van:</b>
20	4.924
21	4.912
22	4.900
23	4.888
24	4.876
25	4.863
26	4.850
27	4.835
28	4.819
29	4.803
30	4.787
31	4.770
32	4.753
33	4.735
34	4.716
35	4.696
36	4.677
37	4.657
38	4.636
39	4.616
40	4.596
41	4.576
42	4.554
43	4.530
44	4.506
45	4.482

46	4.458
47	4.436
48	4.416
49	4.398
50	4.382
51	4.368
52	4.357
53	4.350
54	4.349
55	4.353
56	4.362
57	4.379
58	4.402
59	4.430
60	4.463
61	4.500
62	4.543
63	4.594
64	4.652
65	4.718
66	4.791
67	4.880

- 4.4. De (gewezen) deelnemer kan het levenslang partnerpensioen op de pensioeningangsdatum (deels) uitruilen voor extra levenslang ouderdomspensioen. Het levenslang partnerpensioen na uitruil bedraagt 0%, 25%, 50% of 70% van het verhoogde levenslang ouderdomspensioen ná uitruil.
- 4.5. De hoogte van het te verkrijgen ouderdomspensioen uit de uitruil van partnerpensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur. Per 1 januari 2014 luiden de uitruilfactoren:

<b>Leeftijd</b>	<b>een uitruil van 1.000 euro partnerpensioen leidt tot een verhoging van het ouderdomspensioen op 67-jarige leeftijd van:</b>
57	228
58	227
59	226
60	224
61	222
62	220
63	218
64	215
65	212
66	209
67	205

## **5. Vervroegen/uitstellen van de pensioenrichtdatum**

- 5.1. De (gewezen) deelnemer heeft, zoals bepaald in artikel 19 van het pensioenreglement, de mogelijkheid om de pensioeningangsdatum te vervroegen c.q. uit te stellen ten opzichte van de pensioenrichtdatum.

- 5.2. Bij vervroegen van de pensioenrichtdatum stopt de pensioenopbouw op de afwijkende pensioeningangsdatum en wordt het tot die datum opgebouwde pensioen actuariael gekort zoals weergegeven in artikel 5.5.
- 5.3. Bij uitstel van de reglementaire pensioenrichtdatum stopt de pensioenopbouw op de reguliere pensioenrichtdatum en wordt het tot die datum opgebouwde pensioen actuariael opgerent zoals weergegeven in artikel 5.5.
- 5.4. Indien de (gewezen) deelnemer volledig arbeidsongeschikt is dan vervalt de mogelijkheid tot vervroegen van de pensioenrichtdatum. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is de vorige volzin naar evenredigheid van toepassing op het gedeelte dat betrekking heeft op de arbeidsongeschiktheid.
- 5.5. De hoogte van de pensioenen na vervroegen c.q. uitstel van de pensioenrichtdatum wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7, vastgesteld door het bestuur. De vervroegingsfactoren hiervoor staan in onderstaande tabel. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd. Voor tussenliggende leeftijden dient naar evenredigheid te worden geïnterpoleerd. De uitstelfactoren worden op de pensioenrichtleeftijd vastgesteld.

<b>Indien het ouderdompensioen ingaat bij het bereiken van de navolgende leeftijd</b>	<b>wordt het tot die datum opgebouwde ouderdompensioen met ingangleeftijd 67 jaar vermenigvuldigd met het navolgende percentage</b>
57	55,9%
58	59,0%
59	62,3%
60	65,9%
61	69,7%
62	73,8%
63	78,3%
64	83,2%
65	88,4%
66	94,0%
67	100,0%

## **6. Variabel ouderdompensioen en AOW-overbrugging**

- 6.1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om, conform artikel 21 lid 2 en lid 3 van het pensioenreglement, vanaf de pensioeningangsdatum gedurende een periode een hoger c.q. een lager ouderdompensioen te ontvangen dan in de daaropvolgende aansluitende periode. Deze periode beslaat telkens een veelvoud van 1 jaar met een maximum van 10 jaar.
- 6.2. De hoogte van het ouderdompensioen in de eerste periode is gelijk aan 100/75e c.q. 75/100e van het ouderdompensioen in de daaropvolgende aansluitende periode.
- 6.3. De hoogte van de variabele pensioenen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7, vastgesteld door het bestuur. De uitruilfactoren per 1 januari 2014 worden weergegeven in de tabel in artikel 9.
- 6.4. In de genoemde tabel onder artikel 9 zijn tevens de uitruilpercentages opgenomen van de hoog/laag uitruil c.q. laag/hoog uitruil indien de pensioenrichtdatum wordt vervroegd. De uitruilpercentages zijn gerelateerd aan het ouderdompensioen na vervroeging van de pensioenrichtdatum. Eerst dienen de uitruilpercentages volgens de tabel genoemd onder artikel 5 toegepast te worden. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd. De factoren voor

de hoog/laag uitruil c.q. laag/hoog uitruil bij uitstel van de pensioenrichtdatum worden op de pensioenrichtdatum vastgesteld.

- 6.5. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om, conform artikel 21 lid 4 van het pensioenreglement, een deel van het levenslange ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen dat is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de pensioeningangsdatum tot de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer.
- 6.6. De hoogte van het te verkrijgen AOW-overbruggingspensioen uit de uitruil van levenslang ouderdomspensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde onder artikel 7 van deze bijlage, vastgesteld door het bestuur. De uitruilfactoren per 1 januari 2014 worden weergegeven in de tabel in artikel 9. De uitruilpercentages zijn gerelateerd aan het ouderdomspensioen na vervroeging van de pensioenrichtdatum. Eerst dienen de uitruilpercentages volgens de tabel genoemd onder artikel 5 toegepast te worden. Het partnerpensioen blijft daarbij ongewijzigd.

## 7. Overige bepalingen

- 7.1. De uitruilpercentages worden door het bestuur vastgesteld. Dit geldt eveneens bij een combinatie van de in deze bijlage genoemde keuzemogelijkheden.
- 7.2. De uitruilpercentages zijn gelijk voor mannen en vrouwen en zijn van toepassing op de over alle deelnemingsjaren opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en/of partnerpensioen. De percentages zijn voorts gebaseerd op de actuariële grondslagen van het fonds.
- 7.3. Het bestuur heeft de mogelijkheid om de uitruilpercentages te wijzigen indien hiertoe aanleiding is. Een dergelijke wijziging heeft geen gevolgen voor de ingegane pensioenen.
- 7.4. De bepalingen in het pensioenreglement en deze bijlage zijn van toepassing met inachtneming van de fiscale norm.

## 8. Toeslagentabel

Dekkingsgraad op swaprente	Mate van toeslagen
> 125%	Volledige toeslagen.
110% - 125%	Gehele, gedeeltelijke of geen toeslagen voor zover daardoor de dekkingsgraad niet onder de 110% zakt.
< 110%	Geen toeslagen.



## 9. Tabellen m.b.t. variabel ouderdomspensioen en AOW-overbrugging behorend bij artikel 6

Variabel ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum, conform het bepaalde in artikel 21 van het pensioenreglement.

### Factoren voor variëren hoogte ouderdomspensioen (hoog/laag)

(vermenigvuldiging van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Factor hoog-periode:

Pensioen- n- lfd	Duur hoog (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
57	131,2 %	129,2 %	127,3 %	125,4 %	123,6 %	122,0 %	120,4 %	119,0 %	117,6 %	116,3 %
58	131,2 %	129,1 %	127,1 %	125,3 %	123,5 %	121,8 %	120,2 %	118,7 %	117,3 %	116,0 %
59	131,1 %	129,0 %	127,0 %	125,1 %	123,3 %	121,6 %	120,0 %	118,4 %	117,0 %	115,7 %
60	131,1 %	128,9 %	126,9 %	124,9 %	123,1 %	121,3 %	119,7 %	118,2 %	116,7 %	115,4 %
61	131,0 %	128,8 %	126,7 %	124,7 %	122,9 %	121,1 %	119,4 %	117,9 %	116,4 %	115,1 %
62	131,0 %	128,7 %	126,6 %	124,6 %	122,6 %	120,8 %	119,2 %	117,6 %	116,1 %	114,7 %
63	130,9 %	128,6 %	126,4 %	124,3 %	122,4 %	120,6 %	118,8 %	117,2 %	115,7 %	114,3 %
64	130,9 %	128,5 %	126,2 %	124,1 %	122,1 %	120,3 %	118,5 %	116,9 %	115,4 %	113,9 %
65	130,8 %	128,4 %	126,1 %	123,9 %	121,9 %	119,9 %	118,2 %	116,5 %	115,0 %	113,5 %
66	130,7 %	128,2 %	125,9 %	123,6 %	121,5 %	119,6 %	117,8 %	116,1 %	114,5 %	113,1 %
67	130,6 %	128,1 %	125,6 %	123,4 %	121,2 %	119,2 %	117,4 %	115,7 %	114,1 %	112,6 %

Factor laag-periode:

Pensioen- lfd	Duur hoog (in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
57	98,4%	96,9%	95,5%	94,1%	92,7%	91,5%	90,3%	89,3%	88,2%	87,2%
58	98,4%	96,8%	95,3%	94,0%	92,6%	91,4%	90,2%	89,0%	88,0%	87,0%
59	98,3%	96,8%	95,3%	93,8%	92,5%	91,2%	90,0%	88,8%	87,8%	86,8%
60	98,3%	96,7%	95,2%	93,7%	92,3%	91,0%	89,8%	88,7%	87,5%	86,6%
61	98,3%	96,6%	95,0%	93,5%	92,2%	90,8%	89,6%	88,4%	87,3%	86,3%
62	98,3%	96,5%	95,0%	93,5%	92,0%	90,6%	89,4%	88,2%	87,1%	86,0%
63	98,2%	96,5%	94,8%	93,2%	91,8%	90,5%	89,1%	87,9%	86,8%	85,7%
64	98,2%	96,4%	94,7%	93,1%	91,6%	90,2%	88,9%	87,7%	86,6%	85,4%
65	98,1%	96,3%	94,6%	92,9%	91,4%	89,9%	88,7%	87,4%	86,3%	85,1%
66	98,0%	96,2%	94,4%	92,7%	91,1%	89,7%	88,4%	87,1%	85,9%	84,8%

67	98,0%	96,1%	94,2%	92,6%	90,9%	89,4%	88,1%	86,8%	85,6%	84,5%
----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

**Factoren voor variëren hoogte ouderdomspensioen (laag/hoog)**

(vermenigvuldiging van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

*Factor laag-periode:*

Pen- sioen- lfd	Duur laag(in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
57	75,9%	76,8%	77,8%	78,7%	79,7%	80,6%	81,6%	82,5%	83,4%	84,3%
58	75,9%	76,9%	77,8%	78,8%	79,8%	80,7%	81,7%	82,6%	83,6%	84,5%
59	76,0%	76,9%	77,9%	78,9%	79,9%	80,9%	81,8%	82,8%	83,8%	84,7%
60	76,0%	77,0%	78,0%	79,0%	80,0%	81,0%	82,0%	83,0%	84,0%	84,9%
61	76,0%	77,0%	78,0%	79,1%	80,1%	81,1%	82,2%	83,2%	84,2%	85,1%
62	76,0%	77,1%	78,1%	79,2%	80,2%	81,3%	82,4%	83,4%	84,4%	85,4%
63	76,1%	77,1%	78,2%	79,3%	80,4%	81,5%	82,5%	83,6%	84,7%	85,7%
64	76,1%	77,2%	78,3%	79,4%	80,5%	81,7%	82,8%	83,9%	84,9%	86,0%
65	76,1%	77,2%	78,4%	79,5%	80,7%	81,9%	83,0%	84,1%	85,2%	86,3%
66	76,1%	77,3%	78,5%	79,7%	80,9%	82,1%	83,2%	84,4%	85,5%	86,7%
67	76,2%	77,4%	78,6%	79,8%	81,1%	82,3%	83,5%	84,7%	85,9%	87,0%

*Factor hoog-periode:*

Pen- sioen- lfd	Duur laag(in jaren)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
57	101,2%	102,4%	103,7%	104,9%	106,3%	107,5%	108,8%	110,0%	111,2%	112,4%
58	101,2%	102,5%	103,7%	105,1%	106,4%	107,6%	108,9%	110,1%	111,5%	112,7%
59	101,3%	102,5%	103,9%	105,2%	106,5%	107,9%	109,1%	110,4%	111,7%	112,9%
60	101,3%	102,7%	104,0%	105,3%	106,7%	108,0%	109,3%	110,7%	112,0%	113,2%
61	101,3%	102,7%	104,0%	105,5%	106,8%	108,1%	109,6%	110,9%	112,3%	113,5%
62	101,3%	102,8%	104,1%	105,6%	106,9%	108,4%	109,9%	111,2%	112,5%	113,9%
63	101,5%	102,8%	104,3%	105,7%	107,2%	108,7%	110,0%	111,5%	112,9%	114,3%
64	101,5%	102,9%	104,4%	105,9%	107,3%	108,9%	110,4%	111,9%	113,2%	114,7%
65	101,5%	102,9%	104,5%	106,0%	107,6%	109,2%	110,7%	112,1%	113,6%	115,1%
66	101,5%	103,1%	104,7%	106,3%	107,9%	109,5%	110,9%	112,5%	114,0%	115,6%
67	101,6%	103,2%	104,8%	106,4%	108,1%	109,7%	111,3%	112,9%	114,5%	116,0%

**Factoren voor AOW-overbrugging**

(vermenigvuldiging van het om te zetten deel van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor geeft het AOW-overbruggingspensioen; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Pensioen- lfd	Uitkering tot leeftijd...								
	65	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12	6/12	7/12	8/12
<b>57,00</b>	275,7%	273,2%	270,8%	268,4%	266,0%	263,7%	261,4%	259,2%	257,0%
<b>58,00</b>	305,1%	301,9%	298,8%	295,7%	292,7%	289,7%	286,8%	284,0%	281,2%
<b>59,00</b>	344,6%	340,3%	336,1%	332,0%	328,0%	324,1%	320,2%	316,5%	312,9%
<b>60,00</b>	400,3%	394,1%	388,2%	382,4%	376,9%	371,4%	366,1%	361,0%	356,0%
<b>61,00</b>	484,3%	474,9%	465,9%	457,2%	448,8%	440,7%	432,9%	425,4%	418,1%
<b>62,00</b>	625,1%	608,8%	593,3%	578,6%	564,5%	551,2%	538,5%	526,3%	514,7%
<b>63,00</b>	907,7%	872,1%	839,3%	808,8%	780,4%	754,0%	729,3%	706,2%	684,5%
<b>64,00</b>	1756,7%	1623,1%	1508,3%	1408,8%	1321,5%	1244,4%	1175,9%	1114,4%	1059,1%
<b>64,08</b>	1911,9%	1752,6%	1619,3%	1504,8%	1405,5%	1318,4%	1241,5%	1173,1%	1111,9%
<b>64,17</b>	2098,2%	1907,4%	1748,5%	1615,5%	1501,3%	1402,2%	1315,4%	1238,6%	1170,4%
<b>64,25</b>	2325,8%	2093,2%	1902,9%	1744,4%	1611,7%	1497,8%	1398,9%	1312,3%	1235,8%
<b>64,33</b>	2610,4%	2320,3%	2088,3%	1898,4%	1740,2%	1607,9%	1494,3%	1395,6%	1309,2%
<b>64,42</b>	2976,2%	2604,2%	2314,8%	2083,4%	1894,0%	1736,1%	1604,1%	1490,7%	1392,3%
<b>64,50</b>	3464,0%	2969,2%	2598,0%	2309,4%	2078,4%	1889,5%	1732,0%	1600,3%	1487,2%
<b>64,58</b>	4147,0%	3455,8%	2962,1%	2591,9%	2303,9%	2073,5%	1885,0%	1727,9%	1596,5%
<b>64,67</b>	5171,4%	4137,1%	3447,6%	2955,1%	2585,7%	2298,4%	2068,6%	1880,5%	1723,8%
<b>64,75</b>	6878,7%	5159,0%	4127,2%	3439,4%	2948,0%	2579,5%	2292,9%	2063,6%	1876,0%
<b>64,83</b>	10293,4 %	6862,3%	5146,7%	4117,4%	3431,1%	2941,0%	2573,3%	2287,4%	2058,7%
<b>64,92</b>	20537,4 %	10268,7 %	6845,8%	5134,3%	4107,5%	3422,9%	2933,9%	2567,2%	2281,9%
<b>65,00</b>		20488,0 %	10244,0 %	6829,3%	5122,0%	4097,6%	3414,7%	2926,9%	2561,0%
<b>65,08</b>			20437,7 %	10218,8 %	6812,6%	5109,4%	4087,5%	3406,3%	2919,7%
<b>65,17</b>				20387,3 %	10193,7 %	6795,8%	5096,8%	4077,5%	3397,9%
<b>65,25</b>					20337,0 %	10168,5 %	6779,0%	5084,2%	4067,4%
<b>65,33</b>						20286,6 %	10143,3 %	6762,2%	5071,7%
<b>65,42</b>							20236,3 %	10118,1 %	6745,4%
<b>65,50</b>								20185,9 %	10092,9 %
<b>65,58</b>									20135,5 %
<b>65,67</b>									
<b>65,75</b>									
<b>65,83</b>									
<b>65,92</b>									
<b>66,00</b>									
<b>66,08</b>									
<b>66,17</b>									
<b>66,25</b>									
<b>66,33</b>									
<b>66,42</b>									
<b>66,50</b>									
<b>66,58</b>									
<b>66,67</b>									
<b>66,75</b>									
<b>66,83</b>									
<b>66,92</b>									
<b>67,00</b>									

Pensioen- leeftijd	Uitkering tot leeftijd...							
	65 9/12	10/12	11/12	66	1/12	2/12	3/12	4/12
57,00	254,8%	252,7%	250,6%	248,5%	246,6%	244,7%	242,8%	240,9%
58,00	278,4%	275,8%	273,1%	270,6%	268,1%	265,7%	263,4%	261,1%
59,00	309,3%	305,8%	302,4%	299,1%	295,9%	292,9%	289,8%	286,9%
60,00	351,2%	346,5%	341,9%	337,4%	333,2%	329,1%	325,0%	321,1%
61,00	411,1%	404,3%	397,7%	391,4%	385,4%	379,6%	374,0%	368,5%
62,00	503,6%	492,9%	482,7%	472,9%	463,7%	454,9%	446,4%	438,3%
63,00	664,0%	644,8%	626,7%	609,5%	593,6%	578,5%	564,2%	550,5%
64,00	1009,0%	963,5%	921,9%	883,7%	849,1%	817,1%	787,5%	759,9%
64,08	1056,7%	1006,7%	961,2%	919,7%	881,6%	847,1%	815,2%	785,7%
64,17	1109,3%	1054,2%	1004,4%	959,0%	917,6%	879,6%	845,2%	813,4%
64,25	1167,7%	1106,7%	1051,8%	1002,0%	956,8%	915,5%	877,5%	843,2%
64,33	1232,9%	1164,9%	1104,1%	1049,3%	999,7%	954,6%	913,3%	875,5%
64,42	1306,1%	1230,0%	1162,2%	1101,5%	1046,9%	997,4%	952,3%	911,2%
64,50	1389,1%	1303,1%	1227,1%	1159,5%	1098,9%	1044,4%	995,0%	950,1%
64,58	1483,7%	1385,8%	1300,0%	1224,2%	1156,7%	1096,3%	1041,9%	992,7%
64,67	1592,7%	1480,2%	1382,5%	1296,9%	1221,3%	1154,0%	1093,8%	1039,5%
64,75	1719,7%	1588,9%	1476,7%	1379,2%	1293,8%	1218,4%	1151,3%	1091,2%
64,83	1871,5%	1715,6%	1585,1%	1473,1%	1375,9%	1290,8%	1215,5%	1148,6%
64,92	2053,7%	1867,0%	1711,4%	1581,3%	1469,6%	1372,6%	1287,7%	1212,6%
65,00	2276,4%	2048,8%	1862,5%	1707,3%	1577,6%	1466,1%	1369,4%	1284,6%
65,08	2554,7%	2270,9%	2043,8%	1858,0%	1703,1%	1573,7%	1462,5%	1366,0%
65,17	2912,5%	2548,4%	2265,3%	2038,7%	1853,4%	1698,9%	1569,8%	1458,9%
65,25	3389,5%	2905,3%	2542,1%	2259,7%	2033,7%	1848,8%	1694,7%	1565,9%
65,33	4057,3%	3381,1%	2898,1%	2535,8%	2254,1%	2028,7%	1844,2%	1690,6%
65,42	5059,1%	4047,3%	3372,7%	2890,9%	2529,5%	2248,5%	2023,6%	1839,7%
65,50	6728,6%	5046,5%	4037,2%	3364,3%	2883,7%	2523,2%	2242,9%	2018,6%
65,58	10067,8%	6711,8%	5033,9%	4027,1%	3355,9%	2876,5%	2516,9%	2237,3%
65,67	20085,2%	10042,6%	6695,1%	5021,3%	4017,0%	3347,5%	2869,3%	2510,6%
65,75		20034,8%	10017,4%	6678,3%	5008,7%	4007,0%	3339,1%	2862,1%
65,83			19984,4%	9992,2%	6661,5%	4996,1%	3996,9%	3330,7%
65,92				19934,0%	9967,0%	6644,7%	4983,5%	3986,8%
66,00					19883,7%	9941,8%	6627,9%	4970,9%
66,08						19832,2%	9916,1%	6610,7%
66,17							19780,8%	9890,4%
66,25								19729,4%
66,33								
66,42								
66,50								
66,58								
66,67								
66,75								
66,83								
66,92								
67,00								

Pensioen- leeftijd	Uitkering tot leeftijd...							
	66 5/12	6/12	7/12	8/12	9/12	10/12	11/12	67
57,00	239,1%	237,3%	235,5%	233,8%	232,0%	230,3%	228,7%	227,0%
58,00	258,8%	256,6%	254,4%	252,2%	250,1%	248,0%	245,9%	243,9%
59,00	284,0%	281,2%	278,4%	275,7%	273,0%	270,4%	267,8%	265,3%
60,00	317,3%	313,6%	309,9%	306,4%	302,9%	299,5%	296,2%	292,9%
61,00	363,2%	358,1%	353,1%	348,2%	343,5%	338,9%	334,4%	330,0%
62,00	430,4%	422,8%	415,5%	408,4%	401,5%	394,9%	388,5%	382,3%
63,00	537,5%	525,1%	513,3%	502,0%	491,1%	480,7%	470,8%	461,3%
64,00	734,2%	710,1%	687,6%	666,5%	646,7%	627,9%	610,3%	593,6%
64,08	758,1%	732,5%	708,5%	686,1%	665,0%	645,2%	626,5%	608,9%
64,17	783,8%	756,4%	730,8%	706,9%	684,5%	663,5%	643,7%	625,1%
64,25	811,5%	782,0%	754,6%	729,1%	705,3%	682,9%	661,9%	642,2%
64,33	841,3%	809,6%	780,2%	752,9%	727,4%	703,6%	681,3%	660,4%
64,42	873,5%	839,3%	807,7%	778,4%	751,1%	725,7%	702,0%	679,8%
64,50	909,1%	871,4%	837,3%	805,8%	776,6%	749,4%	724,1%	700,4%
64,58	947,9%	906,9%	869,4%	835,4%	803,9%	774,8%	747,7%	722,4%
64,67	990,3%	945,6%	904,8%	867,3%	833,4%	802,0%	773,0%	745,9%
64,75	1037,0%	988,0%	943,4%	902,7%	865,3%	831,5%	800,2%	771,1%
64,83	1088,6%	1034,6%	985,7%	941,2%	900,5%	863,2%	829,5%	798,3%
64,92	1145,8%	1086,0%	1032,1%	983,3%	938,9%	898,4%	861,2%	827,5%
65,00	1209,7%	1143,1%	1083,4%	1029,7%	981,0%	936,7%	896,3%	859,2%
65,08	1281,5%	1206,8%	1140,3%	1080,8%	1027,2%	978,6%	934,4%	894,1%
65,17	1362,7%	1278,3%	1203,8%	1137,5%	1078,1%	1024,6%	976,2%	932,2%
65,25	1455,3%	1359,3%	1275,2%	1200,9%	1134,7%	1075,5%	1022,1%	973,8%
65,33	1562,1%	1451,7%	1356,0%	1272,1%	1197,9%	1131,9%	1072,9%	1019,6%
65,42	1686,4%	1558,2%	1448,2%	1352,6%	1268,9%	1195,0%	1129,2%	1070,2%
65,50	1835,1%	1682,2%	1554,3%	1444,6%	1349,3%	1265,8%	1192,0%	1126,4%
65,58	2013,6%	1830,5%	1678,0%	1550,5%	1441,0%	1345,9%	1262,6%	1189,1%
65,67	2231,7%	2008,5%	1825,9%	1673,8%	1546,6%	1437,4%	1342,6%	1259,5%
65,75	2504,3%	2226,1%	2003,5%	1821,3%	1669,6%	1542,7%	1433,8%	1339,2%
65,83	2854,9%	2498,1%	2220,5%	1998,4%	1816,8%	1665,4%	1538,8%	1430,2%
65,92	3322,3%	2847,7%	2491,8%	2214,9%	1993,4%	1812,2%	1661,2%	1535,0%
66,00	3976,7%	3313,9%	2840,5%	2485,5%	2209,3%	1988,4%	1807,6%	1657,0%
66,08	4958,1%	3966,4%	3305,4%	2833,2%	2479,0%	2203,6%	1983,2%	1802,9%
66,17	6593,6%	4945,2%	3956,2%	3296,8%	2825,8%	2472,6%	2197,9%	1978,1%
66,25	9864,7%	6576,5%	4932,3%	3945,9%	3288,2%	2818,5%	2466,2%	2192,2%
66,33	19677,9%	9839,0%	6559,3%	4919,5%	3935,6%	3279,7%	2811,1%	2459,7%
66,42		19626,5%	9813,2%	6542,2%	4906,6%	3925,3%	3271,1%	2803,8%
66,50			19575,0%	9787,5%	6525,0%	4893,8%	3915,0%	3262,5%
66,58				19523,6%	9761,8%	6507,9%	4880,9%	3904,7%
66,67					19472,1%	9736,1%	6490,7%	4868,0%
66,75						19420,7%	9710,3%	6473,6%
66,83							19369,2%	9684,6%
66,92								19317,8%
67,00								