

**Uitvoeringsovereenkomst**

**tussen**

**Equens SE**

**en**

**Stichting Pensioenfonds Equens**

**De ondergetekenden:**

1. De Europese naamloze vennootschap 'Equens SE', hierna te noemen: 'Equens'  
en
2. De Stichting Pensioenfonds Equens, hierna te noemen: 'SPE'.

**In aanmerking nemende dat:**

- a. Equens de pensioenregelingen ten behoeve van haar medewerkers laat uitvoeren door SPE;
- b. de pensioenregelingen zijn vastgelegd in 4 pensioenreglementen (hierna te noemen: 'de reglementen'):
  1. het reglement PR1999 van Stichting Pensioenfonds Equens;
  2. het reglement voor prepensioen van Stichting Pensioenfonds Equens;
  3. het reglement PR2001 van Stichting Pensioenfonds Equens;
  4. het reglement PR2006 van Stichting Pensioenfonds Equens;
- c. de werknemers van Equens pensioenaanspraken jegens SPE verwerven volgens de regels en bepalingen neergelegd in de statuten en reglementen van SPE;
- d. ingevolge het bepaalde in de Pensioenwet de relatie tussen SPE en Equens in een aparte schriftelijke uitvoeringsovereenkomst moet worden geregeld;
- e. de prestatieafspraken met betrekking tot de uitvoering van de pensioenregelingen zijn neergelegd in de als bijlage 1 bijgevoegde Service Level Agreement ("SLA");
- f. Equens met de vakorganisaties een addendum op de CAO zijn overeengekomen waarin nieuwe pensioenafspraken zijn opgenomen (bijlage 2).

## **Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:**

### **Artikel 1 Aanmelding werknemer als deelnemer**

1. Equens verplicht zich tegenover SPE om elke werknemer die krachtens de reglementen voor opneming in de pensioenregelingen in aanmerking komt, bij SPE aan te melden. Equens kan met redenen omkleed van deze bepaling afwijken.
2. Equens zal de in lid 1 bedoelde aanmelding tijdig verrichten, dat wil zeggen vóór het tijdstip waarop voor de werknemer pensioenaanspraken ontstaan.
3. Equens vrijwaart SPE uitdrukkelijk voor alle financiële gevolgen en andere nadelen die het fonds zou lijden als gevolg van de omstandigheid dat opgaven over werknemers aan SPE niet, niet tijdig, onjuist en/of onvolledig zijn gedaan.
4. SPE verplicht zich tegenover Equens om alle werknemers die Equens bij SPE aanmeldt, als deelnemers in SPE op te nemen en daarvoor de pensioenregelingen uit te voeren in overeenstemming met de inhoud van de reglementen.

### **Artikel 2 Premieberekening en premiebetaling**

1. De door Equens aan SPE te betalen bijdrage aan de pensioenregeling is verschuldigd per 1 januari van het betreffende jaar en gelijk aan de som van de werkgevers- en werknemerspremie. Het jaarlijkse totaal van de werkgevers- en werknemerspremie bedraagt voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2017 22,5% van het pensioengevend inkomen van de deelnemers. Deze bijdrage is niet verschuldigd voor de deelnemers indien en voor zover op basis van de reglementen premievrijstelling is verleend.
2. Equens is de in lid 1 bedoelde premie voor de deelnemers verschuldigd aan SPE. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan Equens. Equens is verplicht op het salaris in te houden het aandeel in de premie dat de deelnemer aan Equens verschuldigd is met betrekking tot de periode, waarop de salarisbetaling betrekking heeft. De werknemerspremie bedraagt van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2017 2% van de pensioengrondslag.
3. De financiële positie van SPE zal niet kunnen leiden tot een verhoging dan wel verlaging van de door Equens tijdens de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2017 verschuldigde bijdrage. Equens heeft geen recht op een premiekorting dan wel een terugstorting van SPE. Equens heeft evenmin een bijstortingsverplichting.

4. In aanvulling op het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van dit artikel en in overeenstemming met het bepaalde in H.1.2.8 van het als bijlage 2 bij deze overeenkomst opgenomen Addendum CAO 2012-2013 zullen SPE en Equens, indien als gevolg van een nadere aanpassing van het wettelijke fiscale kader de door SPE uitgevoerde pensioenregelingen van Equens tijdens de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2017 moeten worden aangepast, in overleg treden over een mogelijke aanpassing van de door Equens aan SPE in die periode te betalen bijdrage. Een eventuele aanpassing van de premie is slechts mogelijk indien zowel SPE als Equens daarmee instemmen en onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat een eventuele premie-aanpassing geen verslechtering van de deugdelijke financiële opzet van SPE ten gevolg mag hebben.
5. De premiebetaling door Equens vindt op de volgende wijze plaats:
  - a. Equens betaalt jaarlijks in januari aan SPE een voorschotpremie met betrekking tot het dan ingegane jaar. De voorschotpremie wordt vastgesteld op basis van de in december van het voorgaande jaar bij SPE bekende gegevens. De voorschotpremie wordt in december door SPE gespecificeerd bij Equens aangeleverd. Deze benodigde gegevens ontvangt SPE vóór 1 december van Equens;
  - b. Equens betaalt vervolgens jaarlijks, uiterlijk in de maand juli, op basis van een in het tweede kwartaal door SPE aangeleverde, gespecificeerde jaarnota een voorlopige premie onder aftrek van de voorschotpremie. De voorlopige premie wordt berekend na verwerking van de definitieve bestanden met pensioengevende inkomens (inclusief CAO aanpassingen), toeslagen en franchises in de pensioenadministratie per 1 januari van het lopende jaar;
  - c. Equens betaalt ten slotte 6 maanden na afloop van het betreffende jaar de definitieve jaarpremie onder aftrek van de voorlopige premie. Bij de premieberekening wordt voor het pensioengevende inkomen elk kwartaal het gemiddelde genomen van het pensioengevende inkomen op de eerste en op de laatste dag van dat kwartaal.  
SPE dient deze nota wederom gespecificeerd in bij de werkgever;
  - d. alle tussen SPE en Equens over en weer verschuldigde bedragen worden geboekt op een door SPE ten name van de werkgever geopende rekening courant. Over het negatieve saldo van de rekening courant wordt door Equens aan SPE interest vergoed respectievelijk over het positieve saldo van de rekening courant door SPE aan Equens vergoed van 0,5% per maand. SPE en Equens kunnen in onderling overleg overeenkomen om van verrekening van interest af te zien;
  - e. voor nota's van SPE geldt een betaaltermijn van 30 dagen;
  - f. door betaling van de hier bedoelde premiebedragen aan SPE is Equens gekweten van zijn financiële verplichtingen ten opzichte van SPE.

6. In afwijking van het bepaalde in lid 5 kan Equens er ieder boekjaar voor kiezen om indien de financiële situatie van Equens daar aanleiding toe geeft, de premie over enig jaar in 12 maandelijkse termijnen te betalen.

Indien Equens van deze mogelijkheid gebruik wil maken, dient zij dit vóór 1 januari van het desbetreffende jaar schriftelijk - en onder opgaaf van redenen - aan SPE kenbaar te maken.

In geval van maandelijkse betaling betaalt Equens, uiterlijk in de maand juli, op basis van een in het tweede kwartaal door SPE aangeleverde gespecificeerde nota een voorlopige premie met betrekking tot het eerste half jaar onder aftrek van de in het eerste half jaar reeds betaalde maandelijkse voorschotpremies. De maandpremies voor het tweede half jaar wordt alsdan herberekend aan de hand van de betaalde voorlopige premies over het eerste half jaar.

Ingeval van betaling in maandelijkse termijnen is Equens een interest verschuldigd, berekend op basis van het bepaalde in lid 5 sub d van dit artikel. De maandelijks verschuldigde premie dient inclusief interestvergoeding te worden voldaan uiterlijk de 20<sup>e</sup> van de betreffende maand waarop de betaling betrekking heeft.

7. De in lid 5 genoemde wijze van betaling voldoet in ieder geval aan de volgende wettelijke betalingseisen:
  - a. Equens voldoet uiterlijk binnen een maand na afloop van elk kwartaal de werkgeverspremie en de op het loon van de werknemer ingehouden werknemerspremie, welke over dat kwartaal zijn verschuldigd, aan SPE;
  - b. wanneer de premie op basis van een langere termijn dan een kwartaal wordt vastgesteld en in rekening gebracht, is deze termijn ten hoogste gelijk aan een jaar en voldoet Equens uiterlijk binnen een maand na afloop van elk kwartaal een vierde gedeelte van de door haar op basis van haar eigen bijdrage verschuldigde jaarpremie op basis van een schatting van SPE en de op het loon van de werknemer ingehouden werknemerspremie, aan SPE;
  - c. de totale jaarpremie, bestaande uit de werkgeverspremie en de werknemerspremies, wordt uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar voldaan aan SPE.
8. De in enig jaar volgens de reglementen toe te kennen pensioenaanspraken kunnen niet uitgaan boven die welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop beschikbare premie, vermeerderd met door SPE, gehoord de actuaris, beschikbaar gestelde algemene middelen. Indien en voor zover de premie niet toereikend is voor de in enig kalenderjaar te verwerven pensioenaanspraken, kunnen die pensioenaanspraken van dat jaar navenant met eenzelfde percentage worden verlaagd.

9. SPE informeert de deelnemers en Equens binnen een maand schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken, als bedoeld in lid 8.
10. De vermindering bedoeld in lid 8 kan, indien de volgende jaren het vermogen van SPE dat toelaat, bij bestuursbesluit geheel of gedeeltelijk ongedaan worden gemaakt.
11. SPE informeert elk kwartaal schriftelijk DNB alsmede de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden wanneer sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de door SPE te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de door de Pensioenwet gestelde eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen. In die situatie informeert SPE tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van Equens.

### **Artikel 3 Voorbehoud Equens**

1. Equens kan de betaling van de werkgeverspremie verminderen of geheel staken, indien naar haar oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zullen de te verwerven pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast en zullen de reglementen worden aangepast.
2. Indien Equens tot het in lid 1 vermelde wenst over te gaan, stelt zij de deelnemers en SPE hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis. De op grond van eerder gedane betalingen verworven pensioenaanspraken zullen niet worden aangetast. SPE is verplicht om DNB hiervan in kennis te stellen.

### **Artikel 4 Informatieverstrekking door Equens**

1. Equens is verplicht aan SPE gegevens te verstrekken, respectievelijk gegevens vast te leggen, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en reglementen door SPE nodig worden geacht. Dit moet geschieden binnen de door SPE gestelde redelijke termijnen.
2. Equens is verplicht aan SPE op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van SPE voor het functioneren van SPE redelijkerwijs noodzakelijk zijn en binnen een redelijke termijn nadat ze opgevraagd zijn.

## **Artikel 5 Informatieverstrekking door SPE**

1. SPE is verplicht aan Equens uiterlijk medio december een prognose te sturen van de jaarpremie op basis van de deelnemers, parttime gegevens en salarisgegevens ultimo derde kwartaal van het lopende jaar.

## **Artikel 6 Opstellen en wijzigen reglementen**

1. Equens informeert SPE schriftelijk over (iedere wijziging in) de pensioenovereenkomst (pensioenregeling) van Equens. SPE stelt vervolgens uiterlijk binnen zes maanden na het van kracht worden van de (gewijzigde) pensioenovereenkomst (gewijzigde) reglementen op. Dit geschiedt op basis van een besluit van het bestuur. Een wijziging van de reglementen treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de pensioenovereenkomst van kracht is geworden.
2. De door SPE vast te stellen reglementen dienen in overeenstemming te zijn met de (wijziging van de) pensioenovereenkomst van Equens en met deze overeenkomst.

## **Artikel 7 Voorwaardelijke toeslagverlening**

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend van maximaal de loonindex, zoals deze is vastgesteld in de periode oktober-oktober, voorafgaande aan genoemde 1 januari. Het bestuur beslist echter jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Op de ingegane pensioenen van de pensioengerechtigden en de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de CBS prijsindex, zoals die is vastgesteld in de periode oktober-oktober, voorafgaande aan genoemde 1 januari. Het bestuur beslist echter jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Voor de verlening van de toeslag zoals omschreven in dit artikel hanteert het bestuur de in de reglementen opgenomen toeslagentabel als leidraad. Indien het bestuur op enig moment beslist niet of gedeeltelijk conform de genoemde toeslagentabel een toeslag te verlenen zal het later alsnog toekennen

van deze toeslag niet leiden tot een uitbetaling met terugwerkende kracht, tenzij het bestuur anders besluit.

4. De dekkingsgraad zoals bedoeld in de toeslagentabel wordt bepaald door het vermogen van het fonds te delen door de voorziening pensioenverplichtingen. Deze dekkingsgraad wordt per 1 december van enig jaar vastgesteld op basis van de dan beschikbare gegevens. Voor de bepaling van de voorziening pensioenverplichtingen worden tevens de kosten voor de toeslag van het volgende jaar in aanmerking genomen.
5. Het bestuur kan het in de reglementen omschreven toeslagbeleid voor de deelnemers, de gewezen deelnemers, de aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden wijzigen.

#### **Artikel 8      Uitbesteding van werkzaamheden aan derden**

1. SPE is bevoegd derden te machtigen tot het verrichten van handelingen betreffende de lopende zaken op het gebied van de communicatie, de deelnemersadministratie, de financiële administratie, de uitkeringsadministratie en het beheer van de beleggingen, voor zover het de normale en tot de dagelijkse gang van zaken te rekenen werkzaamheden betreft.
2. De rechtsverhouding die op grond van het in lid 1 bepaalde tussen SPE en deze derde bestaat, zal worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst.

#### **Artikel 9      Beschikbaar stellen van faciliteiten**

1. Equens stelt SPE alle lokaliteiten en middelen ter beschikking die het voor het houden van vergaderingen van de organen van SPE nodig heeft en neemt de kosten verbonden aan het verlenen van deze faciliteiten voor haar rekening. Verder stelt Equens haar intranet beschikbaar voor communicatiedoeleinden van SPE.
2. Equens zorgt ervoor dat SPE is opgenomen in het calamiteitenplan van Equens ter waarborging van de continuïteit indien zich een calamiteit voordoet.

#### **Artikel 10     Onvoorziene omstandigheden**

1. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de overeenkomst beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.



## **Artikel 11 Beslechting van geschillen**

1. Alle geschillen welke tussen SPE en Equens kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of de uitvoering van deze overeenkomst, zullen worden beslecht door een geschillencommissie.
2. De in lid 1 bedoelde geschillencommissie wordt per geschil opnieuw ingesteld, en bestaat uit drie leden. Eén lid wordt benoemd door Equens en één lid wordt benoemd door het bestuur van SPE. Deze twee leden benoemen vervolgens samen een deskundig onafhankelijk derde lid van de commissie.
3. Een geschil dient schriftelijk en gemotiveerd door de belanghebbende partij bij de geschillencommissie aanhangig te worden gemaakt. De geschillencommissie stelt vervolgens de wederpartij in de gelegenheid zijn standpunt schriftelijk kenbaar te maken. Indien de geschillencommissie dit nodig acht, vraagt zij vervolgens beide partijen ten overstaan van de geschillencommissie hun standpunt mondeling toe te lichten.
4. De geschillencommissie oordeelt op basis van redelijkheid en billijkheid.
5. De geschillencommissie doet een schriftelijke en gemotiveerde uitspraak, en zendt een afschrift hiervan aan beide partijen. De uitspraak van de geschillencommissie is adviserend.
6. Partijen kunnen het geschil alsnog voorleggen aan de bevoegde rechter.
7. De leden van de geschillencommissie zijn tot geheimhouding verplicht ten aanzien van alle de partijen betreffende gegevens die hen bij de behandeling van het geschil ter kennis zijn gekomen.
8. De in het ongelijk gestelde partij wordt veroordeeld in de kosten die de geschillencommissie gedurende de behandeling van het geschil redelijkerwijs heeft moeten maken.

## **Artikel 12 Duur van deze overeenkomst**

1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en vervangt daarmee de op 17 december 2008 tussen partijen getekende overeenkomst (die in december 2011 door partijen met 1 jaar werd verlengd tot 1 januari 2013) en die daarmee komt te vervallen.

2. Deze overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar, ingaande op 1 januari 2013, en kan bij aangetekend schrijven door zowel SPE als Equens worden beëindigd met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden. Indien geen opzegging plaatsvindt zullen SPE en Equens uiterlijk op 1 augustus 2017 met elkaar in onderhandeling treden over het aangaan van een nieuwe overeenkomst dan wel een verlenging van deze overeenkomst en een eventuele benodigde aanpassing van het in artikel 2 lid 1 vermelde vaste premiepercentage, onder meer op basis van de door DNB gestelde vereisten aan de financiële opzet van SPE.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht d.d. ~~11~~ april 2013.

Equens SE



---

M. Steinbach  
directievoorzitter

Stichting Pensioenfonds Equens



---

B.J. Haasdijk  
voorzitter



---

A.H.P.M. van der Steen  
algemeen manager HRM



---

F. Steenwinkel  
penningmeester

# Bijlage 1: Service Level Agreement (SLA)

## Artikel 1 Doel en inhoud SLA

1. Het doel van deze SLA is om een goede uitvoering van de pensioenregelingen van Equens door SPE te waarborgen door in aanvulling op de uitvoeringsovereenkomst nadere prestatieafspraken vast te leggen. Deze SLA maakt een integraal onderdeel uit van de uitvoeringsovereenkomst.
2. Deze SLA bevat:
  - a. prestatieafspraken die voor Equens gelden om SPE in staat te stellen de pensioenregelingen van Equens correct uit te voeren. Deze afspraken betreffen de informatieverstrekking van Equens aan SPE en zijn een nadere invulling van het bepaalde in artikel 4 van de uitvoeringsovereenkomst.
  - b. prestatieafspraken die voor SPE gelden om de pensioenregelingen van Equens overeenkomstig de door Equens gewenste service levels uit te voeren.
  - c. afspraken over het service level management. Deze afspraken hebben betrekking op het overleg en de rapportage over de prestatieafspraken.
3. De voor SPE geldende prestatieafspraken kunnen afhankelijk zijn van de voor Equens geldende prestatieafspraken. Dan geldt dat SPE haar prestatieafspraken slechts kan nakomen indien Equens haar prestatieafspraken is nagekomen.

## Artikel 2 Prestatieafspraken voor Equens

1. Equens zorgt ervoor dat de door haar aan SPE verstrekte gegevens juist en volledig zijn. Equens dient de gegevens aan SPE te verstrekken met inachtneming van de in deze SLA afgesproken tijdstippen en aanleverwijze.
  - 1.1. Personeelsmutaties worden door Equens aan de pensioenadministrateur aangeleverd op in overleg met de pensioenadministrateur vastgestelde wijze en tijdstip.
  - 1.2. Salarismutaties worden door Equens aan de pensioenadministrateur aangeleverd op in overleg met de pensioenadministrateur vastgestelde wijze en tijdstip.
2. Equens zorgt ervoor dat de salarisgegevens zodanig worden aangeleverd dat SPE in december van elk jaar een zo correct mogelijke voorschot premienota voor het komende jaar kan vervaardigen.

3. Equens verstrekt aan de pensioenadministrateur vóór 15 januari van elk jaar de gegevens die nodig zijn voor het vaststellen van de jaarrekening en de definitieve premienota over het voorgaande jaar.
4. Equens controleert eenmaal per jaar na voorlopige afsluiting van het boekjaar de verwerking van de door haar aan de pensioenadministrateur aangeleverde gegevens.
5. Equens neemt deel aan het overleg met betrekking tot de vaststelling van de planning voor het jaarwerk en conformeert zich aan de gemaakte afspraken.
6. Equens verzorgt de informatie over pensioengerelateerde zaken aan de deelnemers conform het bepaalde in het communicatieplan SPE.
7. Equens stelt SPE en de pensioenadministrateur binnen 2 weken na ondertekening van de CAO op de hoogte van de inhoud van de nieuwe CAO-afspraken voor wat betreft wijzigingen in de pensioenregeling.

### **Artikel 3      Prestatieafspraken voor SPE**

1. SPE zorgt ervoor dat de pensioenadministratie wordt uitgevoerd conform de prestatieafspraken zoals vastgelegd in de SLA behorende bij de vigerende administratieovereenkomst met de pensioenadministrateur.
2. SPE verzorgt de informatie over pensioengerelateerde zaken aan de (gewezen) deelnemers conform het bepaalde in het communicatieplan SPE.
3. SPE verzorgt vóór het einde van elke maand de betaling van de maandelijkse pensioenuitkeringen.
4. SPE organiseert jaarlijks vóór 1 oktober een deelnemersvergadering, waarbij naast de deelnemers ook de deelnemers die gebruik maken van de overgangsregeling vervroegd uittreden zoals vermeld in de CAO en de ge(pre)pensioneerden worden uitgenodigd.
5. SPE verstuurt jaarlijks vóór 1 juli het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) aan de deelnemers.
6. SPE verstuurt eenmaal per 5 jaar, voor het eerst in 2008, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) naar de slapers.
7. SPE verstuurt binnen 3 maanden na de ontvangen mutatie de startbrief naar de nieuwe deelnemers.

8. SPE stuurt binnen 3 maanden na de ontvangen mutatie de exitbrief naar deelnemers die uit dienst zijn getreden.
9. SPE stelt de vergaderstukken van SPE aan de daarvoor aangewezen vertegenwoordiger van Equens beschikbaar.
10. SPE stuurt uiterlijk december van elk jaar een voorschot premienota met betrekking tot het komende jaar naar Equens. SPE baseert deze voorlopige nota op de salarisgegevens zoals die bij de pensioenadministrateur aanwezig zijn.
11. SPE stuurt uiterlijk mei van elk jaar eventueel een nader berekende premienota, gebaseerd op de gegevens waarmee de jaarrekening van SPE wordt vastgesteld.
12. SPE stuurt de definitieve premienota over het voorgaande jaar uiterlijk per 1 oktober van elk jaar naar Equens.

#### **Artikel 4 Service level management**

1. Equens en SPE zullen 2 maal per jaar overleg hebben over de naleving van deze SLA. Bij dat overleg zal ook de pensioenadministrateur aanwezig zijn. Verder zal er op ad-hoc basis overleg plaatsvinden indien daartoe aanleiding bestaat.
2. SPE verstrekt aan Equens geen periodieke rapportages. SPE is bereid aan Equens op ad-hoc basis te rapporteren indien Equens daarom verzoekt.

Deze SLA vervangt de tussen partijen bestaande SLA van 17 december 2008. Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht d.d. 11. april 2013.

Equens SE



---

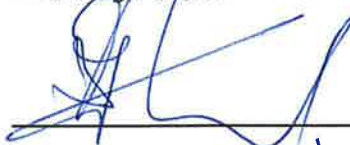
M. Steinbach  
directievoorzitter



---

A.H.P.M. van der Steen  
algemeen manager HRM

Stichting Pensioenfonds Equens



---

B.J. Haasdijk  
voorzitter



---

F. Steenwinkel  
penningmeester

## **Bijlage 2: Addendum bij CAO 2012-2013**

**Principe akkoord inzake addendum op de CAO voor werknemers in Nederland van Equens SE van 1 januari 2012 tot en met 30 september 2013, dat vakorganisaties positief aan hun leden voorleggen**

**De ondergetekenden:**

1. **Equens SE**, een Europese Venootschap (Societas Europaea), statutair gevestigd te Utrecht, hierbij vertegenwoordigd door de heer dr. G. Möller en de heer A.H.P.M. van der Steen, hierna te noemen "Equens";
2. **FNV Bondgenoten**, statutair gevestigd te Utrecht, hierbij vertegenwoordigd door de heer R. Smeets, hierna te noemen: "FNV Bondgenoten";
3. **De Unie**, gevestigd te Culemborg, hierbij vertegenwoordigd door de heer H. de Jong;

Equens, FNV Bondgenoten en De Unie hierna gezamenlijk ook te noemen: "Partijen";

**Overwegende:**

- dat Partijen conform het gestelde in artikel H.1.2.7 van de thans lopende CAO 2012/2013 in de zomer van 2012 in overleg zijn getreden over de pensioenregeling;
- dat Partijen na diverse onderhandelingsrondes inmiddels tot nieuwe pensioenafspraken zijn gekomen;

**Verklaren en komen overeen als volgt:**

Artikel H.1.2. Werknemersbijdrage in pensioenlasten

De huidige tekst in artikel H.1.2. van de CAO 2012/2013 wordt geschrapt en vervangen door onderstaande tekst.

**H.1.2 Werknemersbijdrage in pensioenlasten**

De premieverdeling tussen Equens SE en de werknemer in pensioenlasten geschiedt als volgt:


- H.1.2.1 Per 1 januari 2006 wordt een werknemersdeel in de premie geheven.
- H.1.2.2 De premiekosten tot 15% van de salarissom (in 2012 gelijk aan 17,3% van de pensioengrondslag) blijven voor rekening van Equens SE. Onder salarissom in het kader van de premieverdeling wordt verstaan het totale vaste jaarinkomen exclusief toeslagen (derhalve maandsalaris \* 13,96).
- H.1.2.3 Premiekosten boven 15% (in 2012 gelijk aan 17,3% van de pensioengrondslag) worden op 50-50-basis verdeeld tussen werkgever en werknemers met een voor de werknemers geldend maximum van 5% van de pensioengrondslag.
- H.1.2.4 De pensioenen zijn gefinancierd door middel van een Collective Defined Contribution systematiek. Dit betreft de financiering en de verplichtingen van Equens SE jegens het Pensioenfonds. De inhoud van de regeling blijft zoals deze in 2006 is vastgesteld.

Equens SE draagt aan het pensioenfonds een premie af ter hoogte van de kostendekkende premie verhoogd met een risico-opslag. Deze totaalpremie, gebaseerd op de zogenoemde Collective Defined Contribution systematiek, is 22,5% van het pensioengevend inkomen (in 2012 gelijk aan 28,5% van de pensioengrondslag) en is vast tot en met 31 december 2017, met inachtneming van het gestelde in artikel H.1.2.8.

- H.1.2.5 Met de betaling van de kostendekkende premie zijn de jaarlijkse pensioenlasten voor Equens SE gefixeerd. Het pensioenfonds financiert de pensioenaanspraken af met de ontvangen premie. Door de betaling van de premie is de werkgever gekweten. Het pensioenfonds kan Equens SE dan ook niet aansprakelijk stellen voor enig tekort wat mogelijk in de toekomst in het pensioenfonds zou kunnen ontstaan.
- H.1.2.6 De werknemer ontvangt een korting van 3% op de in artikel H.1.2.3 genoemde maximum werknemerspremie van 5% van de pensioengrondslag. Deze korting van 3% op de werknemerspremie wordt met één extra jaar verlengd tot en met 31 december 2017.
- H.1.2.7 De pensioenrichtleeftijd van 65 jaar blijft gehandhaafd tot en met 31 december 2013. Met ingang van 1 januari 2014 wordt de pensioenrichtleeftijd verhoogd naar 67 jaar.
- H.1.2.8 Partijen spreken af over de gevolgen van verhoging van de pensioenleeftijd en de mogelijke bijstelling van de pensioenpremie door veranderende wetgeving nader overleg te voeren medio 2013/2014.
- H.1.2.9 Bij het vaststellen van de in H.1.2.8 genoemde gevolgen houden Partijen rekening met de in H.1.2.6 genoemde verlenging van de korting op de werknemerspremie met één jaar.

Partijen zijn het bovenstaande overeengekomen op <sup>18/12</sup>..... 2012.

Equens SE,



Dr. G. Möller

FNV Bondgenoten,

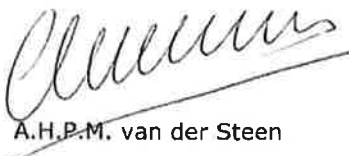


R. Smeets.

De Unie,



H. de Jong



A.H.P.M. van der Steen